

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 2 de setembre de 2020, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoquen borses d'ocupació temporal específiques per al nomenament de personal funcionari interí en llocs de treball adscrits als cossos A1-31-01, A1-32-01 i A2-14-01 vinculats al desenvolupament de projectes d'investigació de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries. [2020/7009]

L'article 34.5 del Decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, preveu que puguen constituir-se borses pel sistema de proves selectives o baremació de mèrits.

L'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'Administració de la Generalitat, disposa en l'article 1 que té com a objecte regular la constitució i el funcionament de les borses d'ocupació per a l'acompliment provisional de llocs de treball, mitjançant el nomenament de personal funcionari o la contractació laboral temporal, segons corresponga per la naturalesa jurídica funcionarial o laboral dels llocs que es pretenga cobrir.

L'article 4.1.b.3r de l'esmentada ordre disposa que podran constituir-se borses d'ocupació temporal resultants d'una convocatòria pública, específica i extraordinària de la direcció general competent en matèria de funció pública, mitjançant la realització de proves selectives o pel sistema de baremació de mèrits i experiència, «quan s'haja d'atendre la cobertura de llocs de treball amb requisits específics o addicionals derivats de la seua classificació o de la normativa [...] o quan es tracte de la cobertura de llocs de personal investigador». Al seu torn, l'article 4.3 especifica el contingut mínim que hauran de tindre aquestes convocatòries de borses.

Els llocs objecte d'aquesta borsa estan vinculats al desenvolupament de projectes d'investigació en l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries (d'ara en avant IVIA) que tenen un marc temporal definit en la seua resolució de concessió. Aquests projectes s'obtenen en competència amb altres entitats o altres grups d'investigació en virtut de la seua qualitat científica, derivada tant de la mateixa proposta de treball (memòria d'activitats a desenvolupar, mitjans, cronograma, explotació dels resultats, etc.), com dels mèrits de la persona que assumeix el rol investigador principal o coordinadora del projecte, així com la del grup que fa la proposta.

L'exercici de les tasques atribuïdes al personal de suport en aquests projectes d'investigació requereix una idoneïtat pel que fa als projectes a desenvolupar. A això, cal afegir que els llocs han de ser coberts en un termini raonable per a l'execució del projecte d'investigació, que té uns límits temporals concrets i precisos i sovint depenen de l'activitat i els cicles biològics dels éssers vius (plantes, animals, fongs, bacteris, etc.) amb els quals es treballa. Un retard en el començament d'un projecte pot ajornar els resultats més d'un any a causa de l'estacionalitat dels esmentats cicles naturals. A més, aquests projectes solen ser coordinats amb altres institucions i, per tant, les tasques específiques han de fer-se a temps per a no interferir en l'activitat altres organismes. Per la qual cosa, aquesta direcció general considera necessari tramitar, de conformitat amb el que disposa l'article 4.1 b) 3r la constitució de borses específiques.

Aquests llocs satisfan les particularitats establides en la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, en referència en els cossos i escales que s'esmenten en l'annex I; en la Llei 4/1991 de la Generalitat, de creació com a organisme autònom de l'IVIA, i en el Decret 128/2006, de 22 de setembre, del Consell, pel qual es modifica el Decret 233/1991, de 9 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de l'IVIA.

En virtut d'això i fent ús de les facultats que té conferides aquesta direcció general de funció pública, de conformitat amb el que estableix el Decret 87/2017, de 7 de juliol, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia, Administra-

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 2 de septiembre de 2020, de la Dirección General de Función Pública, por la que se convocan bolsas de empleo temporal específicas para el nombramiento de personal funcionario interino en puestos de trabajo adscritos a los cuerpos A1-31-01, A1-32-01 Y A2-14-01 vinculados al desarrollo de proyectos de investigación del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias. [2020/7009]

El artículo 34.5 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el cual se aprueba el Reglamento de Selección, Provisión y Movilidad del personal de la función pública valenciana, prevé que puedan constituirse bolsas por el sistema de pruebas selectivas o baremació de mèrits.

La Orden de 18/2018, de 19 de julio, de 2018, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, sobre regulación de bolsas de trabajo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la administración de la Generalitat, dispone en su artículo 1 que tiene por objeto regular la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo para el desempeño provisional de puestos de trabajo, por medio del nombramiento de personal funcionario o contratación laboral temporal, según corresponda por la naturaleza jurídica funcionarial o laboral de los puestos que se pretenden cubrir.

El artículo 4.1.b.3.º de la mencionada Orden dispone que podrán constituirse bolsas de empleo temporal resultantes de una convocatoria pública, específica y extraordinaria de la dirección general competente en materia de función pública, por medio de la realización de pruebas selectivas o por el sistema de baremació de mèrits y experiència, «cuando se tenga que atender la cobertura de puestos de trabajo con requisitos específicos o adicionales derivados de su clasificación o de la normativa [...] o cuando se trate de la cobertura de puestos de personal investigador». A su vez, el artículo 4.3 especifica el contenido mínimo que tendrán que tener estas convocatorias de bolsas.

Los puestos objeto de esta bolsa están vinculados al desarrollo de proyectos de investigación en el Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias (en adelante IVIA) que tienen un marco temporal definido en su resolución de concesión. Estos proyectos se obtienen en competencia con otras entidades u otros grupos de investigación en virtud de su calidad científica, derivada tanto de la propia propuesta de trabajo (memoria de actividades a desarrollar, medios, cronograma, explotación de los resultados, etc.), como de los méritos de la persona que asume el rol investigador principal o coordinadora del proyecto, así como la del grupo que hace la propuesta.

El ejercicio de las tareas atribuidas al personal de apoyo en estos proyectos de investigación requiere de una idoneidad en razón de los proyectos a desarrollar. A esto, hay que añadir que los puestos tienen que ser cubiertos en un plazo razonable para la ejecución del proyecto de investigación, que tiene unos límites temporales concretos y precisos y a menudo dependen de la actividad y ciclos biológicos de los seres vivos (plantas, animales, hongos, bacterias, etc.) con los que se trabaja. Un retraso en el comienzo de un proyecto puede aplazar los resultados más de un año debido a la estacionalidad de los mencionados ciclos naturales. Además, estos proyectos suelen ser coordinados con otras instituciones y por tanto, las tareas específicas tienen que hacerse a tiempo para no interferir en la actividad otros organismos. Por lo cual, esta Dirección General considera necesario tramitar, de conformidad con lo que dispone el artículo 4.1 b) 3.º la constitución de bolsas específicas.

Estos puestos satisfacen las particularidades establecidas en la Ley 10/2010, de 9 de julio, de la Generalitat, de ordenación y gestión de la función pública valenciana, en referencia en los cuerpos y escalas que se mencionan en el anexo I, en la Ley 4/1991 de la Generalitat, de creación como organismo autónomo del IVIA y el Decreto 128/2006, de 22 de septiembre, del Consell, por el que se modifica el Decreto 233/1991, de 9 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento del IVIA.

En virtud de ello y haciendo uso de las facultades que tiene conferidas esta Dirección General de Función Pública, en conformidad con el que establece el Decreto 87/2017, de 7 de julio, del Consejo, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Liberta-



ció Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, a proposta de la Comissió de Seguiment de Borses d'Ocupació Temporal, resol:

Primer. Convocatòria de borses específiques d'ocupació temporal

Convocar el procediment per a la constitució de borses específiques d'ocupació temporal, a fi que es proveïsquen els llocs de treball dels cossos i escales que es detallen a continuació i que figuren en l'annex I, així com aquells altres que, amb les mateixes funcions, puguin crear-se amb posterioritat per a desenvolupar tasques de suport associades a projectes d'investigació de l'IVIA, de conformitat amb el que estableix l'Ordre 18/2018, de 23 de juliol, de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

BORSA 1.	A1-31-01	Tècnic/a superior assistent d'investigació en producció agrària.
BORSA 2.	A1-31-01	Tècnic/a superior assistent d'investigació en enginyeria aplicada a l'agricultura.
BORSA 3.	A1-31-01	Tècnic/a superior assistent d'investigació en reproducció animal.
BORSA 4.	A1-32	Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en entomologia aplicada.
BORSA 5.	A1-32	Tècnic/a superior assistent d'investigació en patologia de postcollita.
BORSA 6.	A1-32	Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en gestió de matèries orgàniques en agricultura.
BORSA 7.	A1-32	Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en biologia molecular aplicada a la protecció vegetal.
BORSA 8.	A2-14-01	Enginyer/a tècnic/a col·laborador/a en investigació en millora i producció vegetal.

Segon. Sistema selectiu

El sistema selectiu consistirà en una prova eliminatòria i en la valoració dels mèrits aportats per les persones aspirants.

Tercer. Requisits de les persones aspirants

3.1. Per a ser admés a la prova selectiva i poder formar part de les borses caldrà complir els requisits següents:

a) Estar en possessió dels requisits d'accés a la funció pública exigits en l'article 53 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana.

b) Estar en possessió de la titulació exigida per al lloc de treball de conformitat amb el que s'estableix en l'annex I o complir els requisits per a la seua obtenció en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Les equivalències dels títols al·legats hauran de ser justificades per la persona interessada.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, s'haurà d'acreditar que s'està en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredita, si escau, l'homologació o declaració d'equivalència a titulació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que van haver obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

3.2. Aquests requisits hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu fins al moment, si escau, de la presa de possessió.

3.3. Les persones amb diversitat funcional faran constar aquesta circumstància en la seua sol·licitud a l'efecte que l'òrgan tècnic de selecció adopte les mesures necessàries que permeten la normal realització de les proves; per a això han d'especificar en la sol·licitud el tipus de diversitat funcional: (F) física, (P) psíquica o (S) sensorial.

