

Institut Valencià d'Investigacions Agràries

RESOLUCIÓ de 17 de novembre de 2023, del director de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries, per la qual es convoca l'oferta pública de 14 places d'este organisme amb contracte laboral a càrrec de diversos projectes d'investigació. [2023/11645]

La Direcció de l'Institut Valencià d'Investigacions Agràries, fent ús de les atribucions de l'article 8 de la Llei 4/1991, de 13 de març, de creació com a entitat autònoma de la Generalitat Valenciana, resol:

Convocar l'oferta pública de catorze places per a la seua contractació laboral a càrrec de diversos projectes d'investigació, segons figuren en l'annex I d'esta resolució, d'acord amb les bases següents:

Primera. Normes generals

1.1. La selecció de personal per a cobrir diversos llocs de personal laboral per a projectes d'investigació es realitzarà mitjançant el sistema de concurs, consistent en la valoració dels mèrits al·legats per les persones aspirants.

1.2. La selecció d'este personal s'ajustarà a la normativa laboral contemplada en el Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, i per la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la funció pública valenciana.

Així mateix li serà aplicable la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, així com el II Conveni col·lectiu del personal laboral al servei de l'Administració autonòmica.

1.3. L'adjudicació dels llocs a les persones aspirants que superen estos processos selectius s'efectua d'acord amb l'ordre de puntuació obtinguda, sempre que reunisquen els requisits que per a cada lloc de treball són exigits i que s'indiquen en l'annex I de la convocatòria.

1.4. Esta convocatòria es publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), i en la pàgina web de l'IVIA.

A l'efecte del còmput de terminis per a la presentació de sol·licituds de participació regirà la data de publicació en el DOGV.

La resta de les publicacions que es deriven dels actes integrants del procés selectiu es publicaran en la web de l'IVIA, en l'apartat d'ocupació, convocatòries de personal temporal, en l'adreça electrònica

<https://ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>

Segona. Requisits generals dels i les aspirants

2.1. Per a ser admeses, les persones aspirants han de reunir els següents requisits:

2.1.1. Nacionalitat: tindre la nacionalitat espanyola o d'un estat membre de la Unió Europea, o d'algun estat al qual siga aplicable la llibertat de circulació de treballadors. Independentment de la seua nacionalitat, serà admès el cònjuge de les i els espanyols i de les persones nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, i quan així ho preveja el corresponent tractat, el cònjuge dels nacionals d'algun estat en el qual siga aplicable la llibertat de circulació dels treballadors, sempre que no estiguen separats de dret.

En les mateixes condicions que els cònjuges, podran participar els seus descendents i els del seu cònjuge, menors de vint-i-un anys o majors d'aquesta edat que visquen a les seues expenses.

Així mateix es podran presentar aspirants amb nacionalitat diferent de la qual s'ha esmentat en els paràgrafs anteriors, sempre que complisquen els requisits establits en la normativa vigent. Qui obtinga l'adjudicació del lloc de treball que s'ofereix ha d'acreditar estar en possessió del permís de treball i de residència en el moment de la contractació.

2.1.2. Tindre complits 16 anys el dia en què finalitze el termini de presentació de sol·licituds.

2.1.3. Estar en possessió del títol especificat en l'Annex I per a cada lloc de treball convocat, o complides les condicions per a obtenir-lo abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposar del certificat que l'acredite.

Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias

RESOLUCIÓN de 17 de noviembre de 2023, del director del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias, por la que se convoca la oferta pública de 14 plazas de este organismo con contrato laboral a cargo de varios proyectos de investigación. [2023/11645]

La Dirección del Instituto Valenciano de Investigaciones Agrarias, en uso de las atribuciones del artículo 8 de la Ley 4/1991, de 13 de marzo, de creación como entidad autónoma de la Generalitat Valenciana, resuelve:

Convocar la oferta pública de catorce plazas para su contratación laboral a cargo de varios proyectos de investigación, según figuran en el anexo I de esta resolución, de acuerdo con las bases siguientes:

Primera. Normas generales

1.1. La selección de personal para cubrir varios puestos de personal laboral para proyectos de investigación se realizará mediante el sistema de concurso, consistente en la valoración de los méritos alegados por las personas aspirantes.

1.2. La selección de este personal se ajustará a la normativa laboral contemplada en el Real decreto legislativo 2/2015, de 23 de octubre, por el cual se aprueba el texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, y por la Ley 4/2021, de 16 de abril, de la función pública valenciana.

