

Conselleria de Justícia, Interior i Administració Pública

RESOLUCIÓ de 14 de març de 2022, de la Direcció General de Funció Pública, per la qual es convoquen borses d'ocupació temporal específiques per al nomenament de personal funcionari interí i/o nomenament provisional per millora d'ocupació en llocs de treball adscrits al cos A1-32 (A1-08-02, Llei 4/2021), vinculats al desenvolupament de projectes d'investigació de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries. [2022/2184]

L'article 34.5 del Decret 3/2017, de 13 de gener, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública valenciana, preveu que puguen constituir-se borses pel sistema de proves selectives o baremació de mèrits.

L'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, sobre regulació de borses de treball temporal per a proveir provisionalment llocs de treball de l'administració de la Generalitat, disposa, en el seu article 1, que té per objecte regular la constitució i funcionament de les borses d'ocupació per a l'acompliment provisional de llocs de treball, per mitjà del nomenament de personal funcionari, contractació laboral temporal o nomenament provisional per millora d'ocupació, segons corresponga per la naturalesa jurídica funcional o laboral dels llocs que es pretenguen cobrir i l'aspirant seleccionat.

L'article 4.1.b.3r de l'esmentada ordre disposa que podran constituir-se borses d'ocupació temporal resultants d'una convocatòria pública, específica i extraordinària de la direcció general competent en matèria de funció pública, per mitjà de la realització de proves selectives o pel sistema de baremació de mèrits i experiència, «quan s'haja d'atendre la cobertura de llocs de treball amb requisits específics o addicionals derivats de la seua classificació o de la normativa [...], o quan es tracte de la cobertura de llocs de personal investigador». Al seu torn, l'article 4.3 especifica el contingut mínim que hauran de tindre aquestes convocatòries de borses.

Els llocs objecte d'aquesta convocatòria estan vinculats al desenvolupament de projectes d'investigació en l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries (d'ara endavant IVIA) que tenen un marc temporal definit en la seua resolució de concessió. Aquests projectes s'obtenen en competència amb altres entitats o altres grups d'investigació en virtut de la seua qualitat científica, derivada tant de la mateixa proposta de treball (memòria d'activitats a desenvolupar, mitjans, cronograma, explotació dels resultats, etc.), com dels mèrits de la persona que assumeix el rol investigador principal o coordinadora del projecte, així com del grup que fa la proposta.

L'exercici de les tasques atribuïdes al personal de suport en aquests projectes d'investigació requereix una idoneïtat a raó dels projectes a desenvolupar. A això, cal afegir que els llocs han de ser coberts en un termini raonable per a l'execució del projecte d'investigació, que té uns límits temporals concrets i precisos i sovint depenen de l'activitat i cicles biològics dels éssers vius (plantes, animals, fongs, bacteris, etc.) amb els quals es treballa. Un retard en el començament d'un projecte pot ajornar els resultats més d'un any a causa de l'estacionalitat dels esmentats cicles naturals. A més, aquests projectes solen ser coordinats amb altres institucions i, per tant, les tasques específiques han de fer-se a temps per a no interferir en l'activitat d'altres organismes.

Aquests llocs satisfan les particularitats establides en la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana, en referència als cossos i escales que s'esmenten en l'annex I; en la Llei 4/1991 de la Generalitat, de creació com a organisme autònom de l'IVIA; i en el Decret 128/2006, de 22 de setembre, del Consell, pel qual es modifica el Decret 233/1991, de 9 de desembre, pel qual s'aprova el Reglament de l'IVIA.

En virtut d'això, i fent ús de les facultats que té conferides aquesta Direcció General de Funció Pública, de conformitat amb el que estableix el Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria de Justícia,

Conselleria de Justicia, Interior y Administración Pública

RESOLUCIÓN de 14 de marzo de 2022, de la Dirección General de Función Pública, por la que se convocan bolsas de empleo temporal específicas para el nombramiento de personal funcionario interino y/o nombramiento provisional por mejora de empleo en puestos de trabajo adscritos al cuerpo A1-32 (A1-08-02, Ley 4/2021), vinculados al desarrollo de proyectos de investigación del instituto valenciano de investigaciones agrarias. [2022/2184]

El artículo 34.5 del Decreto 3/2017, de 13 de enero, por el cual se aprueba el Reglamento de selección, provisión de puestos de trabajo y movilidad del personal de la función pública valenciana, prevé que puedan constituirse bolsas por el sistema de pruebas selectivas o baremación de méritos.

La Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, sobre regulación de bolsas de trabajo temporal para proveer provisionalmente puestos de trabajo de la Administración de la Generalitat, dispone, en su artículo 1, que tiene por objeto regular la constitución y funcionamiento de las bolsas de empleo para el desempeño provisional de puestos de trabajo, por medio del nombramiento de personal funcionario, contratación laboral temporal o nombramiento provisional por mejora de empleo, según corresponda por la naturaleza jurídica funcional o laboral de los puestos que se pretendan cubrir y el aspirante seleccionado.

El artículo 4.1.b.3.º de la mencionada orden dispone que podrán constituirse bolsas de empleo temporal resultantes de una convocatoria pública, específica y extraordinaria de la dirección general competente en materia de función pública, por medio de la realización de pruebas selectivas o por el sistema de baremación de méritos y experiencia, «cuando se tenga que atender la cobertura de puestos de trabajo con requisitos específicos o adicionales derivados de su clasificación o de la normativa [...] o cuando se trate de la cobertura de puestos de personal investigador». A su vez, el artículo 4.3 especifica el contenido mínimo que tendrán que tener estas convocatorias de bolsas.

Los puestos objeto de esta convocatoria están vinculados al desarrollo de proyectos de investigación en el Institut Valencià d'Investigacions Agràries (en adelante IVIA) que tienen un marco temporal definido en su resolución de concesión. Estos proyectos se obtienen en competencia con otras entidades u otros grupos de investigación en virtud de su calidad científica, derivada tanto de la propia propuesta de trabajo (memoria de actividades a desarrollar, medios, cronograma, explotación de los resultados, etc.), como de los méritos de la persona que asume el rol investigador principal o coordinadora del proyecto, así como la del grupo que hace la propuesta.

El ejercicio de las tareas atribuidas al personal de apoyo en estos proyectos de investigación requiere de una idoneidad en razón de los proyectos a desarrollar. A esto, hay que añadir que los puestos tienen que ser cubiertos en un plazo razonable para la ejecución del proyecto de investigación, que tiene unos límites temporales concretos y precisos y a menudo dependen de la actividad y ciclos biológicos de los seres vivos (plantas, animales, hongos, bacterias, etc.) con los que se trabaja. Un retraso en el comienzo de un proyecto puede aplazar los resultados más de un año debido a la estacionalidad de los mencionados ciclos naturales. Además, estos proyectos suelen ser coordinados con otras instituciones y por tanto, las tareas específicas tienen que hacerse a tiempo para no interferir en la actividad de otros organismos.

Estos puestos satisfacen las particularidades establecidas en la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana, en referencia en los cuerpos y escalas que se mencionan en el anexo I, en la Ley 4/1991 de la Generalitat, de creación como organismo autónomo del IVIA y el Decreto 128/2006, de 22 de septiembre, del Consell, por el que se modifica el Decreto 233/1991, de 9 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento del IVIA.

En virtud de ello y haciendo uso de las facultades que tiene conferidas esta Dirección General de Función Pública, de conformidad con lo que establece el Decreto 172/2020, de 30 de octubre, del Consell, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria

Interior i Administració Pública, i l'Ordre 5/2021, de 19 de febrer, de desenvolupament del Decret 172/2020, de 30 d'octubre, del Consell, previ acord de la Comissió de seguiment de borses d'ocupació temporal, resolc:

Primer. Convocatòria de borses específiques d'ocupació temporal

Convocar el procediment per a la constitució de borses específiques d'ocupació temporal, a fi que es proveïsquen els llocs de treball dels cossos i escales que es detallen a continuació i que figuren en l'annex I, així com aquells altres que, amb les mateixes funcions, puguen crear-se amb posterioritat per a desenvolupar tasques de suport associades a projectes d'investigació de l'IVIA, de conformitat amb el que estableix l'Ordre 18/2018, de 23 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques:

Borsa 1. A1-32 (correspondència amb A1-08-02, conforme a la Llei 4/2021, de la funció pública valenciana), tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Enginyeria aplicada a l'agricultura (Codi Borsa 489).

Borsa 2. A1-32 (correspondència amb A1-08-02, conforme a la Llei 4/2021, de la funció pública valenciana), tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en gestió de matèries orgàniques en agricultura (Codi Borsa 490).

Borsa 3. A1-32 (correspondència amb A1-08-02, conforme a la Llei 4/2021, de la funció pública valenciana), tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Biologia molecular aplicada a la protecció vegetal (Codi Borsa 491).

Segon. Sistema selectiu

El sistema selectiu consistirà en una prova eliminatòria i en la valoració dels mèrits aportats per les persones aspirants.