Quart. Sol·licituds de participació en la prova

4.1. Les persones interessades que reunisquen els requisits assenyalats en la base tercera hauran de presentar:

– Sol·licitud dirigida a l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries a Moncada, segons el model que està disponible en la pàgina web de l'IVIA <http://www.ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>,

des Públicas, a propuesta de la Comisión de Seguimiento de Bolsas de Empleo Temporal, resuelvo:

Primero. Convocatoria de bolsas específicas de empleo temporal

Convocar el procedimiento para la constitución de bolsas específicas de empleo temporal, a fin de que se provean los puestos de trabajo de los Cuerpos y Escalas que se detallan a continuación y que figuran en el anexo I, así como aquellos otros que, con las mismas funciones, puedan crearse con posterioridad para desarrollar tareas de apoyo asociadas a proyectos de investigación del IVIA, de conformidad con lo que establece la Orden 18/2018, de 23 de julio, de 2018, de la Consejería de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

BOLSA 1.	A1-31-01	Técnico/a superior asistente de investigación en producción agraria.
BOLSA 2.	A1-31-01	Técnico/a superior asistente de investigación en ingeniería aplicada a la agricultura.
BOLSA 3.	A1-31-01	Técnico/a superior asistente de investigación en reproducción animal.
BOLSA 4.	A1-32	Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en entomología aplicada.
BOLSA 5.	A1-32	Técnico/a superior asistente de investigación en patología de postcosecha.
BOLSA 6.	A1-32	Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en gestión de materias orgánicas en agricultura.
BOLSA 7.	A1-32	Técnico/a superior de laboratorio para la investigación biología molecular aplicada a la protección vegetal.
BOLSA 8.	A2-14-01	Ingeniero/a Técnico/a colaborador/a en investigación en mejora y producción vegetal.

Segundo. Sistema selectivo.

El sistema selectivo consistirá en una prueba eliminatòria i en la valoració dels mèrits aportats per les persones aspirants.

Tercero. Requisitos de las personas aspirantes.

3.1. Para ser admitido a la prueba selectiva y poder formar parte de las bolsas será necesario cumplir los requisitos siguientes:

a) Estar en posesión de los requisitos de acceso a la función pública exigidos en el artículo 53 de la Ley 10/2010, de 9 de julio, de ordenación y gestión de la función pública valenciana.

b) Estar en posesión de la titulación exigida para el puesto de trabajo de conformidad con lo establecido en el anexo I o cumplir los requisitos para su obtención en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación. Las equivalencias de los títulos alegados tendrán que justificarse por la persona interesada.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se tendrá que acreditar que se está en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredita, si procede, la homologación o declaración de equivalencia a titulación. Este requisito no será aplicable a los aspirantes que hubieron obtenido el reconocimiento de su calificación profesional en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario.

3.2. Estos requisitos tendrán que reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo hasta el momento, si procede, de toma de posesión.

3.3. Las personas con diversidad funcional harán constar esta circunstancia en su solicitud a efectos de que, por el órgano técnico de selección, se adoptan las medidas necesarias que permiten la normal realización de las pruebas; para lo cual tienen que especificar en la solicitud el tipo de diversidad funcional: (F) física, (P) psíquica o (S) sensorial.

Cuarto. Solicitudes de participación en la prueba.

4.1. Las personas interesadas que reúnan los requisitos señalados en la base tercera deberán presentar:

– Solicitud dirigida al Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias en Moncada, según el modelo que está disponible en la web del IVIA <http://www.ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal> junto

juntament amb la documentació acreditativa dels mèrits que hagen fet constar en el full d'autobaremació, així com un *curriculum vitae*.

– Còpia del títol acadèmic o resguard d'haver abonat els drets d'expedició. En cas de titulacions estrangeres, caldrà acreditar l'homologació o equivalència corresponent o haver iniciat els tràmits per a aquesta.

– Full d'autobaremació, que pot descarregar-se en la pàgina web de l'IVIA <http://www.ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>

4.2. La sol·licitud haurà de presentar-se exclusivament en el registre telemàtic de la Generalitat, mitjançant signatura electrònica.

No és necessària la compulsa dels documents que es presenten fotocopiats; n'hi ha prou amb la declaració responsable de la persona interessada sobre la seua autenticitat, sense perjudici que en qualsevol moment es puga requerir les persones aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i dels documents aportats objecte de valoració.

4.3. Les persones queden vinculades a les dades que hagen fet constar en la seua sol·licitud i documentació relativa als mèrits. Si els requisits o els mèrits ja consten acreditats i inscrits en el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat, serà suficient d'al·legar-ho.

4.4. Els mèrits que no consten inscrits i que no s'acrediten de la manera establida en aquesta convocatòria no es valoraran; les titulacions acadèmiques, les acreditacions administratives i els mèrits al·legats hauran d'haver sigut obtinguts amb anterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds d'inscripció en borsa.

4.5. El termini de presentació d'instàncies i de documentació curricular serà de 10 dies hàbils comptats des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Cinquè. Admissió de les persones aspirants

5.1. Transcorregut el termini de presentació de sol·licituds i, després de la verificació prèvia de la sol·licitud i documentació aportada, l'IVIA publicarà la relació provisional de persones admeses i excloses, que es publicarà en la pàgina web de l'IVIA, i concedirà un termini de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà d'aquesta publicació, per a formular-hi al·legacions i/o esmenar defectes que n'hagen motivat l'error o l'exclusió. Tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015, de procediment administratiu comú de les administracions públiques.

5.2. Conclòs aquest termini i una vegada examinades les al·legacions i esmenats els defectes, es publicarà, en els mateixos mitjans anteriorment indicats, la llista definitiva de persones admeses i la data, l'hora i el lloc de la prova escrita.

5.3. La relació d'admesos inclourà les persones candidates que acrediten els requisits exigits en la convocatòria, que quedaran vinculades a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds.

Sisè. Procediment de selecció

6.1. El procediment de selecció constarà de dues fases:

6.1.1. Primera fase: prova escrita.

Es realitzarà en la seu central de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries a Moncada (València), o al lloc que es designe oportunament.

La prova consistirà a contestar per escrit un qüestionari de 25 preguntes de tipus test que versarà sobre les matèries directament relacionades amb les funcions dels llocs i que figuren en l'annex II d'aquesta convocatòria. Cada pregunta tindrà 4 respostes possibles, de les quals només una serà vàlida. Cada encert suposarà 2 punts i cada error descomptarà 1/3 del que val un encert, és a dir, 0,67 punts.

Aquesta fase es qualificarà amb un màxim de 50 punts. Per a superar aquesta fase caldrà que s'haja aconseguit un mínim de 25 punts.

En el cas que no hi haguera suficients aspirants que aconseguisquen la puntuació, la Comissió d'Avaluació decidirà, si escau, admetre en la segona fase els candidats que hagen aconseguit un mínim de 20 punts. Si malgrat això no hi haguera suficients aspirants que arriben a aquesta puntuació, decidirà si accedeixen a aquesta fase els candidats amb major puntuació o es requereix un nou procés selectiu.

6.1.2. Segona fase: avaluació de mèrits i situacions.

En aquesta fase, la Comissió d'Avaluació valorarà els mèrits i les situacions de les persones candidates que hagen superat la primera fase.

con la documentació acreditativa de los méritos que hayan hecho constar en la hoja de autobaremación, así como un *Curriculum vitae*.

– Copia del título académico o resguardo de haber abonado los derechos de expedición. En caso de titulaciones extranjeras, será necesario acreditar la homologación o equivalencia correspondiente o haber iniciado los trámites para esta.

– Hoja de autobaremación, que puede descargarse en la web del IVIA <http://www.ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>

4.2. La solicitud deberá presentarse exclusivamente en el registro telemático de la Generalitat, mediante firma electrónica.

No es necesaria la compulsa de los documentos que se presenten fotocopiados; basta con la declaración responsable del interesado sobre su autenticidad, sin perjuicio que en cualquier momento se pueda requerir a los/las aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y de los documentos aportados objeto de valoración.

4.3. Las personas quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en su solicitud y documentación relativa a los méritos. Si los requisitos o los méritos ya constan acreditados e inscritos en el Registro de Personal de la Administración de la Generalitat, bastará alegarlo.

4.4. Los méritos que no consten inscritos y que no se acreditan del modo establecido en la presente convocatoria no se valorarán; las titulaciones académicas, acreditaciones administrativas y los méritos alegados tendrán que haber sido obtenidos con anterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de inscripción en bolsa.

4.5. El plazo de presentación de instancias y de documentación curricular será de 10 días hábiles contados desde el día siguiente de la publicación de la presente resolución en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

Quinto. Admisión de los aspirantes.

5.1. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y, previa verificación de la solicitud y documentación aportada, el IVIA publicará la relación provisional de personas admitidas y excluidas que se publicará en la web del IVIA, concediendo un plazo de 10 días hábiles, a contar desde el siguiente a esta publicación, para formular alegaciones y/o enmendar defectos que hayan motivado el error o la exclusión, todo esto en conformidad con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015 de procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

5.2. Concluido este plazo y una vez examinadas las alegaciones y enmendados los defectos, se publicará, en los mismos medios anteriormente indicados, la lista definitiva de personas admitidas y la fecha, hora y lugar de la prueba escrita.

5.3. La relación de admitidos incluirá a las personas candidatas que acreditan los requisitos exigidos en la convocatoria, quedando vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes.

Sexto. Procedimiento de selección.