Así mismo le será aplicable la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la cual se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación, así como el II Convenio colectivo del personal laboral al servicio de la Administración autonómica.

1.3. La adjudicación de los puestos a las personas aspirantes que superan estos procesos selectivos se efectúa de acuerdo con el orden de puntuación obtenida, siempre que reúnan los requisitos que para cada puesto de trabajo son exigidos y que se indican en el anexo I de la convocatoria.

1.4. Esta convocatoria se publica en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana* (DOGV), y en la pàgina web del IVIA.

A efectos del cómputo de plazos para la presentación de solicitudes de participación regirá la fecha de publicación en el DOGV.

El resto de las publicaciones que se derivan de los actos integrantes del proceso selectivo se publicarán en la web del IVIA, en el apartado de empleo, convocatorias de personal temporal, en la dirección electrónica <https://ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal>

Segunda. Requisitos generales de los y las aspirantes

2.1. Para ser admitidas, las personas aspirantes deben reunir los siguientes requisitos:

2.1.1. Nacionalidad: tener la nacionalidad española o de un estado miembro de la Unión Europea, o de algún Estado al que sea de aplicación la libertad de circulación de trabajadores. Independentemente de su nacionalidad, será admitido el cónyuge de las y los españoles y de las personas nacionales de otros estados miembros de la Unión Europea, y cuando así lo prevea el correspondiente tratado, el cónyuge de los nacionales de algún Estado en el que sea de aplicación la libertad de circulación de los trabajadores, siempre que no estén separados de derecho.

En las mismas condiciones que los cónyuges, podrán participar sus descendientes y los de su cónyuge, menores de veintiún años o mayores de dicha edad que vivan a sus expensas.

Así mismo se podrán presentar aspirantes con nacionalidad diferente a la que se ha mencionado en los párrafos anteriores, siempre que cumplan los requisitos establecidos en la normativa vigente. Quien obtenga la adjudicación del puesto de trabajo que se ofrece tiene que acreditar estar en posesión del permiso de trabajo y de residencia en el momento de la contratación.

2.1.2. Tener cumplidos 16 años el día en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

2.1.3. Estar en posesión del título especificado en el anexo I para cada puesto de trabajo convocado, o cumplidas las condiciones para obtenerlo antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y disponer del certificado que lo acredite.



En el cas de titulacions obtingudes a l'estranger, es requereix estar en possessió de la credencial que acredita l'homologació o declaració d'equivalència a Espanya, acompanyant en este cas la fotocòpia del document adient.

Si en el moment de presentar la sol·licitud encara no està homologada o no s'ha declarat l'equivalència de la titulació, es podrà substituir este requisit per l'acreditació d'haver iniciat la tramitació per a la seua homologació, declaració d'equivalència o reconeixement. S'entendrà que existeix denegació de l'homologació quan està condicionada al compliment de determinats requisits, mentre estos no es complisquen. En el supòsit que l'autoritat acadèmica competent denegara l'homologació sol·licitada el contracte serà rescindit.

2.1.4. Capacitat: posseir les capacitats i aptituds físiques i psíquiques que siguen necessàries per a l'acompliment de les corresponents funcions o tasques.

2.1.5. No patir malaltia ni estar afectada per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.

2.1.6. No estar inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques ni haver sigut separada mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic.

En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, acreditar igualment que no estan sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no disposaren d'aquesta acreditació, hauran de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada en la qual es faça constar el seu compliment.

2.2. Tots estos requisits s'han de reunir en el moment en què finalitza el termini de presentació de sol·licituds i mantindre durant el procés selectiu.

2.3. Les persones aspirants són responsables de la veracitat de totes les dades que facen constar en la sol·licitud i en la documentació aportada. En cas de falsedat, se'ls pot exigir la responsabilitat corresponent, sense perjudici, si escau, de la seua exclusió del procés selectiu.

Tercera. Sol·licituds

3.1. El termini per a la presentació de sol·licituds serà de deu dies hàbils, comptats a partir de l'endemà de la publicació d'esta convocatòria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.2. Les sol·licituds es presentaran per via electrònica, d'acord amb el que s'estableix en la normativa vigent; a este efecte, és necessari estar registrat per a l'ús del sistema d'identificació i signatura electrònica Cl@ve, o posseir un certificat digital de signatura electrònica o DNIE, i emplenar el formulari habilitat en el portal de l'IVIA <https://ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal> (convocatòria personal laboral 2023 (II), seleccionant la convocatòria i presentació autenticada).