Tercer. Requisits de les persones aspirants

3.1. Per a ser admés a la prova selectiva i poder formar part de les borses serà necessari complir els requisits següents:

a) Estar en possessió dels requisits d'accés a la funció pública exigits en l'article 62 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Generalitat, de la funció pública valenciana.

b) Estar en possessió de la titulació exigida per al lloc de treball de conformitat amb el que s'estableix en l'annex I, o complir els requisits per a la seua obtenció en la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Les equivalències dels títols al·legats hauran de justificar-se per la persona interessada.

En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'acreditar que s'està en possessió de la corresponent convalidació o de la credencial que acredita, si escau, l'homologació o declaració d'equivalència a titulació. Aquest requisit no serà aplicable als aspirants que van haver obtingut el reconeixement de la seua qualificació professional en l'àmbit de les professions regulades, a l'empara de les disposicions de dret comunitari.

3.2. Aquests requisits hauran de reunir-se en el moment de finalització del termini de presentació de sol·licituds i mantindre's durant tot el procés selectiu fins al moment, si escau, de presa de possessió.

Quart. Sol·licituds de participació en la prova

4.1. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de deu dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'aquesta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Les persones aspirants queden vinculades a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds.

4.2. Les persones interessades que reunisquen els requisits assenyalats en la base tercera hauran de presentar la sol·licitud per via electrònica; a l'efecte, és necessari estar registrat per a l'ús del sistema d'identificació i signatura electrònica **Cl@ve**, o posseir un certificat digital de signatura electrònica, o DNIe, i s'emplenarà a través del formulari habilitat en l'enllaç següent de la pàgina web de l'IVIA:

<http://www.ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>.

La presentació electrònica requerirà el compliment successiu dels passos següents:

- a) L'emplenament de la sol·licitud i inscripció en línia.
- b) El pagament electrònic de la taxa corresponent.

de Justicia, Interior y Administración Pública, y la Orden 5/2021, de 19 de febrero, de desarrollo del Decreto 172/2020, de 30 de octubre, del Consell, previo acuerdo de la Comisión de Seguimiento de Bolsas de Empleo Temporal, resuelvo:

Primero. Convocatoria de bolsas específicas de empleo temporal

Convocar el procedimiento para la constitución de bolsas específicas de empleo temporal, a fin de que se provean los puestos de trabajo de los cuerpos y escalas que se detallan a continuación y que figuran en el anexo I, así como aquellos otros que, con las mismas funciones, puedan crearse con posterioridad para desarrollar tareas de apoyo asociadas a proyectos de investigación del IVIA, de conformidad con lo que establece la Orden 18/2018, de 23 de julio, de 2018, de la Consejería de Justicia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas:

Borsa 1. A1-32 (correspondencia con A1-08-02, conforme a la Ley 4/2021, de la función pública valenciana) técnico/a superior de laboratorio para la investigación en ingeniería aplicada a la agricultura.(Código Bolsa 489)

Borsa 2. A1-32 (correspondencia con A1-08-02, conforme a la Ley 4/2021, de la función pública valenciana) técnico/a superior de laboratorio para la investigación en gestión de materias orgánicas en agricultura. (Código Bolsa 490)

Borsa 3. A1-32 (correspondencia con A1-08-02, conforme a la Ley 4/2021, de la función pública valenciana) técnico/a superior de laboratorio para la investigación en biología molecular aplicada a la protección vegetal.(Código Bolsa 491)

Segundo. Sistema selectivo

El sistema selectivo consistirá en una prueba eliminatória y en la valoración de los méritos aportados por las personas aspirantes.

Tercero. Requisitos de las personas aspirantes

3.1. Para ser admitido a la prueba selectiva y poder formar parte de las bolsas será necesario cumplir los requisitos siguientes:

a) Estar en posesión de los requisitos de acceso a la función pública exigidos en el artículo 62 de la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la Generalitat, de la función pública valenciana.

b) Estar en posesión de la titulació exigida para el puesto de trabajo de conformidad con lo establecido en el anexo I o cumplir los requisitos para su obtención en la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de participación. Las equivalencias de los títulos alegados tendrán que justificarse por la persona interesada.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero se tendrá que acreditar que se está en posesión de la correspondiente convalidación o de la credencial que acredita, si procede, la homologación o declaración de equivalencia a titulación. Este requisito no será aplicable a los aspirantes que hubieron obtenido el reconocimiento de su calificación profesional en el ámbito de las profesiones reguladas, al amparo de las disposiciones de derecho comunitario.

3.2. Estos requisitos tendrán que reunirse en el momento de finalización del plazo de presentación de solicitudes y mantenerse durante todo el proceso selectivo hasta el momento, si procede, de toma de posesión.

Cuarto. Solicitudes de participación en la prueba.

4.1. El plazo para la presentación de solicitudes será de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente al de la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*. Las personas aspirantes quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes.

4.2. Las personas interesadas que reúnan los requisitos señalados en la base tercera deberán presentar la solicitud por via electrónica, a tal efecto, es necesario estar registrado para el uso del sistema de identificación y firma electrónica **Cl@ve**, o poseer un certificado digital de firma electrónica, o DNIe y se cumplimentará a través del formulario habilitado en el siguiente enlace de la pàgina web del IVIA

<http://www.ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>.

La presentació electrònica requerirà el cumplimiento sucesivo de los siguientes pasos:

- a) La cumplimentación de la solicitud e inscripción en línea.
- b) El pago electrónico de la tasa correspondiente.



c) El registre electrònic de la sol·licitud.

4.3. Les persones interessades de participar en els processos selectius hauran de presentar una sol·licitud per cada borsa específica d'ocupació temporal que vulguen participar, segons l'indicat a continuació:

Convocatòria 489/22: per a presentar-se a la borsa 1 «tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Enginyeria aplicada a l'agricultura».

Convocatòria 490/22: per a presentar-se a la borsa 2 «tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en gestió de matèries orgàniques en agricultura».

Convocatòria 491/22: per a presentar-se a la borsa 3 «tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Biologia molecular aplicada a la protecció vegetal».

4.4. Les persones aspirants amb diversitat funcional que requerisquen mesures d'adaptació per a la realització de l'exercici, en l'emplenament de la seua sol·licitud hauran d'observar les prescripcions següents:

4.4.1. Indicar en la sol·licitud el tipus de diversitat funcional que posseeixen, assenyalant el que escaiga en cada cas, segons fora: (F) física, (P) psíquica o (S) sensorial.

4.4.2. Concretar el tipus de mesures que precisen, fent constar en l'apartat corresponent de la sol·licitud les que necessiten entre les que figuren en aquella, i que són les següents:

1. Eliminació de barreres arquitectòniques i taula adaptada a la cadira de rodes.

2. Ampliació del temps de durada de la prova. Per a l'aplicació d'aquesta mesura, les persones aspirants hauran d'acompanyar obligatòriament certificat expedit per l'òrgan oficial competent que especifique el temps d'ampliació que precisa, expressat en nombre de minuts.

3. Augment de la grandària dels caràcters del qüestionari, per dificultat de visió.

4. Necessitat d'interpret, a causa de diversitat funcional auditiva.

5. Sistema braille d'escriptura, o ajuda d'una persona per ceguesa.

6. Unes altres, especificant-ne quines en la casella corresponent.

4.5. S'indicarà la titulació acadèmica que posseeix l'aspirant en l'apartat corresponent de la sol·licitud i la possessió dels requisits de titulació s'acreditaran dins del termini establert en el punt resolutiu 7.1.2.

4.6. No seran admeses i, conseqüentment, quedaran excloses del procés selectiu, aquelles persones que, havent abonat la taxa, no hagen registrat la sol·licitud electrònicament, sense perjudici del que s'indica en l'apartat següent.

Quan, per motius tècnics no imputables a les persones interessades de participar en el present procediment selectiu i havent abonat la taxa corresponent de manera telemàtica, no fora possible completar el procés de signatura i registre de la sol·licitud de manera electrònica i, per tant, no figuren en la relació provisional de persones admeses i excloses a la realització de les proves, aquelles hauran d'esmenar la seua sol·licitud en la forma prevista en la base 6.1 d'aquesta convocatòria.

4.7. Les persones participants que superen la primera fase -prova escrita- seran requerides posteriorment perquè presenten un formulari d'autobaremació que podran descarregar-se des del web de l'IVIA, al qual s'acompanyarà la documentació acreditativa dels mèrits que s'hagen fet constar en la mateixa fulla d'autobaremació, així com un *curriculum vitae*.

4.8. No és necessària la compulsa dels documents que es presenten fotocopiats; n'hi ha prou amb la declaració responsable de l'interessat sobre la seua autenticitat, sense perjudici que en qualsevol moment es puga requerir els/les aspirants perquè acrediten la veracitat de les circumstàncies i dels documents aportats objecte de valoració.

4.9. Les persones queden vinculades a les dades que hagen fet constar en la seua sol·licitud i documentació relativa als mèrits. Si els requisits o els mèrits ja consten acreditats i inscrits en el Registre de Personal de l'Administració de la Generalitat, bastarà al·legar-ho.