6.1. El procedimiento de selección constará de dos fases:

6.1.1. Primera fase: prueba escrita

Se realizará en la sede central del Institut Valencià d'Investigacions Agràries en Moncada (València), o en el lugar que se designe oportunamente.

La prueba consistirá a contestar por escrito a un cuestionario de 25 preguntas de tipo test que versará sobre las materias directamente relacionadas con las funciones de los puestos y que figuran al Anexo II de esta convocatoria. Cada pregunta tendrá 4 respuestas posibles, de las cuales solo una será válida. Cada acierto supondrá 2 puntos y cada error descontará 1/3 del que vale un acierto, es decir, 0,67 puntos.

Esta fase se calificará con un máximo de 50 puntos. Para superar esta fase será necesario que se haya conseguido un mínimo de 25 puntos.

En el supuesto de que no hubiera suficientes aspirantes que consigan la puntuación, la Comisión de Evaluación decidirá si procede admitir en la segunda fase a los candidatos que hayan conseguido un mínimo de 20 puntos. Si a pesar de esto no hubiera suficientes aspirantes que consigan esta puntuación, decidirá si acceden a esta fase los candidatos con mayor puntuación o se requiere un nuevo proceso selectivo.

6.1.2. Segunda fase: evaluación de méritos y situaciones

En esta fase, la Comisión de Evaluación valorará los méritos y situaciones de las personas candidatas que hayan superado la primera fase.



a) Avaluació de mèrits: es qualificarà amb un màxim de 45 punts, d'acord amb el barem i la documentació justificativa següent:

a) Evaluación de méritos: se calificará con un máximo de 45 puntos, de acuerdo con el baremo y la documentación justificativa siguiente:

MÈRITS AVALUABLES	PUNTUACIÓ MÀXIMA	DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA														
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL																
a) Experiència laboral:	17 punts															
<p>– Temps de treball en llocs relacionats amb la investigació agrària en l'Administració del Consell, els seus organismes autònoms, o universitats, les tasques dels quals estiguen relacionades amb les funcions del lloc que es convoca: 0,35 punts per cada mes complet de servei en actiu. Aquells períodes que no completen una mensualitat es valoraran proporcionalment.</p> <p>– Temps de treball en llocs relacionats amb la investigació agrària en altres administracions públiques, sempre que el treball estiga relacionat amb les funcions del lloc que es convoca: 0,35 punts per cada mes complet de servei en actiu. Aquells períodes que no completen una mensualitat es valoraran proporcionalment.</p> <p>– Temps de treball prestat en el sector privat, com a professional per compte d'un altre o treballador autònom, en llocs de treball relacionats amb la investigació agrària: 0,25 punts per cada mes complet de prestació laboral o alta professional. Aquells períodes que no completen una mensualitat es valoraran proporcionalment.</p>		Contractes de treball i informe de vida laboral expedit per la Tresoreria General de la Seguretat Social que acredite haver cotitzat en la categoria professional 01 o 02 corresponent durant tot el temps que s'al·legue. Si en els contractes no apareixen les tasques i funcions realitzades, es requerirà el corresponent certificat emès per l'ocupador o qualsevol altre document que, segons el parer de la comissió, permeta verificar les tasques desenvolupades, sempre que quede acreditada la seua veracitat i autenticitat. L'experiència laboral a l'estranger s'haurà d'acreditar mitjançant els contractes i la documentació anàloga, degudament traduïda.														
b) Participació en l'organització d'esdeveniments relacionats amb la transferència de coneixements al sector agrari i agroalimentari:	4 punts															
<p>– 0,5 punts per pertinença al comitè organitzador.</p> <p>– 0,5 punts per ponència en esdeveniment.</p>		Certificat expedit per l'entitat organitzadora.														
c) Participació en articles científics i tècnics relacionats amb l'activitat a realitzar:	5 punts															
<p>– 0,5 punts per article publicat en revista científica.</p> <p>– 0,4 punts per article tècnic en revista del sector agroalimentari.</p> <p>– 0,2 punts per article o document tècnic que admeti l'òrgan de selecció.</p>		Còpia de l'article o enllaç a aquest.														
MÈRITS																
a) Valencià	4 punts															
<p>La valoració s'efectuarà puntuant el nivell més alt obtingut dels següents:</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Nivell</th> <th>Puntuació</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1</td> <td>0,25</td> </tr> <tr> <td>A2 (oral)</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>B1 (elemental)</td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>C1 (mitjà)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>C2 (superior)</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p>Addicionalment, però sense sobrepassar el límit de 4 punts, es valoraran els certificats de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge de mitjans de comunicació i correcció de textos) expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, amb 0,5 punts cadascun.</p>	Nivell	Puntuació	A1	0,25	A2 (oral)	0,50	B1 (elemental)	1,5	B2	2	C1 (mitjà)	3	C2 (superior)	4		Certificat expedit per escoles oficials d'idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.
Nivell	Puntuació															
A1	0,25															
A2 (oral)	0,50															
B1 (elemental)	1,5															
B2	2															
C1 (mitjà)	3															
C2 (superior)	4															
b) Coneixement d'idiomes comunitaris d'interès científic	3 punts															
<p>Pel coneixement d'idiomes comunitaris d'interès científic, fins a 3 punts, a raó de:</p> <p>– 1 punt per acreditació B2 d'anglès.</p> <p>– 2 punts per acreditació C1 d'anglès.</p> <p>– 3 punts per acreditació C2 d'anglès.</p> <p>– 0,5 punts per acreditació B2 d'un altre idioma comunitari.</p> <p>– 1 punt per acreditació C1 d'un altre idioma comunitari.</p> <p>– 2 punts per acreditació C2 d'un altre idioma comunitari.</p>		Certificat expedit per escoles oficials d'idiomes o entitats estrangeres reconegudes, de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOGV 20.5.13) i en l'Ordre 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOGV 13.11.13).														
c) Altres titulacions acadèmiques	3 punts															
<p>– Possessió de qualsevol títol oficial relacionat amb el treball a realitzar i que no siga requisit d'aquest: 1,5 punts per títol.</p> <p>Quant als màsters, només es valoraran els títols oficials de màster universitari, els títols propis de màster no podran ser valorats en aquest apartat sinó en el de cursos de formació.</p>		Títol oficial o pagament de taxes per a la seua expedició o certificat de qualificacions.														
FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT ESPECÍFICS																
a) Participació en formació i perfeccionament professional	9 punts															
<p>Assistència a activitats de perfeccionament professional relacionades amb les tasques a realitzar o amb la prevenció de riscos laborals en l'àmbit del treball a realitzar impartides per entitats públiques:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entre 15 i 50 hores, a raó de 0,008 punts / hora lectiva. • Entre 51 i 100 hores, a raó de 0,009 punts / hora lectiva. • Més de 100 hores, a raó de 0,01 punts / hora lectiva. 		Títol o certificat en què es faça constar l'entitat organitzadora, la matèria i el nombre d'hores lectives. (Només es tindrà en compte l'assistència a cursos de més de 15 hores)														
<p>Impartició d'ensenyament en entitats públiques de perfeccionament professional relacionat amb les tasques a realitzar o amb la prevenció de riscos laborals en l'àmbit del treball a realitzar, a raó de 0,1 punts / hora lectiva.</p>		Certificat en què es faça constar l'entitat organitzadora, la matèria i el nombre d'hores lectives. (Només es tindrà en compte la impartició d'ensenyament en sessions d'una o més hores lectives)														