La presentació electrònica requerirà, el compliment successiu dels passos següents:

- a) L'empenament i inscripció en línia.
- b) El registre electrònic de la sol·licitud.

3.3. No seran admeses i, consegüentment, quedaran excloses del procés selectiu aquelles persones que no hagen registrat la sol·licitud electrònicament, sense perjudici del que s'indica en l'apartat següent.

3.4. Quan per motius tècnics no imputables a les persones interessades a participar en el present procediment selectiu no fora possible completar el procés de signatura i registre de la sol·licitud de manera electrònica i, consegüentment, no figuren en la relació provisional de persones admeses i excloses a la realització de les proves, hauran de presentar justificant de l'intent de la presentació i registre de la sol·licitud l'endemà d'aquell en què finalitze el termini de presentació de sol·licituds.

Quarta. Documentació que cal adjuntar electrònicament

Juntament amb el formulari electrònic de sol·licitud es requereix que s'adjunte la següent documentació, preferentment en format PDF.

4.1. Acreditació de la titulació exigida per a cada lloc de treball especificat en l'annex I o complides les condicions per a obtindre'ls abans de la finalització del termini de presentació de sol·licituds i disposar del certificat que l'acredite.

En el caso de titulaciones obtenidas en el extranjero, se requiere estar en posesión de la credencial que acredita la homologación o declaración de equivalencia en España, acompañando en este caso la fotocopia del documento correspondiente.

Si en el momento de presentar la solicitud todavía no está homologada o no se ha declarado la equivalencia de la titulación, se podrá sustituir este requisito por la acreditación de haber iniciado la tramitación para su homologación, declaración de equivalencia o reconocimiento. Se entenderá que existe denegación de la homologación cuando está condicionada al cumplimiento de determinados requisitos, mientras estos no se cumplan. En el supuesto que la autoridad académica competente denegase la homologación solicitada el contrato será rescindido.

2.1.4. Capacidad: poseer las capacidades y aptitudes físicas y psíquicas que sean necesarias para el desempeño de las correspondientes funciones o tareas.

2.1.5. No sufrir enfermedad ni estar afectada por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.

2.1.6. No estar inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas ni haber sido separada mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público.

En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, acreditar igualmente que no están sometidas a sanción disciplinaria o condena penal que les impida el acceso a la función pública. Si no dispusiesen de dicha acreditación, deberán presentar una copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada en la que se haga constar su cumplimiento.

2.2. Todos estos requisitos se deben reunir en el momento en que finaliza el plazo de presentación de solicitudes y mantener durante el proceso selectivo.

2.3. Las personas aspirantes son responsables de la veracidad de todos los datos que hagan constar en la solicitud y en la documentación aportada. En caso de falsedad, se les puede exigir la responsabilidad correspondiente, sin perjuicio, si procede, de su exclusión del proceso selectivo.

Tercera. Solicitudes

3.1. El plazo para la presentación de solicitudes será de diez días hábiles, contados a partir del día siguiente a la publicación de esta convocatoria en el *Diari Oficial de la Generalitat Valenciana*.

3.2. Las solicitudes se presentarán por vía electrónica, de acuerdo con lo establecido en la normativa vigente; a tal efecto, es necesario estar registrado para el uso del sistema de identificación y firma electrónica Cl@ve, o poseer un certificado digital de firma electrónica, o DNIE, y cumplimentar el formulario habilitado en el portal del IVIA <https://ivia.gva.es/es/convocatorias-personal-temporal> (convocatoria personal laboral 2023 (II), seleccionando la convocatoria y presentación autenticada).

La presentación electrónica requerirá, el cumplimiento sucesivo de los pasos siguientes:

- a) La cumplimentación e inscripción en línea.
- b) El registro electrónico de la solicitud.

3.3. No serán admitidas y, consecuentemente, quedarán excluidas del proceso selectivo, aquellas personas que no hayan registrado la solicitud electrónicamente, sin perjuicio de lo que se indica en el apartado siguiente.

3.4. Cuando por motivos técnicos no imputables a las personas interesadas en participar en el presente procedimiento selectivo no fuera posible completar el proceso de firma y registro de la solicitud de manera electrónica y, consiguientemente, no figuren en la relación provisional de personas admitidas y excluidas a la realización de las pruebas, deberán presentar justificante del intento de la presentación y registro de la solicitud el día siguiente a aquel en que finalice el plazo de presentación de solicitudes.

Cuarta. Documentación que hay que adjuntar electrónicamente

Junto con el formulario electrónico de solicitud se requiere que se adjunte la siguiente documentación, preferentemente en formato PDF.