Els mèrits que no consten inscrits i que no s'acrediten de la manera establida en la present convocatòria no es valoraran; les titulacions acadèmiques, acreditacions administratives i els mèrits al·legats hauran d'haver sigut obtinguts amb anterioritat a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds d'inscripció en borsa.

c) El registro electrónico de la solicitud.

4.3. Las personas interesadas en participar en los procesos selectivos deberán presentar una solicitud por cada bolsa específica de empleo temporal que quieran participar, según lo indicado a continuación:

Convocatoria 489/22: para presentarse a la bolsa 1 «Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en ingeniería aplicada a la agricultura».

Convocatoria 490/22: para presentarse a la bolsa 2 «Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en gestión de materias orgánicas en agricultura».

Convocatoria 491/22: para presentarse a la bolsa 3 «Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en biología molecular aplicada a la protección vegetal».

4.4. Las personas aspirantes con diversidad funcional que precisen medidas de adaptación para la realización del ejercicio, en la cumplimentación de su solicitud deberán observar las siguientes prescripciones:

4.4.1. Indicar en la solicitud el tipo de diversidad funcional que poseen, señalando lo que proceda en cada caso, según fuere: (F) física, (P) psíquica o (S) sensorial.

4.4.2. Concretar el tipo de medidas que precisen, haciendo constar en el apartado correspondiente de la solicitud las que necesiten de entre las que figuren en aquella, y que son las siguientes:

1. Eliminación de barreras arquitectónicas y mesa adaptada a la silla de ruedas.

2. Ampliación del tiempo de duración de la prueba. Para la aplicación de esta medida, las personas aspirantes deberán acompañar obligatoriamente certificado expedido por el órgano oficial competente que especifique el tiempo de ampliación que precisa, expresado en número de minutos.

3. Aumento del tamaño de los caracteres del cuestionario, por dificultad de visión.

4. Necesidad de intérprete, debido a diversidad funcional auditiva.

5. Sistema braille de escritura, o ayuda de una persona por invidencia.

6. Otras, especificando cuales en la casilla correspondiente.

4.5. Se indicará la titulación académica que posee el aspirante en el apartado correspondiente de la solicitud y la posesión de los requisitos de titulación se acreditarán dentro del plazo establecido en el resuelto 7.1.2.

4.6. No serán admitidas y, consecuentemente, quedarán excluidas del proceso selectivo aquellas personas que, habiendo abonado la tasa, no hayan registrado la solicitud electrónicamente, sin perjuicio de lo que se indica en el apartado siguiente.

Cuando, por motivos técnicos no imputables a las personas interesadas en participar en el presente procedimiento selectivo y habiendo abonado la tasa correspondiente de forma telemática, no fuera posible completar el proceso de firma y registro de la solicitud de manera electrónica y, por tanto, no figuren en la relación provisional de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas, aquellas deberán subsanar su solicitud en la forma prevista en la base 6.1 de esta convocatoria.

4.7. Las personas participantes que superen la primera fase -prueba escrita- serán requeridas posteriormente para que presenten un formulario de autobaremació que podrán descargarse desde la web del IVIA, al cual se acompañará la documentación acreditativa de los méritos que se hayan hecho constar en la propia hoja de autobaremació, así como también un *curriculum vitae*.

4.8. No es necesaria la compulsa de los documentos que se presentan fotocopiados; basta con la declaración responsable del interesado sobre su autenticidad, sin perjuicio que en cualquier momento se pueda requerir a los/las aspirantes para que acrediten la veracidad de las circunstancias y de los documentos aportados objeto de valoración.

4.9. Las personas quedan vinculadas a los datos que hayan hecho constar en su solicitud y documentación relativa a los méritos. Si los requisitos o los méritos ya constan acreditados e inscritos en el Registro de Personal de la Administración de la Generalitat, bastará alegarlo.

Los méritos que no consten inscritos y que no se acrediten del modo establecido en la presente convocatoria no se valorarán; las titulaciones académicas, acreditaciones administrativas y los méritos alegados tendrán que haber sido obtenidos con anterioridad a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes de inscripción en bolsa.



Cinquè. Drets d'examen i forma de pagament

5.1. Els drets d'examen són 15,29 euros.

5.2. Bonificacions

a) La presentació de la sol·licitud de participació en les proves per mitjans telemàtics, tindrà una bonificació del 10 % de la quota íntegra, que s'aplicarà de manera automàtica en realitzar el pagament, la presentació i registre electrònic de la sol·licitud.

b) Les persones que acrediten formar part d'una família nombrosa de categoria general o d'una família monoparental de categoria general, gaudiran d'una bonificació del 50 % de la quota íntegra acumulable a la fixada en l'apartat a anterior, per a la qual cosa hauran d'assenyalar l'apartat «Bonificacions» de la sol·licitud telemàtica, i s'aplicarà de manera automàtica en realitzar el pagament, la presentació i registre electrònic de la sol·licitud.

5.3. Exempcions. Estan exemptes del pagament de la taxa:

a) Les persones que acrediten un grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %. Serà d'aplicació automàtica en realitzar el pagament, la presentació i registre electrònic de la sol·licitud i assenyalar l'apartat «Exempcions» de la sol·licitud telemàtica.

b) Les persones que acrediten formar part d'una família nombrosa de categoria especial o d'una família monoparental de categoria especial. Serà d'aplicació automàtica en realitzar el pagament, la presentació i registre electrònic de la sol·licitud, i assenyalar l'apartat «Exempcions família nombrosa especial» de la sol·licitud telemàtica.

c) Les dones víctimes d'actes de violència sobre la dona que acrediten aquesta condició mitjançant qualsevol dels mitjans de prova previstos en els articles 9.1 i 9.2 de la Llei 7/2012, de 23 de novembre, de la Generalitat, integral contra la violència sobre la dona en l'àmbit de la Comunitat Valenciana, així com els qui acrediten trobar-se en situació d'exclusió social mitjançant el corresponent document expedid per l'òrgan competent en matèria de benestar social de l'ajuntament de residència. Serà d'aplicació automàtica en realitzar el pagament, la presentació i registre electrònic de la sol·licitud i assenyalar l'apartat «Altres» de la sol·licitud telemàtica.

5.4. Els documents justificatius de les bonificacions o exempcions del pagament de la taxa s'annexaran en el pas número tres de la sol·licitud «Documentar». Per a poder annexar la documentació s'haurà de marcar la casella 32 de la sol·licitud.

5.5. En cap cas, el pagament de la taxa eximirà del tràmit de registre electrònic de la sol·licitud. La falta de justificació de l'abonament dels drets d'examen o de la presentació dins del termini i en la forma escaient en el registre electrònic corresponent de la sol·licitud, determinarà l'exclusió de la persona aspirant.

5.6. Escaurà la devolució de les taxes per drets d'examen en els supòsits i a través dels procediments contemplats en l'article 1.2-6 de la Llei 20/2017, de 28 de desembre, de la Generalitat, de taxes.

Sisé. Admissió dels aspirants

6.1. Transcorregut el termini de presentació de sol·licituds i, prèvia verificació de la sol·licitud, es publicarà en el web de l'IVIA la relació provisional de persones admeses i excloses, i es concedirà un termini de 10 dies hàbils, a comptar des de l'endemà d'aquesta publicació, per a formular alegacions i/o esmenar defectes que hagen motivat l'error o l'exclusió, tot això de conformitat amb el que es disposa en l'article 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

A l'efecte, hauran de seguir les instruccions que s'indiquen en la resolució per la qual es publique la relació provisional d'admesos i exclosos. Especialment, aquelles persones aspirants que no hagen pogut completar la presentació i registre de la seua sol·licitud electrònicament per motius tècnics, tal com es preveu en la base 4.6, hauran d'adjuntar, en tot cas, justificant de l'intent de la presentació i registre de la sol·licitud i el pagament electrònic de la taxa o, si escau, el document que acredite l'aplicació de les bonificacions o exempcions corresponents, tot això, realitzat en el termini previst en la base 4.1 per a la presentació de sol·licituds.

6.2. En tot cas, a fi d'evitar errors i, en el supòsit de produir-se'n, fer-ne l'esmena dins del termini i en la forma escaient, les persones aspirants comprovaran, que no figuren recollides en la relació provisional de persones excloses i, a més, que les seues dades personals i altres

Quinto. Derechos de examen y forma de pago

5.1. Los derechos de examen son 15,29 euros.

5.2. Bonificaciones

a) La presentación de la solicitud de participación en las pruebas por medios telemáticos, tendrá una bonificación del 10 % de la cuota íntegra, que se aplicará de forma automática al realizar el pago, la presentación y registro electrónico de la solicitud.

b) Las personas que acrediten formar parte de una familia numerosa de categoría general o de una familia monoparental de categoría general, disfrutarán de una bonificación del 50 % de la cuota íntegra acumulable a la fijada en el apartado a anterior, para lo que deberán señalar el apartado «Bonificaciones» de la solicitud telemática, y se aplicará de forma automática al realizar el pago, la presentación y registro electrónico de la solicitud.