MÉRITOS EVALUABLES	PUNTUACIÓN MÁXIMA	DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA														
EXPERIENCIA PROFESIONAL																
a) Experiencia laboral:	17 puntos															
<p>– Tiempo de trabajo en puestos relacionados con la investigación agraria en la administración del Consell, sus organismos autónomos, o universidades, cuyas tareas estén relacionadas con las funciones del puesto que se convoca: 0,35 puntos por cada mes completo de servicio en activo. Aquellos periodos que no completan una mensualidad se valorarán proporcionalmente.</p> <p>– Tiempo de trabajo en puestos de relacionados con la investigación agraria en otras administraciones públicas, siempre que el trabajo esté relacionado con las funciones del puesto que se convoca: 0,35 puntos por cada mes completo de servicio en activo. Aquellos periodos que no completan una mensualidad se valorarán proporcionalmente.</p> <p>– Tiempo de trabajo prestado en el sector privado, como profesional por cuenta de otro o trabajador autónomo, en puestos de trabajo relacionados con la investigación agraria: 0,25 puntos por cada mes completo de prestación laboral o alta profesional. Aquellos periodos que no completan una mensualidad se valorarán proporcionalmente.</p>		Contratos de trabajo e informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social que acredite haber cotizado en la categoría profesional 01 o 02 correspondiente durante todo el tiempo que se alegue. Si en los contratos no aparecen las tareas y funciones realizadas, se requerirá el correspondiente certificado emitido por el empleador o cualquier otro documento que, según el parecer de la comisión, permita verificar las tareas desarrolladas siempre que quede acreditada su veracidad y autenticidad. La experiencia laboral en el extranjero se acreditará mediante los contratos y documentación análoga, debidamente traducida.														
b) Participación en la organización de acontecimientos relacionados con la transferencia de conocimientos al sector agrario y agroalimentario:	4 puntos															
<p>– 0,5 puntos por pertenencia al comité organizador</p> <p>– 0,5 puntos por ponencia en acontecimiento</p>		Certificación expedida por la entidad organizadora.														
c) Participación en artículos científicos y técnicos relacionados con la actividad a realizar:	5 puntos															
<p>– 0,5 puntos por artículo publicado en revista científica</p> <p>– 0,4 puntos por artículo técnico en revista del sector agroalimentario</p> <p>– 0,2 puntos por artículo o documento técnico que admita el órgano de selección.</p>		Copia del artículo o enlace al mismo.														
MÉRITOS																
a) Valenciano	4 puntos															
<p>La valoración se efectuará puntuando el nivel más alto obtenido de los siguientes:</p> <table style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th style="text-align: left;">Nivel</th> <th style="text-align: left;">Puntuación</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A1</td> <td>0,25</td> </tr> <tr> <td>A2(oral)</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>B1(elemental)</td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>C1(mitjà)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>C2(superior)</td> <td>4</td> </tr> </tbody> </table> <p>Adicionalmente, pero sin sobrepasar el límite de 4 puntos, se valorarán los certificados de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje de medios de comunicación y corrección de textos) expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, con 0,5 puntos cada uno.</p>	Nivel	Puntuación	A1	0,25	A2(oral)	0,50	B1(elemental)	1,5	B2	2	C1(mitjà)	3	C2(superior)	4		Certificación expedida por Escuelas Oficiales de Idiomas o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.
Nivel	Puntuación															
A1	0,25															
A2(oral)	0,50															
B1(elemental)	1,5															
B2	2															
C1(mitjà)	3															
C2(superior)	4															
b) Conocimiento de idiomas comunitarios de interés científico	3 puntos															
<p>Por el conocimiento de idiomas comunitarios de interés científico, hasta 3 puntos, a razón de:</p> <p>– 1 punto por acreditación B2 inglés</p> <p>– 2 puntos por acreditación C1 inglés</p> <p>– 3 puntos por acreditación C2 inglés</p> <p>– 0,5 puntos por acreditación B2 otro idioma comunitario</p> <p>– 1 punto por acreditación C1 otro idioma comunitario</p> <p>– 2 puntos por acreditación C2 otro idioma comunitario</p>		Certificación expedida por Escuelas Oficiales de Idiomas o entidades extranjeras reconocidas, en conformidad con lo dispuesto en el Decreto del Consejo 61/2013 (DOGV 20.5.13) y la Orden 93/2013 de la Conselleria de Educació, Cultura y Deporte (DOGV 13.11.13).														
c) Otras titulaciones académicas	3 puntos															
<p>– Posesión de cualquier título oficial relacionado con el trabajo a realizar y que no sea requisito de este: 1,5 puntos por título.</p> <p>En cuanto a los másteres, solo se valorarán los títulos oficiales de máster universitario, los títulos propios de máster no podrán ser valoradas en este apartado sino en el de cursos de formación.</p>		Título oficial o pago de tasas para su expedición o certificado de calificaciones.														
FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ESPECÍFICOS																
a) Participación en formación y perfeccionamiento profesional	9 puntos															
<p>Asistencia a actividades de perfeccionamiento profesional relacionadas con las tareas a realizar o con la prevención de riesgos laborales en el ámbito del trabajo a realizar impartidas por entidades públicas</p> <ul style="list-style-type: none"> • Entre 15 y 50 horas, a razón de 0,008 puntos / hora lectiva • Entre 51 y 100 horas, a razón de 0,009 puntos / hora lectiva • Más de 100 horas, a razón de 0,01 puntos / hora lectiva 		Título o certificado en que se haga constar la entidad organizadora, la materia y el número de horas lectivas. (Solo se tendrá en cuenta la asistencia a cursos de más de 15 horas)														
<p>Impartición de enseñanza en entidades públicas de perfeccionamiento profesional relacionado con las tareas a realizar o con la prevención de riesgos laborales en el ámbito del trabajo a realizar, a razón de 0,1 puntos/hora lectiva.</p>		Certificado en que se haga constar la entidad organizadora, la materia y el número de horas lectivas. (Solo se tendrá en cuenta la impartición de enseñanza en sesiones de una o más horas lectivas).														



b) Situació personal: a les persones que acrediten un grau de diversitat funcional igual o superior al 33 per cent, se'ls incrementarà la puntuació en 3 punts addicionals, i a les que tinguen reconegut un grau de diversitat funcional igual o superior al 65 per cent, en 5 punts addicionals.

6.2. Finalitzades les dues fases del procediment de selecció, es publicarà en la pàgina web de l'IVIA una llista provisional de persones candidates que hagen superat la prova escrita segons s'indica en el punt 6.1.1, amb la puntuació obtinguda tant en l'esmentada prova com en l'avaluació dels mèrits al·legats en el punt 6.1.2, i es concedirà un termini de 10 dies hàbils, a partir de l'endemà d'aquesta publicació, per a formular-hi possibles reclamacions.

6.3. Resoltes les possibles reclamacions, es remetrà a la Direcció General de Funció Pública la proposta de resolució definitiva dels aspirants per a l'aprovació i publicació en el DOGV.

Seté. Ordre de prelación en la bolsa

7.1. L'ordre de prelación en la borsa s'obté de la suma de la puntuació obtinguda en cadascuna de les dues fases en què s'articula aquest procediment.

7.2. En el supòsit d'igualtat de puntuació, tindran preferència les persones amb diversitat funcional, sempre que acrediten la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions corresponents al lloc de treball. Si l'empat es produeix entre dues persones amb discapacitat, es triarà la que tinga un percentatge més gran de diversitat funcional. En els altres casos d'empat, es considerarà primer el candidat que tinga la puntuació més gran obtinguda, d'acord amb l'assenyalat a continuació, i en aquest ordre:

1. Prova escrita.
2. Mèrits d'experiència professional.
3. Mèrits formatius.

Si encara persistira l'empat, es dirimirà a favor del sol·licitant de major edat.

7.3. L'ordre de prelación previst en el punt anterior tindrà les excepcions següents:

a) La dona víctima de violència de gènere, acreditada per mitjà de l'ordre de protecció a favor de la víctima o, excepcionalment, mentre aquesta es dicta, de l'informe del Ministeri Fiscal, dels serveis socials o dels serveis públics de salut competents, que indique l'existència d'indícis que l'empleada pública temporal és víctima de violència de gènere. Podrà renunciar justificadament a ser nomenada o cessar en el lloc que exerceix i ser nomenada en la primera vacant que es proveïska en la borsa, per a fer efectiva la seua protecció.

b) Les víctimes de violència de terrorisme, cònjuge o persona que haja conviscut amb anàloga relació d'afectivitat, i els fills i filles de les persones ferides o difuntes, així com personal amenaçat en els termes de la normativa reguladora del reconeixement i la protecció integral a les víctimes del terrorisme, amb el reconeixement previ del Ministeri de l'Interior de sentència judicial ferma. Podrà renunciar justificadament a ser nomenada o cessar en el lloc que exerceix i ser nomenada en la primera vacant que es proveïska en la borsa per a fer efectiva la seua protecció.

7.4. En el cas que per ordre de prelación corresponga efectuar un nomenament i, per part de l'òrgan encarregat de formalitzar-lo s'aprecien dubtes raonables sobre la compatibilitat funcional de la persona aspirant, s'informarà la Comissió de Seguiment, que haurà de sol·licitar el corresponent dictamen a la Comissió Mixta de Diversitat Funcional, la qual haurà d'emetre'l en el termini dels cinc dies hàbils següents.

Huité. Òrgans tècnics de selecció

8.1. Els òrgans tècnics de selecció estaran compostos pels següents membres representants de l'Administració, personal científic i tècnic especialitzat participant en els projectes d'investigació als quals estan vinculats els llocs de treball:

8.1.1. La Comissió de Valoració que avaluarà els aspirants A1-31-01 Tècnic/a superior assistent d'investigació en producció agrària estarà integrada per:

- President: Rodolfo Canet Castelló.
Suplent: José Miguel de Paz Bécarea.
Vocal: Ana Quiñones Oliver.
Suplent: Domingo Iglesias Fuente.

b) Situación personal: a las personas que acrediten un grado de diversidad funcional igual o superior al 33 por ciento, se les incrementará la puntuación en 3 puntos adicionales, y los que tengan reconocido un grado de diversidad funcional igual o superior al 65 por ciento, en 5 puntos adicionales.

6.2. Finalizadas las dos fases del procedimiento de selección, se publicará en la página web del IVIA un listado provisional de personas candidatas que hayan superado la prueba escrita según se indica en el punto 6.1.1, con la puntuación obtenida tanto en la mencionada prueba como en la evaluación de los méritos alegados en el punto 6.1.2, concediendo un plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente a esta publicación, para formular posibles reclamaciones.

6.3. Resueltas las posibles reclamaciones, se remitirá a la Dirección General de Función Pública la propuesta de resolución definitiva de los aspirantes para su aprobación y publicación en el DOGV.

Séptimo. Orden de prelación en la bolsa.

7.1. El orden de prelación en la bolsa se obtendrá de la suma de la puntuación obtenida en cada una de las dos fases en que se articula este procedimiento.

7.2. En el supuesto de igualdad de puntuación, tendrán preferencia las personas con diversidad funcional, siempre que acreditan la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes al puesto de trabajo. Si el empate es produce entre dos personas discapacitadas, es elegirá la que tenga mayor porcentaje de diversidad funcional. En los otros casos de empate, es considerará primero al candidato que tenga la puntuación mayor obtenida, de acuerdo con el señalado a continuación, y en este orden:

1. Prueba escrita.
2. Méritos de experiencia profesional.
3. Méritos formativos.

Si todavía persistiera el empate, se dirimirá a favor del solicitante de mayor edad.