4.1. Acreditación de la titulación exigida para cada puesto de trabajo especificado en el anexo I o cumplidas las condiciones para obtenerlos antes de la finalización del plazo de presentación de solicitudes y disponer del certificado que lo acredite.



Les persones aspirants amb titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'estar en possessió de la corresponent credencial d'homologació o, si és el cas, del corresponent certificat d'equivalència, o acreditar la seua sol·licitud.

4.2. Resta de documentació que acredite qualsevol altre requisit que s'exigisca en la convocatòria.

4.3. DNI, en el supòsit que la persona que es presenta no tinga la nacionalitat espanyola haurà d'aportar passaport o NIE.

4.3. *Curriculum vitae* de la persona aspirant segons el model que figura en l'annex III.

4.4. Certificat de vida laboral, si és el cas.

4.5. Declaració responsable de les persones aspirants de no patir malaltia ni estar afectada per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions, així com de no estar inhabilitades per a l'exercici de funcions públiques, o no haver sigut separada mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic.

Les persones aspirants podran declarar responsablement no trobar-se en cap dels dos supòsits anteriors marcant la casella corresponent.

4.5. No és necessari adjuntar els mèrits juntament amb el formulari de sol·licitud. Bastarà amb la declaració responsable de la persona interessada en la qual manifeste l'autenticitat de l'al·legat en la sol·licitud i en els documents annexats, sense perjudici que en qualsevol moment la comissió puga requerir els aspirants perquè acrediten la seua veracitat i exactitud.

Cinquena. Sistema selectiu

5.1. El procés selectiu consta d'un concurs que consisteix en la valoració dels mèrits curriculars de les persones aspirants per la comissió avaluadora.

Els mèrits es valoren d'acord amb el barem que figura en l'annex II corresponent a la convocatòria que se sol·licita.

El concurs de mèrits tindrà una puntuació total de 100 punts dividits en dos apartats:

– Mèrits generals (màxim de 60 punts).

– Mèrits específics relacionats amb les funcions del lloc específic que es convoca (màxim 40 punts).

5.2. Els mèrits presentats únicament podran ser objecte de valoració en un dels dos apartats del barem de l'Annex II (mèrits generals o mèrits específics).

5.3. Per a superar el procés selectiu és imprescindible obtenir 15 punts en l'apartat de mèrits generals i 20 punts en l'apartat de mèrits específics. Si cap aspirant superara la puntuació descrita en algun dels dos apartats, la comissió avaluadora es reserva la potestat de reduir els límits citats.

5.4. En cas d'empat en la puntuació prevaldrà la persona que haja obtingut una major puntuació en els mèrits específics.

5.5. Finalitzat el procés selectiu, es publicarà en la web de l'IVIA la relació de persones admeses i excloses, i la baremació provisional d'aquelles persones que hagen sigut admeses, i se'ls concedirà un termini de 10 dies naturals per a presentar al·legacions.

5.6. Estudiades les al·legacions es publicarà en la web de l'IVIA la baremació definitiva de les persones aspirants i la proposta de contractació, així com una llista de reserva de cadascuna de les convocatòries, en la qual s'ordenaran la resta dels candidats per ordre de puntuació, sempre que superaren els límits de l'apartat 5.3 o els establits per la comissió avaluadora fent ús de la potestat allí descrita. En cas que renuncie l'única persona candidata que haguera superat els límits establits, la comissió de valoració podrà constituir la llista de reserva reduint estos límits.

5.7. Acabat el procediment selectiu es publicarà en la pàgina web de l'IVIA resolució de la Direcció de l'IVIA amb l'adjudicació dels llocs convocats.

5.8. La comissió avaluadora pot declarar desert el procediment de selecció quan les persones aspirants no superen els límits establits en la base 5.3, així com en el cas que, una vegada valorats els mèrits, el perfil de les persones candidates més ben puntuades no s'ajuste a l'exigít per a exercir les funcions del lloc i a les necessitats del projecte.

5.9. Les llistes de reserva que deriven d'estos processos selectius romandran vigents mentre s'estiga executant el projecte d'investigació

Las personas aspirantes con titulaciones obtenidas en el extranjero deberán estar en posesión de la correspondiente credencial de homologación o, en su caso, del correspondiente certificado de equivalencia, o acreditar su solicitud.

4.2. Resto de documentación que acredite cualquier otro requisito que se exija en la convocatoria.

4.3. DNI, en el supuesto que la persona que se presenta no tenga la nacionalidad española deberá aportar pasaporte o NIE.