5.3. Exenciones. Están exentas del pago de la tasa:

a) Las personas que acrediten un grado de diversidad funcional igual o superior al 33 %. Será de aplicación automática al realizar el pago, la presentación y registro electrónico de la solicitud y señalar el apartado de «Exenciones» de la solicitud telemática.

b) Las personas que acrediten formar parte de una familia numerosa de categoría especial o de una familia monoparental de categoría especial. Será de aplicación automática al realizar el pago, la presentación y registro electrónico de la solicitud y señalar el apartado de «Exenciones Familia Numerosa Especial» de la solicitud telemática.

c) Las mujeres víctimas de actos de violencia sobre la mujer que acrediten esta condición mediante cualquiera de los medios de prueba previstos en los artículos 9.1 y 9.2 de la Ley 7/2012, de 23 de noviembre, de la Generalitat, integral contra la violencia sobre la mujer en el ámbito de la Comunitat Valenciana, así como quienes acrediten encontrarse en situación de exclusión social mediante el correspondiente documento expedido por el órgano competente en materia de bienestar social del ayuntamiento de residencia. Será de aplicación automática al realizar el pago, la presentación y registro electrónico de la solicitud y señalar el apartado «Otros» de la solicitud telemática.

5.4. Los documentos justificativos de las bonificaciones o exenciones del pago de la tasa se anexarán en el paso número tres de la solicitud «Documentar». Para poder anexar la documentación se deberá marcar la casilla 32 de la solicitud.

5.5. En ningún caso, el pago de la tasa eximirá del trámite de registro electrónico de la solicitud. La falta de justificación del abono de los derechos de examen o de la presentación en tiempo y forma en el registro electrónico correspondiente de la solicitud, determinará la exclusión de la persona aspirante.

5.6. Procederá la devolución de las tasas por derechos de examen en los supuestos y a través de los procedimientos contemplados en el artículo 1.2-6 de la Ley 20/2017, de 28 de diciembre, de la Generalitat, de tasas.

Sexto. Admisión de los aspirantes

6.1. Transcurrido el plazo de presentación de solicitudes y, previa verificación de la solicitud, se publicará en la web del IVIA la relación provisional de personas admitidas y excluidas concediendo un plazo de 10 días hábiles, a contar desde el siguiente a esta publicación, para formular alegaciones y/o enmendar defectos que hayan motivado el error o la exclusión, todo esto de conformidad con lo dispuesto en el artículo 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

A tal efecto, deberán seguir las instrucciones que se indiquen en la resolución por la cual se publique la relación provisional de admitidos y excluidos. En especial, aquellas personas aspirantes que no hayan podido completar la presentación y registro de su solicitud electrónicamente por motivos técnicos, tal como se prevé en la base 4.6, deberán adjuntar, en todo caso, justificante del intento de la presentación y registro de la solicitud y el pago electrónico de la tasa o, en su caso, el documento que acredite la aplicación de las bonificaciones o exenciones correspondientes, todo ello, realizado en el plazo previsto en la base 4.1 para la presentación de solicitudes.

6.2. En todo caso, al objeto de evitar errores y, en el supuesto de producirse, proceder a su subsanación en tiempo y forma, las personas aspirantes comprobarán, que no figuran recogidas en la relación provisional de personas excluidas y, además, que sus datos personales



circumstàncies consignades en la seua sol·licitud, consten correctament en les relacions de persones admeses.

6.3. Conclòs aquest termini i una vegada examinades les al·legacions i esmenats els defectes, es publicarà, en els mateixos mitjans adés indicats, la llista definitiva de persones admeses i la data, hora i lloc de la prova escrita.

6.4. La relació d'admesos inclourà a les persones candidates que acrediten els requisits exigits en la convocatòria, quedant vinculades a les dades que hagen fet constar en les seues sol·licituds.

Seté. Procediment de selecció

7.1. El procediment de selecció constarà de dues fases:

7.1.1. Primera fase: prova escrita

Es realitzarà en la seu central de l'IVIA, o al lloc que es designe oportunament.

La prova consistirà a contestar per escrit a un qüestionari de 25 preguntes de tipus test que versarà sobre les matèries directament relacionades amb les funcions dels llocs i que figuren en l'annex II d'aquesta convocatòria. Cada pregunta tindrà 4 respostes possibles, de les quals només una serà vàlida. Cada encert suposarà 2 punts i cada error descomptarà 1/3 del que val un encert, és a dir, 0,67 punts.

Aquesta fase es qualificarà amb un màxim de 50 punts. Per a superar aquesta fase serà necessari que s'haja aconseguit un mínim de 25 punts.

En el cas que no hi haguera suficients aspirants que assoliren la puntuació, la Comissió d'avaluació decidirà si escau admetre en la segona fase els candidats que hagen aconseguit un mínim de 20 punts. Si malgrat això no hi haguera suficients aspirants que aconseguisquen aquesta puntuació, decidirà si accedeixen a aquesta fase els candidats amb major puntuació o es requereix un nou procés selectiu.

7.1.2. Segona fase: avaluació de mèrits i situacions.

En aquesta fase, després de la publicació del llistat de persones candidates que hagen superat la prova escrita, s'obrirà un termini de 10 dies a fi que puga presentar-se un *curriculum vitae* i un formulari d'autobaremació dels mèrits que es facen constar juntament amb la documentació acreditativa de tals mèrits. Aquests formularis es podran descarregar des del web de l'IVIA: <http://www.ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>.

a) Avaluació de mèrits: es qualificarà amb un màxim de 45 punts, d'acord amb el barem i la documentació justificativa següent:

y demás circunstancias consignadas en su solicitud, constan correctamente en las relaciones de personas admitidas.

6.3. Concluido este plazo y una vez examinadas las alegaciones y subsanados los defectos, se publicará, en los mismos medios anteriormente indicados, la lista definitiva de personas admitidas y la fecha, hora y lugar de la prueba escrita.

6.4. La relación de admitidos incluirá a las personas candidates que acrediten los requisitos exigidos en la convocatoria, quedando vinculadas a los datos que hayan hecho constar en sus solicitudes.

Séptimo. Procedimiento de selección

7.1. El procedimiento de selección constará de dos fases:

7.1.1. Primera fase: prueba escrita

Se realizará en la sede central del IVIA, o en el lugar, que se designe oportunamente.

La prueba consistirá en contestar por escrito a un cuestionario de 25 preguntas de tipo test que versará sobre las materias directamente relacionadas con las funciones de los puestos y que figuran en el anexo II de esta convocatoria. Cada pregunta tendrá 4 respuestas posibles, de las cuales solo una será válida. Cada acierto supondrá 2 puntos y cada error descontará 1/3 del que vale un acierto, es decir, 0,67 puntos.

Esta fase se calificará con un máximo de 50 puntos. Para superar esta fase será necesario que se haya conseguido un mínimo de 25 puntos.

En el supuesto de que no hubiera suficientes aspirantes que consigan la puntuación, la Comisión de Evaluación decidirá si procede a admitir en la segunda fase a los candidatos que hayan conseguido un mínimo de 20 puntos. Si a pesar de esto no hubiera suficientes aspirantes que consigan esta puntuación, decidirá si acceden a esta fase los candidatos con mayor puntuación o se requiere un nuevo proceso selectivo.

7.1.2. Segunda fase: evaluación de méritos y situaciones.

En esta fase, tras la publicación del listado de personas candidates que hayan superado la prueba escrita, se abrirá un plazo de 10 días al objeto de que pueda presentarse un *curriculum vitae* y un formulario de autobaremació de los mèrits que se hagen constar junto con la documentació acreditativa de tals mèrits. Estos formularios se podrán descargar desde la web del IVIA: <http://www.ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>.

a) Evaluación de méritos: se calificará con un máximo de 45 puntos, de acuerdo con el baremo y la documentación justificativa siguiente:

MÈRITS AVALUABLES	PUNTUACIÓ MÀXIMA	DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA
EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL		
<p>a) Experiència laboral:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Temps de treball en llocs relacionats amb la investigació agrària en l'administració de la Generalitat, els seus organismes autònoms, o universitats, les tasques de les quals estiguen relacionades amb les funcions del lloc que es convoca: 0,35 punts per cada mes complet de servei en actiu. Aquells períodes que no completen una mensualitat es valoraran proporcionalment. - Temps de treball en llocs relacionats amb la investigació agrària en altres administracions públiques, sempre que el treball estiga relacionat amb les funcions del lloc que es convoca: 0,35 punts per cada mes complet de servei en actiu. Aquells períodes que no completen una mensualitat es valoraran proporcionalment. - Temps de treball prestat en el sector privat, com a professional per compte d'un altre o treballador autònom, en llocs de treball relacionats amb la investigació agrària: 0,25 punts per cada mes complet de prestació laboral o alta professional. Aquells períodes que no completen una mensualitat es valoraran proporcionalment. 	17 punts	<p>Contractes de treball i informe de vida laboral expedid per la Tresoreria General de la Seguretat Social que acredite haver cotitzat en la categoria professional 01 durant tot el temps que s'al·legue. Si en els contractes no apareixen les tasques i funcions realitzades, es requerirà el corresponent certificat emés per l'ocupador o qualsevol altre document que, segons el parer de la comissió, permeta verificar les tasques desenvolupades sempre que quede acreditada la seua veracitat i autenticitat.</p> <p>L'experiència laboral a l'estranger s'acreditarà mitjançant els contractes i documentació anàloga, degudament traduïda.</p>
<p>b) Participació en l'organització d'esdeveniments relacionats amb la transferència de coneixements al sector agrari i agroalimentari:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,5 punts per pertinença al comitè organitzador - 0,5 punts per ponència en l'esdeveniment 	4 punts	Certificació expedida per l'entitat organitzadora.
<p>c) Participació en articles científics i tècnics relacionats amb l'activitat a realitzar:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 0,5 punts per article publicat en revista científica - 0,4 punts per article tècnic en revista del sector agroalimentari - 0,2 punts per article o document tècnic que admeta l'òrgan de selecció. 	5 punts	Còpia de l'article o enllaç a aquest.