7.3. El orden de prelación previsto en el punto anterior tendrá las excepciones siguientes:

a) La mujer víctima de violencia de género, acreditada por medio de la orden de protección a favor de la víctima o excepcionalmente, en tanto esta se dicta, del informe del Ministerio fiscal, de los servicios sociales o de los servicios públicos de salud competentes, que indique la existencia de indicios que la empleada pública temporal es víctima de violencia de género. Podrá renunciar justificadamente a ser nombrada o cesar en el lugar que ejerce y ser nombrada en la primera vacante que se provea en la bolsa, para hacer efectiva su protección.

b) Las víctimas de violencia de terrorismo, cónyuge o persona que haya convivido con análoga relación de afectividad y los hijos e hijas de las personas heridas o difuntas, así como personal amenazado en los términos de la normativa reguladora del reconocimiento y protección integral a las víctimas del terrorismo, previo reconocimiento del Ministerio del Interior de sentencia judicial firme. Podrá renunciar justificadamente a ser nombrada o cesar en el lugar que ejerce y ser nombrada en la primera vacante que se provea en la bolsa para hacer efectiva su protección.

7.4. En el supuesto de que por orden de prelación corresponda efectuar un nombramiento y, por parte del órgano encargado de formalizarlo se aprecien dudas razonables sobre la compatibilidad funcional de la persona aspirante, se informará a la Comisión de Seguimiento, que tendrá que solicitar el correspondiente dictamen a la Comisión Mixta de Diversidad Funcional, la cual tendrá que emitirlo en el plazo de los cinco días hábiles siguientes.

Octavo. Órganos técnicos de selección.

8.1. Los órganos técnicos de selección estarán compuestos por los siguientes miembros representantes de la Administración, personal científico y técnico especializado participante en los proyectos de investigación a los cuales están vinculados los puestos de trabajo:

8.1.1. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes A1-31-01 de Técnico/a superior asistente de investigación en producción agraria estará integrada por:

- Presidente: Rodolfo Canet Castelló
Suplente: José Miguel de Paz Becarea
Vocal: Ana Quiñones Oliver
Suplente: Domingo Iglesias Fuente



Secretari: Jorge Mora Martí.
Suplent: Inmaculada Gálvez Prat.

8.1.2. La Comissió de Valoració que avaluarà els aspirants A1-32-01 Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en entomologia aplicada estarà integrada per:

President: Francisco Beitia Crespo.
Suplent: Alberto Urbaneja García.
Vocal: Alejandro Tena Barreda.
Suplent: Antonio Olmos Castelló.
Secretari: Jorge Mora Martí.
Suplent: Inmaculada Gálvez Prat.

8.1.3. La Comissió de Valoració que avaluarà els aspirants A1-31-01 Tècnic/a superior assistent d'investigació d'enginyeria aplicada a l'agricultura estarà integrada per:

President: José Blasco Ivars.
Suplent: Francisco Beitia Crespo.
Vocal: Sergio Cubero García.
Suplent: Alejandra Salvador Pérez.
Secretari: Jorge Mora Martí.
Suplent: Inmaculada Gálvez Prat.

8.1.4. La Comissió de Valoració que avaluarà els aspirants A1-32-01 Tècnic/a superior d'assistent d'investigació en patologia postcollita estarà integrada per:

President: José Blasco Ivars.
Suplent: Bernardita Pérez Gago.
Vocal: Alejandra Salvador Pérez.
Suplent: Cristina Besada Ferreiro.
Secretari: Jorge Mora Martí.
Suplent: Inmaculada Gálvez Prat.

8.1.5. La Comissió de Valoració que avaluarà els aspirants A1-31-01 Tècnic/a superior assistent d'investigació en reproducció animal estarà integrada per:

President: Ernesto Gómez Blasco.
Suplent: Pilar Viudes de Castro.
Vocal: Eva Mocé Cervera.
Suplent: Lluís Palou Vall.
Secretari: Jorge Mora Martí.
Suplent: Inmaculada Gálvez Prat.

8.1.6. La Comissió de Valoració que avaluarà els aspirants A1-32-01 Tècnic/a superior de laboratori d'investigació en gestió de matèries orgàniques en agricultura estarà integrada per:

President: Rodolfo Canet Castelló.
Suplent: José Miguel de Paz Bécares.
Vocal: Ana Quiñones Oliver.
Suplent: Domingo Iglesias Fuente.
Secretari: Jorge Mora Martí.
Suplent: Inmaculada Gálvez Prat.

8.1.7. La Comissió de Valoració que avaluarà els aspirants A1-32-01 Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en biologia molecular aplicada a la protecció vegetal estarà integrada per:

President: Ester Marco Noales.
Suplent: Mari Carmen Vives García.
Vocal: Alberto Urbaneja García.
Suplent: Antonio Olmos Castelló.
Secretari: Jorge Mora Martí.
Suplent: Inmaculada Gálvez Prat.

8.1.8. La Comissió de Valoració que avaluarà els aspirants A2-14-01 Enginyer/a tècnic/a col·laborador/a en millora i producció vegetal estarà integrada per:

President: Manuel Talón Cubillo.
Suplent: Francisco Tadeo Serrano.
Vocal: Javier Terol Alcayde.
Suplent: Pablo Aleza Gil.
Secretari: Jorge Mora Martí.
Suplent: Inmaculada Gálvez Prat.

Secretario: Jorge Mora Martí
Suplente: Inmaculada Gálvez Prat

8.1.2. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes A1-32-01 Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en Entomología aplicada estará integrada por:

Presidente: Francisco Beitia Crespo
Suplente: Alberto Urbaneja García
Vocal: Alejandro Tena Barreda
Suplente: Antonio Olmos Castelló
Secretario: Jorge Mora Martí
Suplente: Inmaculada Gálvez Prat

8.1.3. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes A1-31-01 de Técnico/a superior asistente de investigación de Ingeniería Aplicada a la Agricultura estará integrada por:

Presidente: José Blasco Ivars
Suplente: Francisco Beitia Crespo.
Vocal: Sergio Cubero García
Suplente: Alejandra Salvador Pérez
Secretario: Jorge Mora Martí
Suplente: Inmaculada Gálvez Prat

8.1.4. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes A1-32-01 de Técnico/a superior de Asistente de Investigación en Patología Poscosecha estará integrada por:

Presidente: José Blasco Ivars
Suplente: Bernardita Pérez Gago
Vocal: Alejandra Salvador Pérez
Suplente: Cristina Besada Ferreiro
Secretario: Jorge Mora Martí
Suplente: Inmaculada Gálvez Prat

8.1.5. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes A1-31-01 Técnico/a superior Asistente de Investigación Reproducción Animal estará integrada por:

Presidente: Ernesto Gómez Blasco
Suplente: Pilar Viudes de Castro
Vocal: Eva Mocé Cervera
Suplente: Lluís Palou Vall
Secretario: Jorge Mora Martí
Suplente: Inmaculada Gálvez Prat

8.1.6. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes A1-32-01. Técnico/a superior de Laboratorio de Investigación en Gestión de Materias Orgánicas en Agricultura estará integrada por:

Presidente: Rodolfo Canet Castelló
Suplente: José Miguel de Paz Becares
Vocal: Ana Quiñones Oliver
Suplente: Domingo Iglesias Fuente
Secretario: Jorge Mora Martí
Suplente: Inmaculada Gálvez Prat

8.1.7. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes A1-32-01 Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en biología molecular aplicada a la protección vegetal estará integrada por:

Presidente: Ester Marco Noales
Suplente: Mari Carmen Vives García
Vocal: Alberto Urbaneja García
Suplente: Antonio Olmos Castelló
Secretario: Jorge Mora Martí
Suplente: Inmaculada Gálvez Prat

8.1.8. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes A2-14-01 Ingeniero técnico colaborador en Mejora y Producción Vegetal estará integrada por:

Presidente: Manuel Talón Cubillo
Suplente: Francisco Tadeo Serrano
Vocal: Javier Terol Alcayde
Suplente: Pablo Aleza Gil
Secretario: Jorge Mora Martí
Suplente: Inmaculada Gálvez Prat

8.2. El seu funcionament es regirà pel que es disposa en els articles 28 a 31 del Decret 3/2017, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana; els articles 15 a 18 de la Llei 40/2015, de règim jurídic del sector públic i, de manera supletòria, pels articles 19 a 24 d'aquesta mateixa llei.

8.3. L'òrgan tècnic de selecció resoldrà tots els dubtes que puguen sorgir en l'aplicació d'aquestes normes.

Nové. Àmbit territorial de la borsa

9.1. L'àmbit territorial d'aquesta borsa d'ocupació és de caràcter autònom i la provisió de llocs s'efectuarà de conformitat amb el que disposa l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

Desé. Normes de funcionament

10.1. Aquesta borsa s'ajustarà en el seu funcionament al que disposa l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, així com als criteris de la Comissió de Seguiment de Borses.

10.2. Els llocs seran coberts per l'ordre de prelación assignat, amb les excepcions a aquest previstes en la normativa reguladora.

Onzé. Recursos

11.1. La present resolució posa fi a la via administrativa i contra aquesta es pot interposar un recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 112, 114, 115, 123 i 124, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

11.2. En cas que no es recórrega en reposició i d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, les persones interessades poden interposar un recurs contenciós administratiu davant el Jutjat Contenciós Administratiu de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució.

11.3. Els emplaçaments en els recursos contenciosos administratius que se substancien contra aquest procés de selecció es faran mitjançant la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de setembre de 2020.– El director general de Funció Pública: David Alfonso Jarque.