4.3. *Curriculum vitae* de la persona aspirante según el modelo que figura en el anexo III.

4.4. Certificado de vida laboral, en su caso.

4.5. Declaración responsable de las personas aspirantes de no sufrir enfermedad ni estar afectada por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones, así como de no estar inhabilitadas para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separada mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público.

Las personas aspirantes podrán declarar responsablemente no encontrarse en ninguno de los dos supuestos anteriores marcando la casilla correspondiente.

4.5. No es necesario adjuntar los méritos junto con el formulario de solicitud. Bastará con la declaración responsable de la persona interesada en la que manifieste la autenticidad de lo alegado en la solicitud y en los documentos anexados, sin perjuicio de que en cualquier momento la comisión pueda requerir a los aspirantes para que acrediten su veracidad y exactitud.

Quinta. Sistema selectivo

5.1. El proceso selectivo consta de un concurso que consiste en la valoración de los méritos curriculares de las personas aspirantes por la comisión evaluadora.

Los méritos se valoran de acuerdo con el barem que figura en el anexo II correspondiente a la convocatoria que se solicita.

El concurso de méritos tendrá una puntuación total de 100 puntos divididos en dos apartados:

– Méritos generales (máximo de 60 puntos).

– Méritos específicos relacionados con las funciones del puesto específico que se convoca (máximo 40 puntos).

5.2. Los méritos presentados únicamente podrán ser objeto de valoración en uno de los dos apartados del barem del anexo II (méritos generales o méritos específicos).

5.3. Para superar el proceso selectivo es imprescindible obtener 15 puntos en el apartado de méritos generales y 20 puntos en el apartado de méritos específicos. Si ningún aspirante superase la puntuación descrita en alguno de los dos apartados, la comisión evaluadora se reserva la potestad de reducir los límites citados.

5.4. En caso de empate en la puntuación prevalecerá la persona que haya obtenido una mayor puntuación en los méritos específicos.

5.5. Finalizado el proceso selectivo, se publicará en la web del IVIA la relación de personas admitidas y excluidas, y la baremación provisional de aquellas personas que hayan sido admitidas, y se les concederá un plazo de 10 días naturales para presentar alegaciones.

5.6. Estudiadas las alegaciones se publicará en la web del IVIA la baremación definitiva de las personas aspirantes y la propuesta de contratación, así como una lista de reserva de cada una de las convocatorias, en la que se ordenarán el resto de los candidatos por orden de puntuación, siempre que superasen los límites del apartado 5.3 o los establecidos por la comisión evaluadora haciendo uso de la potestad allí descrita. En caso de que renuncie la única persona candidata que hubiera superado los límites establecidos, la comisión de valoración podrá constituir la lista de reserva reduciendo dichos límites.

5.7. Terminado el procedimiento selectivo se publicará en la página web del IVIA resolución de la Dirección del IVIA con la adjudicación de los puestos convocados.

5.8. La comisión evaluadora puede declarar desierto el procedimiento de selección cuando las personas aspirantes no superen los límites establecidos en la base 5.3, así como en el supuesto de que, una vez valorados los méritos, el perfil de las personas candidates mejor puntuadas no se ajuste al exigido para desempeñar las funciones del puesto y a las necesidades del proyecto.

5.9. Las listas de reserva que derivan de estos procesos selectivos permanecerán vigentes mientras se esté ejecutando el proyecto de inves-

per al qual van ser convocats. Les crides a les persones aspirants es faran per número d'ordre en la corresponent llista.

Sisena. Comissió avaluadora

6.1. Les comissions avaluadores es componen dels membres que figuren en l'annex I corresponent a cada convocatòria.

6.2. La comissió avaluadora és l'encarregada de resoldre qualsevol dubte que pugui sorgir en l'aplicació d'estes bases, així com en el no previst en estes.

6.3. Les persones integrants de cada comissió avaluadora, així com el personal col·laborador de suport tècnic, hauran d'abstindre's i podran ser recusades per les persones interessades quan concórreguen en ells circumstàncies de les previstes en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

6.4. El funcionament de les comissions avaluadores s'adaptarà al que s'estableix en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic i altra normativa vigent, amb subjecció a esta quant al desenvolupament i execució del procediment selectiu.

Setena. Contractació

7.1. Finalitzats els processos selectius derivats d'esta convocatòria, els contractes es formalitzaran per escrit, i s'utilitzarà la modalitat de contracte d'activitats científicotècniques regulat en l'article 23.bis de la Llei 17/2022, de 5 de setembre, per la qual es modifica la Llei 14/2011, d'1 de juny, de la ciència, la tecnologia i la innovació, sent la seua duració l'establida per a cadascun dels llocs segons s'exposa en l'annex I.