MÈRITS AVALUABLES	PUNTUACIÓ MÀXIMA	DOCUMENTACIÓ JUSTIFICATIVA														
<p>d) Valencià La valoració s'efectuarà puntuant el nivell més alt obtingut dels següents:</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td><i>Nivell</i></td> <td><i>Puntuació</i></td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>0,25</td> </tr> <tr> <td>A2 (oral)</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>B1(elemental)</td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>C1 (mitjà)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>C2 (superior)</td> <td>4</td> </tr> </table> <p>Adicionalment, però sense sobrepassar el límit de 4 punts, es valoraran els certificats de capacitació tècnica (llenguatge administratiu, llenguatge de mitjans de comunicació i correcció de textos) expedits per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, amb 0,5 punts cadascun.</p>	<i>Nivell</i>	<i>Puntuació</i>	A1	0,25	A2 (oral)	0,50	B1(elemental)	1,5	B2	2	C1 (mitjà)	3	C2 (superior)	4	4 punts	Certificació expedida per escoles oficials d'idiomes o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.
<i>Nivell</i>	<i>Puntuació</i>															
A1	0,25															
A2 (oral)	0,50															
B1(elemental)	1,5															
B2	2															
C1 (mitjà)	3															
C2 (superior)	4															
<p>e) Coneixement d'idiomes comunitaris d'interés científic Pel coneixement d'idiomes comunitaris d'interés científic, fins a 3 punts, a raó de:</p> <ul style="list-style-type: none"> - 1 punt per acreditació B2 anglès - 2 punts per acreditació C1 anglès - 3 punts per acreditació B2 anglès - 0,5 punts per acreditació B2 un altre idioma comunitari - 1 punt per acreditació C1 un altre idioma comunitari - 2 punts per acreditació C2 un altre idioma comunitari 	3 punts	Certificació expedida per escoles oficials d'idiomes o entitats estrangeres reconegudes, de conformitat amb el que es disposa en el Decret del Consell 61/2013 (DOGV 20.5.13) i l'Ordre 93/2013 de la Conselleria d'Educació, Cultura i Esport (DOGV 13.11.13).														
<p>f) Altres titulacions acadèmiques Possessió de qualsevol títol oficial relacionat amb el treball a realitzar i que no siga requisit d'aquest: 1,5 punts per títol. Quant als màsters, només es valoraran els títols oficials de màster universitari, els títols propis de màster no podran ser valorats en aquest apartat sinó en el de cursos de formació.</p>	3 punts	Títol oficial o pagament de taxes per a la seua expedició o certificat de qualificacions.														
FORMACIÓ I PERFECCIONAMENT ESPECÍFIC																
<p>a) Participació en formació i perfeccionament professional</p>	9 punts															
<p>Assistència a activitats de perfeccionament professional relacionades amb les tasques a realitzar o amb la prevenció de riscos laborals en l'àmbit del treball a realitzar, impartides per entitats públiques.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entre 15 i 50 hores, a raó de 0,008 punts / hora lectiva - Entre 51 i 100 hores, a raó de 0,009 punts / hora lectiva - Més de 100 hores, a raó de 0,01 punts / hora lectiva 		Títol o certificat en què es faça constar l'entitat organitzadora, la matèria i el nombre d'hores lectives. (Sols es tindrà en compte l'assistència a cursos de més de 15 hores)														
<p>Impartició d'ensenyament en entitats públiques de perfeccionament professional relacionat amb les tasques a realitzar o amb la prevenció de riscos laborals en l'àmbit del treball a realitzar, a raó de 0,1 punts/hora lectiva.</p>		Certificat en què es faça constar l'entitat organitzadora, la matèria i el nombre d'hores lectives. (Sols es tindrà en compte la impartició d'ensenyament en sessions d'una o més hores lectives).														

* * * * *

MÉRITOS EVALUABLES	PUNTUACIÓN MÁXIMA	DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA
EXPERIENCIA PROFESIONAL		
<p>a) Experiencia laboral:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tiempo de trabajo en puestos relacionados con la investigación agraria en la Administración de la Generalitat, sus organismos autónomos, o universidades, cuyas tareas estén relacionadas con las funciones del puesto que se convoca: 0,35 puntos por cada mes completo de servicio en activo. Aquellos periodos que no completan una mensualidad se valorarán proporcionalmente. - Tiempo de trabajo en puestos relacionados con la investigación agraria en otras administraciones públicas, siempre que el trabajo esté relacionado con las funciones del puesto que se convoca: 0,35 puntos por cada mes completo de servicio en activo. Aquellos periodos que no completan una mensualidad se valorarán proporcionalmente. - Tiempo de trabajo prestado en el sector privado, como profesional por cuenta de otro o trabajador autónomo, en puestos de trabajo relacionados con la investigación agraria: 0,25 puntos por cada mes completo de prestación laboral o alta profesional. Aquellos periodos que no completan una mensualidad se valorarán proporcionalmente. 	17 puntos	Contratos de trabajo e informe de vida laboral expedido por la Tesorería General de la Seguridad Social que acredite haber cotizado en la categoría profesional 01 durante todo el tiempo que se alegue. Si en los contratos no aparecen las tareas y funciones realizadas, se requerirá el correspondiente certificado emitido por el empleador o cualquier otro documento que, según el parecer de la comisión, permita verificar las tareas desarrolladas siempre que quede acreditada su veracidad y autenticidad. La experiencia laboral en el extranjero se acreditará mediante los contratos y documentación análoga, debidamente traducida.



MÉRITOS EVALUABLES	PUNTUACIÓN MÁXIMA	DOCUMENTACIÓN JUSTIFICATIVA														
b) Participación en la organización de eventos relacionados con la transferencia de conocimientos al sector agrario y agroalimentario: – 0,5 puntos por pertenencia al comité organizador – 0,5 puntos por ponencia en el evento	4 puntos	Certificación expedida por la entidad organizadora.														
c) Participación en artículos científicos y técnicos relacionados con la actividad a realizar: – 0,5 puntos por artículo publicado en revista científica – 0,4 puntos por artículo técnico en revista del sector agroalimentario – 0,2 puntos por artículo o documento técnico que admita el órgano de selección.	5 puntos	Copia del artículo o enlace al mismo.														
d) Valenciano La valoración se efectuará puntuando el nivel más alto obtenido de los siguientes: <table border="0" style="margin-left: 40px;"> <tr> <td><i>Nivel</i></td> <td><i>Puntuación</i></td> </tr> <tr> <td>A1</td> <td>0,25</td> </tr> <tr> <td>A2 (oral)</td> <td>0,50</td> </tr> <tr> <td>B1 (elemental)</td> <td>1,5</td> </tr> <tr> <td>B2</td> <td>2</td> </tr> <tr> <td>C1 (mitjà)</td> <td>3</td> </tr> <tr> <td>C2 (superior)</td> <td>4</td> </tr> </table> Adicionalmente, pero sin sobrepasar el límite de 4 puntos, se valorarán los certificados de capacitación técnica (lenguaje administrativo, lenguaje de medios de comunicación y corrección de textos) expedidos por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià, con 0,5 puntos cada uno.	<i>Nivel</i>	<i>Puntuación</i>	A1	0,25	A2 (oral)	0,50	B1 (elemental)	1,5	B2	2	C1 (mitjà)	3	C2 (superior)	4	4 puntos	Certificación expedida por escuelas oficiales de idiomas o Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià.
<i>Nivel</i>	<i>Puntuación</i>															
A1	0,25															
A2 (oral)	0,50															
B1 (elemental)	1,5															
B2	2															
C1 (mitjà)	3															
C2 (superior)	4															
e) Conocimiento de idiomas comunitarios de interés científico Por el conocimiento de idiomas comunitarios de interés científico, hasta 3 puntos, a razón de: – 1 punto por acreditación B2 inglés – 2 puntos por acreditación C1 inglés – 3 puntos por acreditación C2 inglés – 0,5 puntos por acreditación B2 otro idioma comunitario – 1 punto por acreditación C1 otro idioma comunitario – 2 puntos por acreditación C2 otro idioma comunitario	3 puntos	Certificación expedida por escuelas oficiales de idiomas o entidades extranjeras reconocidas, en conformidad con lo dispuesto en el Decreto del Consell 61/2013 (DOGV 20.5.13) y la Orden 93/2013 de la Conselleria de Educació, Cultura y Deporte (DOGV 13.11.13).														
f) Otras titulaciones académicas Posesión de cualquier título oficial relacionado con el trabajo a realizar y que no sea requisito de este: 1,5 puntos por título. En cuanto a los másteres, solo se valorarán los títulos oficiales de máster universitario, los títulos propios de máster no podrán ser valorados en este apartado sino en el de cursos de formación.	3 puntos	Título oficial o pago de tasas para su expedición o certificado de calificaciones.														
FORMACIÓN Y PERFECCIONAMIENTO ESPECÍFICO																
a) Participación en formación y perfeccionamiento profesional	9 puntos															
Asistencia a actividades de perfeccionamiento profesional relacionadas con las tareas a realizar o con la prevención de riesgos laborales en el ámbito del trabajo a realizar, impartidas por entidades públicas. – Entre 15 y 50 horas, a razón de 0,008 puntos / hora lectiva – Entre 51 y 100 horas, a razón de 0,009 puntos / hora lectiva – Más de 100 horas, a razón de 0,01 puntos / hora lectiva		Título o certificado en que se haga constar la entidad organizadora, la materia y el número de horas lectivas. (Solo se tendrá en cuenta la asistencia a cursos de más de 15 horas)														
Impartición de enseñanza en entidades públicas de perfeccionamiento profesional relacionado con las tareas a realizar o con la prevención de riesgos laborales en el ámbito del trabajo a realizar, a razón de 0,1 puntos/hora lectiva.		Certificado en que se haga constar la entidad organizadora, la materia y el número de horas lectivas. (Solo se tendrá en cuenta la impartición de enseñanza en sesiones de una o más horas lectivas).														