ANNEX I

Característiques dels llocs de treball oferits

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	Tècnic/a superior assistent d'investigació en producció agrària
Número de lloc	33878
Grup/subgrup/APF Cos/escala/APF	A1-31-01 Tecnòleg titular
Localitat	Moncada
Complement de destinació	20
Complement específic	E024
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'experimentació, transferència tecnològica i formació en l'àmbit de la producció agrària en camp o protegida, els sistemes de producció agrària, el disseny d'experiments i el tractament estadístic de dades.

8.2. Su funcionamiento se regirá por lo que se dispone en los artículos 28 a 31 del Decreto 3/2017, del Consell, por el que se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, los artículos 15 a 18 de la Ley 40/2015 de Régimen Jurídico del Sector Público y, de forma supletoria, por los artículos 19 a 24 de esta misma Ley.

8.3. El órgano técnico de selección resolverá todas las dudas que puedan surgir en la aplicación de estas normas.

Noveno. Ámbito territorial de la bolsa.

9.1. El ámbito territorial de esta bolsa de empleo es de carácter autonómico y la provisión de puestos se efectuará de conformidad a lo que dispone la Orden 18/2018, de 19 de julio, de 2018, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

Décimo. Normas de funcionamiento.

10.1. La presente bolsa se ajustará en su funcionamiento a lo que dispone la Orden 18/2018, de 19 de julio, de 2018, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, así como a los criterios de la Comisión de Seguimiento de bolsas.

10.2. Los puestos serán cubiertos por el orden de prelación asignado, con las excepciones al mismo previstas en la normativa reguladora.

Undécimo. Recursos

11.1. Esta resolución pone fin a la vía administrativa y, en contra, se puede interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes a partir del día siguiente de la publicación, en conformidad con los artículos 112, 114, 115, 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

11.2. De no recurrir en reposición y de acuerdo con el que disponen los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la Jurisdicción contencioso-administrativa, las personas interesadas pueden interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado del Contencioso-administrativo de València, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de la publicación de esta resolución.

11.3. Los emplazamientos en los recursos contencioso-administrativos que se sustancien contra este proceso de selección se harán por medio de la inserción del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 2 de septiembre de 2020.– El director general de Función Pública: David Alfonso Jarque.

ANEXO I

Características de los puestos de trabajo ofrecidos

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior asistente de investigación en producción agraria.
Número de puesto	33878
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-31-01 Tecnólogo titular.
Localidad	Moncada
Complemento de destino	20
Complemento específico	E024
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de experimentación, transferencia tecnológica y formación en el ámbito de la producción agraria en campo o protegida, los sistemas de producción agraria en campo o protegida, el diseño de experimentos y el tratamiento estadístico de datos.



Requisits	– Titulació: Enginyeria Agrònoma o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits.
-----------	---

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	Tècnic/a superior assistent d'investigació en enginyeria aplicada a l'agricultura
Número de lloc	33870
Grup/subgrup/APF Cos/escala/APF	A1-31-01 Tecnòleg titular
Localitat	Moncada
Complement de destinació	20
Complement específic	E024
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'experimentació, transferència tecnològica i formació en l'àmbit de l'enginyeria aplicada a l'agricultura, mecatrònica, maquinària agrícola, electromecànica, el disseny d'experiments i el tractament estadístic de dades.
Requisits	Titulació: Enginyeria Agrònoma o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits.

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	Tècnic/a superior assistent d'investigació en reproducció animal
Número de lloc	33877 – 33880
Grup/subgrup/APF Cos/escala/APF	A1-31-01 Tecnòleg titular
Localitat	Segorbe
Percentatge de jornada	80 %
Complement de destinació	20
Complement específic	E024
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'experimentació, transferència tecnològica i formació en l'àmbit de la producció ramadera, el maneig, la genètica i la reproducció animal, el disseny d'experiments i el tractament estadístic de dades.
Requisits	Titulació: enginyer/a agrònom/a, llicenciat/ada en Veterinària, llicenciat/ada en Ciència i Tecnologia dels Aliments o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits.

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en entomologia aplicada
Número de lloc	33860 – 33869
Grup/subgrup/APF Cos/escala/APF	A1-32 Superior tècnic de laboratori de l'Administració de la Generalitat

Requisitos	– Titulación: Ingeniería Agrónoma o título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos.
------------	--

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior asistente de investigación en ingeniería aplicada a la agricultura.
Número de puesto	33870
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-31-01 Tecnólogo titular.
Localidad	Moncada
Complemento de destino	20
Complemento específico	E024
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de experimentación, transferencia tecnológica y formación en el ámbito de la ingeniería aplicada a la agricultura, mecatrónica, maquinaria agrícola, electromecánica, el diseño de experimentos y el tratamiento estadístico de datos.
Requisitos	Titulación: Ingeniería Agrónoma o título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior asistente de investigación en reproducción animal.
Número de puesto	33877 – 33880
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-31-01 Tecnólogo titular.
Localidad	Segorbe
Porcentaje de jornada	80 %
Complemento de destino	20
Complemento específico	E024
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de experimentación, transferencia tecnológica y formación en el ámbito de la producción ganadera, el manejo, la genética y la reproducción animal, el diseño de experimentos y el tratamiento estadístico de datos.
Requisitos	Titulación: Ingeniero/a Agrónomo/a, Licenciado/a Veterinaria, Licenciado/a en Ciencia y Tecnología de los Alimentos o título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en entomología aplicada.
Número de puesto	33860 – 33869
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-32 Superior técnico de laboratorio de la administración de la Generalitat.



Localitat	Moncada
Percentatge de jornada	33860 (jornada 60 %) – 33869 (jornada 100 %)
Complement de destinació	20
Complement específic	E024
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'anàlisi agrícola en l'àmbit de l'entomologia aplicada, el control biològic de plagues, el disseny d'experiments i el tractament estadístic de dades.
Requisits	Titulació: Enginyeria Agrònoma, Biologia o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits.

Localidad	Moncada
Porcentaje de jornada	33860 (jornada 60 %). 33869 (jornada 100 %)
Complemento de destino	20
Complemento específico	E024
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de análisis agrícola en el ámbito de la entomología aplicada, el control biológico de plagas, el diseño de experimentos y el tratamiento estadístico de datos.
Requisitos	Titulación: Ingeniería Agrónoma, Biología o título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos.

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	Tècnic/a superior assistent d'investigació en patologia de postcollita
Número de lloc	33867
Grup/subgrup/APF Cos/escala/APF	A1-32 Superior tècnic de laboratori de l'Administració de la Generalitat
Localitat	Moncada
Complement de destinació	20
Complement específic	E024
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'anàlisi agrícola en l'àmbit de la patologia vegetal aplicada a les malalties de postcollita, tecnologies de postcollita associades, disseny d'experiments i tractament estadístic de dades.
Requisits	Titulació: Enginyeria Agrònoma, Ciència i Tecnologia dels Aliments, Veterinària o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior asistente de investigación en patologia de postcosecha.
Número de puesto	33867
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-32 Superior técnico de laboratorio de la administración de la Generalitat.
Localidad	Moncada
Complemento de destino	20
Complemento específico	E024
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de análisis agrícola en el ámbito de la patologia vegetal aplicada a las dolencias de postcosecha, tecnologías de postcosecha asociadas, diseño de experimentos y tratamiento estadístico de datos.
Requisitos	Titulación: Ingeniería Agrónoma, Ciencia y Tecnología de los Alimentos, Veterinaria o título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos.

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en gestió de matèries orgàniques en agricultura
Número de lloc	33861
Grup/subgrup/APF Cos/escala/APF	A1-32 Superior tècnic de laboratori de l'Administració de la Generalitat
Localitat	Moncada
Complement de destinació	20
Complement específic	E024
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'anàlisi i investigació en l'àmbit de la utilització de matèries orgàniques en agricultura i les seues repercussions en el desenvolupament dels cultius i les propietats del sòl, el disseny d'experiments i el tractament estadístic de dades.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en gestión de materias orgánicas en agricultura.
Número de puesto	33861
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-32 Superior técnico de laboratorio de la administración de la Generalitat.
Localidad	Moncada
Complemento de destino	20
Complemento específico	E024
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de análisis e investigación en el ámbito de la utilización de materias orgánicas en agricultura y sus repercusiones en el desarrollo de los cultivos y las propiedades del suelo, el diseño de experimentos y el tratamiento estadístico de datos.



Requisits	Titulació: enginyer/a agrònom/a, llicenciat/ada en Biologia o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits.
-----------	--

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en biologia molecular aplicada a la protecció vegetal
Número de lloc	33863 – 33864
Grup/subgrup/APF Cos/escala/APF	A1-32 Superior tècnic de laboratori de l'Administració de la Generalitat
Localitat	Moncada
Complement de destinació	20
Complement específic	24
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'anàlisi agrícola en l'àmbit de la biologia molecular aplicada a la protecció vegetal, disseny de marcadors moleculars, bioassajos amb artròpodes, bacteris o virus, anàlisi molecular, anàlisi PCR convencional i en temps real, enzimàtic, disseny d'experiments i tractament estadístic de dades.
Requisits	Titulació: Enginyeria Agrònoma, Químiques, Biologia o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits.

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	Enginyer/a tècnic/a col·laborador/a en investigació en millora i producció vegetal
Número de lloc	33882
Grup/subgrup/APF Cos/escala/APF	A2-14-01 Enginyeria tècnica agrícola general
Localitat	Moncada
Complement de destinació	16
Complement específic	E013
Funcions	Activitats de proposta, gestió, execució, control, tramitació i impuls, estudi i informe i, en general, les de col·laboració tècnica amb el cos superior tècnic d'investigadors científics i el cos superior tècnic de tecnologia agroalimentària i les pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'investigació científica, experimentació, formació i transferència tecnològica en el sistema agroalimentari, associades a la producció vegetal en camp o sota abrís, la fenotipació de plantes, les anàlisis de qualitat de les fruites i hortalisses, i el tractament estadístic de dades experimentals
Requisits	Titulació: enginyer/a tècnic/a agrícola o títol universitari oficial de grau que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb les funcions assignades al lloc de treball.