b) Per a totes les borses: a les persones que acrediten un grau de diversitat funcional igual o superior al 33 %, se'ls incrementarà la puntuació en 3 punts addicionals; i als qui tinguen reconegut un grau de diversitat funcional igual o superior al 65 %, en 5 punts addicionals.

7.2. Finalitzades les dues fases del procediment de selecció, es publicarà en la pàgina web de l'IVIA un llistat provisional de persones candidates amb la puntuació obtinguda, tant en la prova escrita com en l'avaluació dels mèrits al·legats en el punt 7.1.2, concedint un termini de 10 dies hàbils, a partir de l'endemà d'aquesta publicació, per a formular possibles reclamacions.

7.3. Resoltes les possibles reclamacions, es remetrà a la Direcció General de Funció Pública la proposta de resolució definitiva dels aspirants per a la seua aprovació i publicació en el DOGV.

b) Para todas las bolsas: las personas que acrediten un grado de diversidad funcional igual o superior al 33 % se les incrementará la puntuación en 3 puntos adicionales, y los que tengan reconocido un grado de diversidad funcional igual o superior al 65 % en 5 puntos adicionales.

7.2. Finalizadas las dos fases del procedimiento de selección, se publicará en la página web del IVIA un listado provisional de personas candidatas con la puntuación obtenida tanto en la prueba escrita como en la evaluación de los méritos alegados en el punto 7.1.2, concediendo un plazo de 10 días hábiles, a partir del siguiente a esta publicación, para formular posibles reclamaciones.

7.3. Resueltas las posibles reclamaciones, se remitirá a la Dirección General de Función Pública la propuesta de resolución definitiva de los aspirantes para su aprobación y publicación en el DOGV.

Huité. Ordre de prelación en la bolsa

8.1. L'ordre de prelación en la bolsa s'obindrà de la suma de la puntuació obtinguda en cadascuna de les dues fases en què s'articula aquest procediment.

8.2. En el supòsit d'igualtat de puntuació, tindran preferència les persones amb diversitat funcional, sempre que acrediten la compatibilitat amb l'acompliment de les tasques i funcions corresponents al lloc de treball. Si l'empat es produeix entre dues persones discapacitades, es triarà la que tinga major percentatge de diversitat funcional. En els altres casos d'empat, es considerarà primer el candidat que tinga la puntuació major obtinguda, d'acord amb l'assenyalat a continuació, i en aquest ordre:

1. Prova escrita
2. Mèrits d'experiència laboral
3. Mèrits formatius

Si encara persistira l'empat, es dirimirà a favor del sol·licitant de major edat.

8.3. L'ordre de prelación previst en el punt anterior tindrà les excepcions següents:

a) La dona víctima de violència de gènere, acreditada per mitjà de l'ordre de protecció a favor de la víctima o excepcionalment, en tant aquesta es dicta, de l'informe del Ministeri fiscal, dels serveis socials o dels serveis públics de salut competents, que indique l'existència d'indisidicis que l'empleada pública temporal és víctima de violència de gènere. Podrà renunciar justificadament a ser nomenada o cessar en el lloc que exerceix i ser nomenada en la primera vacant que es proveïsca en la borsa, per a fer efectiva la seua protecció.

b) Les víctimes de violència de terrorisme, cònjuge o persona que haja conviscut amb anàloga relació d'afectivitat i els fills i filles de les persones ferides o difuntes, així com personal amenaçat en els termes de la normativa reguladora del reconeixement i protecció integral a les víctimes del terrorisme, previ reconeixement del Ministeri de l'Interior de sentència judicial ferma. Podrà renunciar justificadament a ser nomenada o cessar en el lloc que exerceix i ser nomenada en la primera vacant que es proveïsca en la borsa per a fer efectiva la seua protecció.

8.4. En el cas que per ordre de prelación corresponga efectuar un nomenament i, per part de l'òrgan encarregat de formalitzar-lo, s'aprecien dubtes raonables sobre la compatibilitat funcional de la persona aspirant, s'informarà la Comissió de seguiment, que haurà de sol·licitar el corresponent dictamen a la Comissió mixta de Diversitat Funcional, la qual haurà d'emetre'l en el termini dels 5 dies hàbils següents.

Nové. Òrgans tècnics de selecció

9.1. Els òrgans tècnics de selecció estaran compostos pels membres següents representants de l'administració, personal científics i tècnic especialitzat participant en els projectes d'investigació als quals estan vinculats els llocs de treball:

9.1.1. La Comissió de valoració que avaluarà els aspirants a tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Enginyeria aplicada a l'agricultura.

Borsa 489. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Llei 4/2021). Estará integrada per:

President: José Blasco Ivars
Suplent: Francisco Beitia Crespo
Vocal: Enrique Moltó García
Suplent: M. Carmen Vives García
Vocal: Sergio Cubero García
Suplent: Ester Marco Noales
Secretaria: Encarna Casaní Ballester
Suplent: Francisco Moreno Parra

9.1.2. La Comissió de Valoració que avaluarà als aspirants a tècnic/a superior de laboratori en gestió de matèries orgàniques en agricultura.

Borsa 490. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Llei 4/2021). Estará integrada per:

Presidenta: Ana Quiñones Oliver
Suplent: Alberto Urbaneja García
Vocal: José Miguel de Paz Becares

Octavo. Orden de prelación en la bolsa

8.1. El orden de prelación en la bolsa se obtendrá de la suma de la puntuación obtenida en cada una de las dos fases en que se articula este procedimiento.

8.2. En el supuesto de igualdad de puntuación, tendrán preferencia los personas con diversidad funcional, siempre que acreditan la compatibilidad con el desempeño de las tareas y funciones correspondientes al puesto de trabajo. Si el empate se produce entre dos personas discapacitadas, se elegirá la que tenga mayor porcentaje de diversidad funcional. En los otros casos de empate, se considerará primero al candidato que tenga la puntuación mayor obtenida, de acuerdo con el señalado a continuación, y en este orden:

1. Prueba escrita
2. Méritos de experiencia laboral
3. Méritos formativos

Si todavía persistiera el empate, se dirimirá a favor del solicitante de mayor edad.

8.3. El orden de prelación previsto en el punto anterior tendrá las excepciones siguientes:

a) La mujer víctima de violencia de género, acreditada por medio de la orden de protección a favor de la víctima o excepcionalmente, en tanto esta se dicta, del informe del Ministerio fiscal, de los servicios sociales o de los servicios públicos de salud competentes, que indique la existencia de indicios que la empleada pública temporal es víctima de violencia de género. Podrá renunciar justificadamente a ser nombrada o cesar en el lugar que ejerce y ser nombrada en la primera vacante que se provea en la bolsa, para hacer efectiva su protección.

b) Las víctimas de violencia de terrorismo, cónyuge o persona que haya convivido con análoga relación de afectividad y los hijos e hijas de las personas heridas o difuntas, así como personal amenazado en los términos de la normativa reguladora del reconocimiento y protección integral a las víctimas del terrorismo, previo reconocimiento del Ministerio del Interior de sentencia judicial firme. Podrá renunciar justificadamente a ser nombrada o cesar en el lugar que ejerce y ser nombrada en la primera vacante que se provea en la bolsa para hacer efectiva su protección.