Requisitos	Titulación: Ingeniero/a Agrónomo/a, Licenciado/a Biología o título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos.
------------	--

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en biología molecular aplicada a la protección vegetal.
Número de puesto	33863 – 33864
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-32 Superior técnico de laboratorio de la administración de la Generalitat.
Localidad	Moncada
Complemento de destino	20
Complemento específico	24
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de análisis agrícola en el ámbito de la biología molecular aplicada a la protección vegetal, diseño de marcadores moleculares, bioensayos con artrópodos, bacterias o virus, análisis molecular, análisis PCR convencional y en tiempo real, enzimático, diseño de experimentos y tratamiento estadístico de datos.
Requisitos	Titulación: Ingeniería Agrónoma, Químicas, Biología o título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Ingeniero/a Técnico/a colaborador/a en investigación en mejora y producción vegetal.
Número de puesto	33882
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A2-14-01 Ingeniería técnica agrícola general.
Localidad	Moncada
Complemento de destino	16
Complemento específico	E013
Funciones	Actividades de propuesta, gestión, ejecución, control, tramitación e impulso, estudio e informe y, en general, las de colaboración técnica con el cuerpo superior técnico de investigadores científicos y el cuerpo superior técnico de tecnología agroalimentaria y las propias de la profesión relacionadas con las actividades de investigación científica, experimentación, formación y transferencia tecnológica en el sistema agroalimentario, asociadas a la producción vegetal en campo o bajo abrigo, el fenotipado de plantas, los análisis de calidad de las frutas y hortalizas y el tratamiento estadístico de datos experimentales
Requisitos	Titulación: Ingeniero/a Técnico/a Agrícola o título universitario oficial de grado que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habiliten para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con las funciones asignadas al puesto de trabajo.

ANNEX II
Temaris

BORSA 1. Tècnic/a superior assistent d'investigació en producció agrària

- 1) Aspectes bàsics de la nutrició mineral de les plantes.
- 2) Mecanismes d'absorció, translocació i assimilació dels elements minerals.
- 3) Eines de diagnòstic per a definir recomanacions d'adobament.
- 4) La fertilització foliar: oportunitat d'ús.
- 5) Fonaments de l'ús de nous productes fertilitzants: fertilitzants especials i bioestimulants.
- 6) Maneig integrat de la nutrició vegetal.
- 7) Maneig de l'aigua de reg en fertirrigació.
- 8) Importància del sòl en les recomanacions d'adobament.
- 9) Fertilització en agricultura ecològica.
- 10) Disseny experimental en agronomia. Anàlisi estadística de resultats.

BORSA 2. Tècnic/a superior assistent d'investigació en enginyeria aplicada a l'agricultura

- 1) Maquinària d'aplicació de fitosanitaris. Tipus d'equips. Components dels equips. Calibratge de turboatomitzadors. Manteniment i seguretat.
- 2) Productes fitosanitaris i traçadors. Tipus. Característiques fisico-químiques. Mètodes de caracterització. Mètodes d'anàlisi de productes fitosanitaris i traçadors.
- 3) Exposició a fitosanitaris d'operaris i transeünts. Equips de protecció individual. Mètodes de determinació.
- 4) Plagues de cítrics. Estadis. Moments de tractament. Llindars de tractament. Mètodes d'avaluació de plagues.
- 5) Cítrics. Varietats. Estats fenològics. Mètodes i paràmetres de caracterització de la vegetació.
- 6) Fonts de contaminació de fitosanitaris: fonts puntuals i fonts difuses. Mètodes d'avaluació de l'eficiència d'aplicació. Sistemes i eines de reducció de les pèrdues de fitosanitari.
- 7) Estadística. Anàlisi descriptiva. Disseny experimental. ANOVA. Regressions.

BORSA 3. Tècnic/a superior assistent d'investigació en reproducció animal

- 1) Endocrinologia de la reproducció. L'eix hipotàlem-adenohipofisari-gonadal. La neurohipòfisi. Les gonadotropines i les hormones esteroidees sexuals. La prostaglandina F₂, inhibina, prolactina i relaxina.
- 2) Espermatogènesi. Espermatogènesi i espermiació. Cicle de l'epiteli seminífer i ones espermatogèniques. Regulació endocrina del testicle. Biologia de l'espermatozoide. Factors que afecten l'espermatogènesi i la qualitat seminal.
- 3) El cicle estral. Dinàmica fol·licular i ovulació. Formació i regressió del cos luti. Endocrinologia del cicle estral. Inici de la pubertat. Reproducció estacional i fotoperíode. Comportament reproductiu.
- 4) Gestació. Transport de gàmetes. Mecanismes associats a la fecundació, desenvolupament embrionari primerenc i reconeixement matern de la gestació. Implantació i formació de la placenta.
- 5) Inseminació artificial en diferents espècies d'interés zootècnic. Recuperació seminal. Valoració de la qualitat seminal. Conservació del semen en estat líquid (fresc o refrigerat). Congelació de semen. Tècnica d'inseminació artificial en espècies d'interés zootècnic.
- 6) Control de l'estre i de l'ovulació. Detecció de l'estre. Protocols de sincronització de l'estre i de l'ovulació: en femelles cíclics i no cíclics.
- 7) Detecció de la gestació i Control del part. Control del retorn a l'estre. Mètodes físics. Mètodes hormonals. Ultrasons. Determinació del nombre de fetus. Inducció hormonal del part. Inducció de la represa de l'activitat ovàrica.
- 8) Producció d'embrions *in vivo* i *in vitro* i transferència embrionària. Tractaments de superovulació. Recollida i avaluació d'embrions.

ANEXO II
Temarios

BOLSA 1. Técnico/a superior asistente de investigación en producción agraria.

- 1) Aspectos básicos de la nutrición mineral de las plantas
- 2) Mecanismos de Absorción, translocación y asimilación de los elementos minerales
- 3) Herramientas de diagnóstico para definir recomendaciones de abonado
- 4) La fertilización foliar: oportunidad de uso
- 5) Cimientos del uso de nuevos productos fertilizantes: fertilizantes especiales y bioestimulantes
- 6) Manejo integrado de la nutrición vegetal
- 7) Manejo del agua de riego en fertirrigación
- 8) Importancia del suelo en las recomendaciones de abonado
- 9) Fertilización en agricultura ecológica
- 10) Diseño experimental en agronomía. Análisis estadístico de resultados

BOLSA 2. Técnico/a superior asistente de investigación en ingeniería aplicada a la agricultura.

- 1) Maquinaria de aplicación de fitosanitarios. Tipo de equipos. Componentes de los equipos. Calibración de turboatomizadores. Mantenimiento y seguridad.
- 2) Productos fitosanitarios y trazadores. Tipo. Características fisico-químicas. Métodos de caracterización. Métodos de análisis de productos fitosanitarios y trazadores.
- 3) Exposición a fitosanitarios de operarios y transeünts. Equipos de protección individual. Métodos de determinación.
- 4) Plagas de cítricos. Estadios. Momentos de tratamiento. Umbrales de tratamiento. Métodos de evaluación de plagas.
- 5) Cítricos. Variedades. Estados fenológicos. Métodos y parámetros de caracterización de la vegetación.
- 6) Fuentes de contaminación de fitosanitarios: fuentes puntuales y fuentes difusas. Métodos de evaluación de la eficiencia de aplicación. Sistemas y herramientas de reducción de las pérdidas de fitosanitario.
- 7) Estadística. Análisis descriptivo. Diseño experimental. ANOVA. Regresiones

BOLSA 3. Técnico/a superior asistente de investigación en reproducción animal.

- 1) Endocrinología de la reproducción. El eje hipotálamo-adenohipofisari-gonadal. La neurohipòfisi. Las gonadotropinas y las hormonas esteroideas sexuales. La prostaglandina F₂, inhibina, prolactina y relaxina.
- 2) Espermatogénesis. Espermatogénesis y espermiación. Ciclo del epitelio seminífero y olas espermatogénicas. Regulación endocrina del testículo. Biología del espermatozoide. Factores que afectan la espermatogénesis y a la calidad seminal.
- 3) El ciclo estral. Dinámica folicular y ovulación. Formació i regressió del cuerpo lúteo. Endocrinología del ciclo estral. Inicio de la pubertad. Reproducción estacional y fotoperíodo. Comportamiento reproductivo.
- 4) Gestación. Transporte de gametos. Mecanismos asociados a la fecundación, desarrollo embrionario temprano y reconocimiento materno de la gestación. Implantación y formación de la placenta.
- 5) Inseminación artificial en diferentes especies de interés zootécnico. Recuperación seminal. Valoración de la calidad seminal. Conservación del semen en estado líquido (fresco o refrigerado). Congelación de semen. Técnica de inseminación artificial en especies de interés zootécnico.
- 6) Control del estre y de la ovulación. Detecció de la estre. Protocols de sincronización de la estre y de la ovulación: en hembras cíclicas y no cíclicas.
- 7) Detecció de la gestación y Control del parto. Control del retorno al estre. Métodos físicos. Métodos hormonales. Ultrasonidos. Determinación del número de feto. Inducción hormonal del parto. Inducción de la reanudación de la actividad ovárica.
- 8) Producción de embriones *in vivo* e *in vitro* y Transferencia embrionaria. Tratamientos de superovulación. Recogida y evaluación



Conservació. Tècniques de recollida dels ovòcits. Fecundació *in vitro*. Selecció i maneig de les femelles receptores. Sincronia entre la donant i la receptora. Procediments de transferència no quirúrgica dels embrions.