8.4. En el supuesto de que por orden de prelación corresponda efectuar un nombramiento y, por parte del órgano encargado de formalizarlo se aprecien dudas razonables sobre la compatibilidad funcional de la persona aspirante, se informará a la Comisión de Seguimiento, que tendrá que solicitar el correspondiente dictamen a la Comisión Mixta de Diversidad Funcional, la cual tendrá que emitirlo en el plazo de los cinco días hábiles siguientes.

Noveno. Órganos técnicos de selección

9.1. Los órganos técnicos de selección estarán compuestos por los siguientes miembros representantes de la Administración, personal científico y técnico especializado participante en los proyectos de investigación a los cuales están vinculados los puestos de trabajo:

9.1.1. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes a técnico/a superior de laboratorio para la investigación en ingeniería aplicada a la agricultura.

Bolsa 489. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Ley 4/2021). Estará integrada por:

Presidente: José Blasco Ivars
Suplente: Francisco Beitia Crespo
Vocal: Enrique Moltó García
Suplente: M.ª Carmen Vives García
Vocal: Sergio Cubero García
Suplente: Ester Marco Noales
Secretaria: Encarna Casaní Ballester
Suplente: Francisco Moreno Parra

9.1.2. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes a técnico/a superior de laboratorio en gestión de materias orgánicas en agricultura.

Bolsa 490. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Ley 4/2021). Estará integrada por:

Presidenta: Ana Quiñones Oliver
Suplente: Alberto Urbaneja García
Vocal: José Miguel de Paz Becares

Suplent: Alejandra Salvador Pérez
Vocal: Domingo Iglesias Fuente
Suplent: María Bernardita Pérez Gago
Secretaria: Encarna Casaní Ballester
Suplent: Francisco Moreno Parra

9.1.3. La Comissió de valoració que avaluarà als aspirants a tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Biologia molecular aplicada a la protecció vegetal.

Borsa 491. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Llei 4/2021). Estará integrada per:

Presidenta: Ester Marco Noales
Suplent: M. Carmen Vives García
Vocal: Alberto Urbaneja García
Suplent: Antonio Olmos Castelló
Vocal: Antonio Vicent Civera
Suplent: Àngeles Calatayud Chover
Secretaria: Encarna Casaní Ballester
Suplent: Francisco Moreno Parra

Deu. Àmbit territorial de les borses

L'àmbit territorial d'aquestes borses d'ocupació és de caràcter autonòmic i la provisió de llocs s'efectuarà de conformitat al que disposa l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques.

Onze. Normes de funcionament

11.1. La present borsa s'ajustarà en el seu funcionament al que disposa l'Ordre 18/2018, de 19 de juliol, de la Conselleria de Justícia, Administració Pública, Reformes Democràtiques i Llibertats Públiques, així com als criteris de la Comissió de seguiment de borses.

11.2. Els llocs seran coberts per l'ordre de prelación assignat, amb les excepcions que hi preveu la normativa reguladora.

Dotze. Recursos

12.1. Aquesta resolució posa fi a la via administrativa i, en contra, es pot interposar recurs de reposició, amb caràcter potestatiu, davant el mateix òrgan que l'ha dictada, en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la publicació, de conformitat amb els articles 112, 114, 115, 123 i 124, de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

12.2. De no recórrer en reposició i d'acord amb el que disposen els articles 8, 14 i 46 de la Llei 29/1998, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa, les persones interessades poden interposar recurs contenciós administratiu davant el jutjat contenciós administratiu de València, en el termini de dos mesos a comptar des de l'endemà de la publicació d'aquesta resolució.

12.3. Les citacions a comparèixer en els recursos contenciosos administratius que se substancien contra aquest procés de selecció, es faran per mitjà de la inserció del corresponent edicte en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de març de 2022.– El director general de Funció Pública: David Alfonso Jarque.

ANNEX I

Característiques dels llocs de treball oferits

Borsa 489. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Llei 4/2021) tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Enginyeria aplicada a l'agricultura.

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Enginyeria aplicada a l'agricultura.
Número de lloc	37.957

Suplente: Alejandra Salvador Pérez
Vocal: Domingo Iglesias Fuente
Suplente: María Bernardita Pérez Gago
Secretaria: Encarna Casaní Ballester
Suplente: Francisco Moreno Parra

9.1.3. La Comisión de Valoración que evaluará a los aspirantes a técnico/a superior de laboratorio para la investigación en biología molecular aplicada a la protección vegetal.

Bolsa 491. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Ley 4/2021). Estará integrada por:

Presidenta: Ester Marco Noales
Suplente: M.^a Carmen Vives García
Vocal: Alberto Urbaneja García
Suplente: Antonio Olmos Castelló
Vocal: Antonio Vicent Civera
Suplente: Ángeles Calatayud Chover
Secretaria: Encarna Casaní Ballester
Suplente: Francisco Moreno Parra

Décimo. Ámbito territorial de las bolsas

El ámbito territorial de estas bolsas de empleo es de carácter autonómico y la provisión de puestos se efectuará de conformidad a lo que dispone la Orden 18/2018, de 19 de julio, de 2018, de la Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas.

Undécimo. Normas de funcionamiento

11.1. La presente bolsa se ajustará en su funcionamiento a lo que dispone la Orden 18/2018, de 19 de julio, de la Conselleria de Justícia, Administración Pública, Reformas Democráticas y Libertades Públicas, así como a los criterios de la Comisión de Seguimiento de bolsas.

11.2. Los puestos serán cubiertos por el orden de prelación asignado, con las excepciones al mismo previstas en la normativa reguladora.

Duodécimo. Recursos

12.1. Esta resolución pone fin a la vía administrativa y, en contra, se puede interponer recurso de reposición, con carácter potestativo, ante el mismo órgano que la ha dictado, en el plazo de un mes a partir del día siguiente de la publicación, en conformidad con los artículos 112, 114, 115, 123 y 124, de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

12.2. De no recurrir en reposición y de acuerdo con el que disponen los artículos 8, 14 y 46 de la Ley 29/1998, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa, las personas interesadas pueden interponer recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo contencioso administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente de la publicación de esta resolución.

12.3. Los emplazamientos en los recursos contencioso-administrativos que se sustancien contra este proceso de selección se harán por medio de la inserción del correspondiente edicto en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

València, 14 de marzo de 2022.– El director general de Función Pública: David Alfonso Jarque.

ANEXO I

Características de los puestos de trabajo ofrecidos

Bolsa 489. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Ley 4/2021). Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en ingeniería aplicada a la agricultura.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en ingeniería aplicada a la agricultura.
Número de puesto	37957



Grup/subgrup/APF Cos/Escala/APF	A1-08-02 Superior tècnica de laboratori
Subgrup	A1
Complement de destí	20
Complement específic	E024
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'anàlisi agrícola en l'àmbit de: Maneig Integrat de Plagues. Control biològic de plagues. Enemics naturals. La viabilitat i maneig de biopesticides. Fongs entomopatògens. La tecnologia d'aplicació de productes fitosanitaris. L'anàlisi de la qualitat de la polvorització. La caracterització física/química dels caldos fitosanitaris. La reducció de la contaminació per fitosanitaris. La modelització de l'exposició humana per fitosanitaris. El monitoratge de la climatologia. La caracterització de la vegetació mitjançant sensors. El desenvolupament de mapes de tractaments i producció. Noves tècniques d'agricultura de precisió per al control de plagues i malalties. Avaluació de la qualitat de productes agrícoles. El disseny d'experiments i el tractament estadístic de dades.
Requisits	Titulació: Enginyeria Agrònoma, Llicenciatura en Biologia o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits.

Borsa 490. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Llei 4/2021) tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en gestió de matèries orgàniques en agricultura.

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en gestió de matèries orgàniques en agricultura.
Número de lloc	A crear
Grup/subgrup/APF Cos/Escala/APF	A1-08-02 Superior tècnica de laboratori
Subgrup	A1
Complement de destí	20
Complement específic	E024
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'anàlisi i investigació en l'àmbit de la utilització de matèries orgàniques en agricultura i les seues repercussions en el desenvolupament dels cultius i les propietats del sòl, el disseny d'experiments i el tractament estadístic de dades.
Requisits	Titulació: Enginyeria Agrònoma, Llicenciatura en Química, Biologia o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits.

Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-08-02 Superior técnica de laboratorio
Subgrupo	A1
Complemento de destino	20
Complemento específico	E024
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de analítica agrícola en el ámbito de: Manejo Integrado de Plagas. Control biológico de plagas. Enemigos naturales. La viabilidad y manejo de biopesticidas. Hongos entomopatógenos. La tecnología de aplicación de productos fitosanitarios. El análisis de la calidad de la pulverización. La caracterización físico-química de los caldos fitosanitarios. La reducción de la contaminación por fitosanitarios. La modelización de la exposición humana por fitosanitarios. La monitorización de la climatología. La caracterización de la vegetación mediante sensores. El desarrollo de mapas de tratamientos y producción. Nuevas técnicas de agricultura de precisión para el control de plagas y enfermedades. Evaluación de la calidad de productos agrícolas. El diseño de experimentos y el tratamiento estadístico de datos.
Requisitos	Titulación: Ingeniería Agrónoma, licenciatura en Biología o título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos.

Bolsa 490. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Ley 4/2021). Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en gestión de materias orgánicas en agricultura.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en gestión de materias orgánicas en agricultura.
Número de puesto	A crear
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-08-02 Superior técnica de laboratorio
Subgrupo	A1
Complemento de destino	20
Complemento Específico	E024
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de análisis e investigación en el ámbito de la utilización de materias orgánicas en agricultura y sus repercusiones en el desarrollo de los cultivos y las propiedades del suelo, el diseño de experimentos y el tratamiento estadístico de datos.
Requisitos	Titulación: Ingeniería Agrónoma, Licenciatura en Química, Biología o título universitario oficial de grado más título oficial de master universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos.



Borsa 491. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Llei 4/2021) tècnic superior per a la investigació en Biologia molecular aplicada a la protecció vegetal.

CARACTERÍSTIQUES DEL LLOC DE TREBALL	
Denominació	tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Biologia molecular aplicada a la protecció vegetal.
Número de lloc	37.950
Grup/subgrup/APF Cos/Escala/APF	A1-08-02 Superior tècnica de laboratori
Subgrup	A1
Complement de destí	20
Complement específic	E024
Funcions	Dirigir, programar, estudiar, proposar, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, assessorar i, en general, aquelles de nivell superior pròpies de la professió relacionades amb les activitats d'anàlisi agrícola en l'àmbit de la biologia molecular aplicada a la protecció vegetal, disseny de marcadors moleculars, bioassaigs amb artròpodes, bacteris o virus, anàlisi molecular, anàlisi PCR convencional i en temps real, enzimàtic, disseny d'experiments i tractament estadístic de dades.
Requisits	Titulació: Enginyeria Agrònoma, llicenciatura en Químiques, Biologia o títol universitari oficial de grau més títol oficial de màster universitari que, d'acord amb els plans d'estudi vigents, habiliten per a exercir les activitats de caràcter professional relacionades amb els requisits

ANNEX II
Temaris

Borsa 1. Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Enginyeria aplicada a l'agricultura

1. Maquinària d'aplicació de fitosanitaris. Tipus d'equips. Components dels equips. Calibratge de turboatomitzadors. Manteniment i seguretat.

2. Productes fitosanitaris i traçadors. Tipus. Característiques físiques/químiques. Mètodes de caracterització. Mètodes d'anàlisi de productes fitosanitaris i traçadors.

3. Exposició a fitosanitaris d'operaris i transeünts. Equips de protecció individual. Mètodes de determinació.

4. Plagues de cítrics. Estadis. Moments de tractament. Llindars de tractament. Mètodes d'avaluació de plagues. Control integrat de plagues.

5. Control biològic de plagues. Paràsits i depredadors. Biopesticides. Fongs entomopatògens.

6. Cítrics. Varietats. Estats fenològics. Mètodes i paràmetres de caracterització de la vegetació.

7. Fonts de contaminació de fitosanitaris: fonts puntuals i fonts difuses. Mètodes d'avaluació de l'eficiència d'aplicació. Sistemes i eines de reducció de les pèrdues de fitosanitari.

8. Estadística. Anàlisi descriptiva. Disseny experimental. ANOVA. Regressions.

Borsa 2. Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en gestió de matèries orgàniques en agricultura

1. Matèries orgàniques en l'àmbit agroalimentari: fonts, característiques i modalitats de gestió.

2. Compostatge de residus orgànics: definició, avantatges i inconvenients. Modalitats, implementació pràctica i control del procés.

3. Llots d'EDAR: definició, característiques i paràmetres de control de la seua estabilitat. Aplicació agrícola i normativa aplicable.

Bolsa 491. A1-32 (A1-08-02 conforme a la Ley 4/2021) Técnico superior para la investigación en biología molecular aplicada a la protección vegetal.

CARACTERÍSTICAS DEL PUESTO DE TRABAJO	
Denominación	Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en biología molecular aplicada a la protección vegetal.
Número de puesto	37950
Grupo/subgrupo/APF Cuerpo/Escala/APF	A1-08-02 Superior técnica de laboratorio
Subgrupo	A1
Complemento de destino	20
Complemento Específico	E024
Funciones	Dirigir, programar, estudiar, proponer, coordinar, gestionar, controlar, inspeccionar, asesorar y, en general, aquellas de nivel superior propias de la profesión relacionadas con las actividades de analítica agrícola en el ámbito de la biología molecular aplicada a la protección vegetal, diseño de marcadores moleculares, bioensayos con artrópodos, bacterias o virus, análisis molecular, análisis PCR convencional y en tiempo real, enzimático, diseño de experimentos y tratamiento estadístico de datos.
Requisitos	Titulación: Ingeniería Agrónoma, licenciatura en Químicas, Biología o título universitario oficial de grado más título oficial de máster universitario que, de acuerdo con los planes de estudio vigentes, habilitan para ejercer las actividades de carácter profesional relacionadas con los requisitos

ANEXO II
Temarios

Bolsa 1. Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en ingeniería aplicada a la agricultura

1. Maquinaria de aplicación de fitosanitarios. Tipos de equipos. Componentes de los equipos. Calibración de turboatomizadores. Mantenimiento y seguridad.

2. Productos fitosanitarios y trazadores. Tipos. Características físico-químicas. Métodos de caracterización. Métodos de análisis de productos fitosanitarios y trazadores.

3. Exposición a fitosanitarios de operarios y transeünts. Equipos de protección individual. Métodos de determinación.

4. Plagas de cítricos. Estadios. Momentos de tratamiento. Umbrales de tratamiento. Métodos de evaluación de plagas. Control integrado de plagas.

5. Control biológico de plagas. Parásitos y depredadores. Biopesticidas. Hongos entomopatògens.

6. Cítricos. Variedades. Estados fenològics. Métodos y parámetros de caracterización de la vegetación.

7. Fuentes de contaminación de fitosanitarios: fuentes puntuales y fuentes difusas. Métodos de evaluación de la eficiencia de aplicación. Sistemas y herramientas de reducción de las pérdidas de fitosanitario.

8. Estadística. Análisis descriptivo. Diseño experimental. ANOVA. Regresiones.

Bolsa 2. Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en gestión de materias orgánicas en agricultura

1. Materias orgánicas en el ámbito agroalimentario: fuentes, características y modalidades de gestión.

2. Compostaje de residuos orgánicos: definición, ventajas e inconvenientes. Modalidades, implementación pràctica y control del proceso.

3. Lodos de EDAR: definición, características y parámetros de control de su estabilidad. Aplicación agrícola y normativa aplicable.



4. Fonts de contaminació potencial del mitjà agrícola derivades de l'ús de residus orgànics.

5. La matèria orgànica del sòl: característiques i funcionalitat.

6. Activitats biològica i bioquímica del sòl: característiques, significació i metodologies de mesura.

7. Supressió de sòls: definició, components i maneig. Influència de l'ús de matèries orgàniques.

8. Fertilització en agricultura ecològica: fonaments i normativa.

9. Disseny experimental en agronomia. Anàlisi estadística de resultats.

Borsa 3. Tècnic/a superior de laboratori per a la investigació en Biologia molecular aplicada a la protecció vegetal.

1. Protecció de cultius.

2. Maneig d'organismes de quarantena condicions de seguretat biològica.

3. Detecció de plagues i organismes patògens en agricultura.

4. Taxonomia molecular i filogènia en artròpodes, bacteris, fongs i virus.

5. Bases moleculars en la interacció planta-patogen, planta-insecte: implicació en detecció, diagnòstic i inducció de defenses.

6. Genètica directa i inversa aplicada a la protecció de cultius.

7. Anàlisi i interpretació de dades genòmiques.

8. Disseny d'experiments i anàlisi de dades en l'àmbit agrari.

9. Anàlisi i interpretació dels resultats obtinguts en les diferents tècniques aplicades a la detecció.

4. Fuentes de contaminación potencial del medio agrícola derivadas del uso de residuos orgánicos.

5. La materia orgánica del suelo: características y funcionalidad.

6. Actividades biológica y bioquímica del suelo: características, significación y metodologías de medida.

7. Supresividad de suelos: definición, componentes y manejo. Influencia del uso de materias orgánicas.

8. Fertilización en agricultura ecológica: cimientos y normativa.

9. Diseño experimental en agronomía. Análisis estadístico de resultados.

Bolsa 3. Técnico/a superior de laboratorio para la investigación en biología molecular aplicada a la protección vegetal.

1. Protección de cultivos.

2. Manejo de organismos de cuarentena condiciones de seguridad biológica.

3. Detección de plagas y organismos patógenos en agricultura.

4. Taxonomía molecular y filogenia en artrópodos, bacterias, hongos y virus.

5. Bases moleculares en la interacción planta-patógeno, planta-insecto: implicación en detección, diagnóstico e inducción de defensas.

6. Genética directa y reversa aplicada a la protección de cultivos.

7. Análisis e interpretación de datos genómicas.

8. Diseño de experimentos y análisis de datos en el ámbito agrario.

9. Análisis e interpretación de los resultados obtenidos en las diferentes técnicas aplicadas a la detección.