9) Crioconservació de gàmetes i embrions. Procediments de crioconservació: congelació, vitrificació i ultracongelació. Mitjans i agents crioprotectors. Avaluació de danys dels procediments de crioconservació.

10) La reproducció en gallines. Control hormonal de la posta. Extracció de semen i inseminació artificial. Conservació dels ous i incubació. Conservació de material genètic: semen, teixit gonadal i cèl·lules germinals primordials.

11) Selecció i creuaments per a la millora genètica animal. Conceptes bàsics: heretabilitat i heterosi. Esquemes de creuaments. Avaluació genètica en programes de selecció. Selecció genòmica. Interpretació de catàlegs de reproductors.

BORSA 4. Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en entomologia aplicada

- 1) Entomologia general.
- 2) Entomologia agrícola.
- 3) Gestió integrada de plagues.
- 4) Control biològic de plagues.
- 5) Control químic de plagues.
- 6) Control biotecnològic.
- 7) Plagues agrícoles d'importància a la Comunitat Valenciana.
- 8) Biologia i ecologia dels agents de control biològic.
- 9) Estadística i disseny d'experiments.
- 10) Mètodes de mostreig de plagues.

BORSA 5. Tècnic/a superior assistent d'investigació en patologia de postcollita

1) Maduració i recol·lecció de fruita amb especial èmfasi en cítrics i altres fruits mediterranis: maduresa i índex de recol·lecció. Canvis fisicoquímics i nutricionals durant la maduració.

2) Canvis fisiològics en postcollita.

3) Determinació de la qualitat de fruita: qualitat fisicoquímica i nutricional.

4) Qualitat sensorial de fruita: estudis amb consumidors, panells entrenats.

5) Alteracions fisiològiques i patològiques: identificació i mètodes de control.

6) Maneig postcollita de la fruita. Operacions bàsiques en centrals hortofructícoles: selecció, confecció i transport.

7) Tecnologies de conservació postcollita: frigoconservació, atmosferes controlades i modificades, recobriments comestibles. Altres tecnologies específiques: desverdiment, desastringència, maduració accelerada.

8) Fisiologia i tecnologies postcollita per a productes hortofructícoles mínimament processats (IV gamma).

9) Tecnologies per a la inspecció de la qualitat en postcollita.

BORSA 6. Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en gestió de matèries orgàniques en agricultura

1) Matèries orgàniques en l'àmbit agroalimentari: fonts, característiques i modalitats de gestió.

2) Compostatge de residus orgànics: definició, avantatges i inconvenients. Modalitats, implementació pràctica i control del procés.

3) Llots d'EDAR: definició, característiques i paràmetres de control de la seua estabilitat. Aplicació agrícola i normativa aplicable.

4) Fonts de contaminació potencial del mitjà agrícola derivades de l'ús de residus orgànics.

5) La matèria orgànica del sòl: característiques i funcionalitat.

6) Activitats biològica i bioquímica del sòl: característiques, significació i metodologies de mesura.

7) Supressivitat de sòls: definició, components i maneig. Influència de l'ús de matèries orgàniques.

8) Fertilització en agricultura ecològica: fonaments i normativa.

9) Disseny experimental en agronomia. Anàlisi estadística de resultats.

de embrions. Conservación. Técnicas de recogida de los ovocitos. Fecundación *in vitro*. Selección y manejo de las hembras receptoras. Sincronía entre la donante y la receptora. Procedimientos de transferencia no quirúrgica de los embriones.

9) Crioconservación de gametos y embriones. Procedimientos de crioconservación: congelación, vitrificacón y ultracongelación. Medios y agentes crioprotectores. Evaluación de daños de los procedimientos de crioconservación.

10) La reproducción en gallinas. Control hormonal de la puesta. Extracción de semen e inseminación artificial. Conservación de los huevos e incubación. Conservación de material genético: semen, tejido gonadal y células germinales primordiales.

11) Selección y cruzamientos para la mejora genética animal. Conceptos básicos: heredabilidad y heterosis. Esquemas de cruzamientos. Evaluación genética en programas de selección. Selección genómica. Interpretación de catálogos de reproductores.

BOLSA 4. Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en entomología aplicada.

- 1) Entomología general
- 2) Entomología agrícola
- 3) Gestión integrada de plagas
- 4) Control biológico de plagas
- 5) Control químico de plagas
- 6) Control biotecnológico
- 7) Plagas agrícolas de importancia en la Comunidad Valenciana
- 8) Biología y ecología de los agentes de control biológico
- 9) Estadística y diseño de experimentos
- 10) Métodos de muestreo de plagas

BOLSA 5. Técnico/a superior asistente de investigación en patologia de postcosecha.

1) Maduración y recolección de fruta con especial énfasis en cítricos y otros frutos mediterráneos: Madurez y índice de recolección. Cambios físico-químicos y nutricionales durante la maduración.

2) Cambios fisiológicos en postcosecha

3) Determinación de la calidad de fruta: Calidad físico-química y nutricional

4) Calidad sensorial de fruta: Estudios cono consumidoras, paneles entrenados.

5) Alteraciones fisiológicas y patológicas: Identificación y métodos de control.

6) Manejo postcosecha de la fruta. Operaciones básicas en centrales hortofructícolas: selección, confección y transporte.

7) Tecnologías de conservación postcosecha: frigoconservación, atmósferas controladas y modificadas, recubrimientos comestibles. Otras tecnologías específicas: desverdización, desastringencia, maduración acelerada.

8) Fisiología y tecnologías postcollita para productos hortofructícoles mínimamente procesados (IV gamma).

9) Tecnoloxías para la inspección de la calidad en postcosecha

BOLSA 6. Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en gestión de materias orgánicas en agricultura.

1) Materias orgánicas en el ámbito agroalimentario: fuentes, características y modalidades de gestión

2) Compostaje de residuos orgánicos: definición, ventajas e inconvenientes. Modalidades, implementación práctica y control del proceso.

3) Lodos de EDAR: definición, características y parámetros de control de su estabilidad. Aplicación agrícola y normativa aplicable.

4) Fuentes de contaminación potencial del medio agrícola derivadas del uso de residuos orgánicos

5) La materia orgánica del suelo: características y funcionalidad

6) Actividades biológica y bioquímica del suelo: características, significación y metodologías de medida

7) Supresividad de suelos: definición, componentes y manejo. Influencia del uso de materias orgánicas.

8) Fertilización en agricultura ecológica: cimientos y normativa

9) Diseño experimental en agronomia. Análisis estadístico de resultados.



BORSA 7. Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en biologia molecular aplicada a la protecció vegetal

- 1) Protecció de cultius.
- 2) Maneig d'organismes de quarantena condicions de seguretat biològica.
- 3) Detecció de plagues i organismes patògens en agricultura.
- 4) Taxonomia molecular i filogènia en artròpodes, bacteris, fongs i virus.
- 5) Bases moleculars en la interacció planta-patogen, planta-insecte: implicació en detecció, diagnòstic i inducció de defenses.
- 6) Genètica directa i reversa aplicada a la protecció de cultius.
- 7) Anàlisi i interpretació de dades genòmiques.
- 8) Disseny d'experiments i anàlisi de dades en l'àmbit agrari.
- 9) Anàlisi i interpretació dels resultats obtinguts en les diferents tècniques aplicades a la detecció.

BORSA 8. Enginyer/a tècnic/a col·laborador/a en investigació en millora i producció vegetal

- 1) Espècies de cítrics.
- 2) Citricultura: varietats i patrons comercials.
- 3) Empelt de cítrics.
- 4) Maneig del reg i fertirrigació en citricultura.
- 5) Maneig del sòl i adobament en citricultura.
- 6) Floració i fructificació dels cítrics.
- 7) Control de plagues dels cítrics.
- 8) Mètodes d'anàlisi de camp i laboratori de la qualitat dels fruits cítrics.
- 9) Conceptes bàsics de disseny experimental.

BOLSA 7. Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en biología molecular aplicada a la protección vegetal.

- 1) Protección de cultivos.
- 2) Manejo de organismos de cuarentena condiciones de seguridad biológica.
- 3) Detección de plagas y organismos patógenos en agricultura.
- 4) Taxonomía molecular y filogenia en artrópodos, bacterias, hongos y virus.
- 5) Bases moleculares en la interacción planta-patógeno, planta-insecto: implicación en detección, diagnóstico e inducción de defensas.
- 6) Genética directa y reversa aplicada a la protección de cultivos.
- 7) Análisis e interpretación de datos genómicas.
- 8) Diseño de experimentos y análisis de datos en el ámbito agrario
- 9) Análisis e interpretación de los resultados obtenidos en las diferentes técnicas aplicadas a la detección.

BOLSA 8. Ingeniero/a técnico/a colaborador/a en investigación en mejora y producción vegetal.

- 1) Especies de cítricos
- 2) Citricultura: variedades y patronas comerciales
- 3) Injerto de cítricos
- 4) Manejo del riego y fertirrigación en citricultura
- 5) Manejo del suelo y abonado en citricultura
- 6) Floración y fructificación de los cítricos
- 7) Control de plagas de los cítricos
- 8) Métodos de análisis de campo y laboratorio de la calidad de los frutos cítricos
- 9) Conceptos básicos de diseño experimental.