7.2. La data d'inici del contracte és la fixada en la proposta de contractació, en funció de les necessitats dels projectes i sempre que siga viable administrativament.

7.3. La finalització dels contractes pot ser deguda a qualsevol causa prevista en l'Estatut dels Treballadors o en la resta de legislació aplicable, així com les que es consignen en el contracte, entre les quals s'estableixen:

7.3.1. Finalització de la disponibilitat pressupostària.

7.3.2. Finalització de les tasques encomanades al treballador o treballadora dins del projecte.

7.3.3. Finalització del projecte.

Huitena. Informació sobre les dades recollides

8.1. L'IVIA és l'entitat responsable del tractament de les dades facilitades per les persones participants en este procés selectiu. La informació rebuda es tractarà exclusivament per a les finalitats objecte de la convocatòria, i si és el cas per a la posterior gestió de personal, de conformitat amb el que disposa la normativa de protecció de dades vigent.

8.2. Les persones que desitgen accedir a l'expedient del procés selectiu i consultar dades d'altres persones aspirants, hauran de sol·licitar-lo prèviament a la comissió avaluadora o a la Gerència de l'IVIA, comproment-se a mantindre el deure de confidencialitat de les dades i a guardar l'oportuna reserva, i podent fer ús d'esta informació exclusivament a l'efecte d'argumentar o plantejar una possible reclamació o alegació.

L'ús o divulgació d'estes dades en supòsits diferents dels esmentats pot implicar l'exigència de responsabilitats, de conformitat amb la legislació vigent.

Novena. Recursos

Contra la present resolució, que esgota la via administrativa, podrà interposar-se potestativament recurs de reposició en el termini d'un mes a partir de l'endemà de la seua publicació o notificació, de conformitat amb els articles 123 i 124 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, o interposar directament recurs contenciós administratiu davant els òrgans de la jurisdicció contenciosa administrativa de la Comunitat Valenciana, en el termini de dos mesos a partir de l'endemà de la seua notificació o publicació, segons disposen els articles 8.3 i 46.1 de la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Contra els actes de la comissió avaluadora, es podrà interposar el recurs d'alçada previst en els articles 121 i 122 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques.

titigación para el cual fueron convocados. Los llamamientos a las personas aspirantes se harán por número de orden en la correspondiente lista.

Sexta. Comisión evaluadora

6.1. Las comisiones evaluadoras se componen de los miembros que figuran en el anexo I correspondiente a cada convocatoria.

6.2. La comisión evaluadora es la encargada de resolver cualquier duda que pueda surgir en la aplicación de estas bases, así como en lo no previsto en estas.

6.3. Las personas integrantes de cada comisión evaluadora, así como el personal colaborador de apoyo técnico, deberán abstenerse y podrán ser recusadas por las personas interesadas cuando concurren en ellos circunstancias de las previstas en los artículos 23 y 24 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público.

6.4. El funcionamiento de las comisiones evaluadoras se adaptará a lo establecido en la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de régimen jurídico del sector público y demás normativa vigente, con sujeción a esta en cuanto al desarrollo y ejecución del procedimiento selectivo.

Séptima. Contratación

7.1. Finalizados los procesos selectivos derivados de esta convocatoria, los contratos se formalizarán por escrito, y se utilizará la modalidad de contrato de actividades científico-técnicas regulado en el artículo 23.bis de la Ley 17/2022, de 5 de septiembre, por la cual se modifica la Ley 14/2011, de 1 de junio, de la ciencia, la tecnología y la innovación, siendo su duración la establecida para cada uno de los puestos según se expone en el anexo I.

7.2. La fecha de inicio del contrato es la fijada en la propuesta de contratación, en función de las necesidades de los proyectos y siempre que sea viable administrativamente.

7.3. La finalización de los contratos puede ser debida a cualquier causa prevista en el Estatuto de los Trabajadores o en el resto de legislación aplicable, así como las que se consignen en el contrato, entre las cuales se establecen:

7.3.1. Finalización de la disponibilidad presupuestaria.

7.3.2. Finalización de las tareas encomendadas al trabajador o trabajadora dentro del proyecto.

7.3.3. Finalización del proyecto.

Octava. Información sobre los datos recogidos

8.1. El IVIA es la entidad responsable del tratamiento de los datos facilitados por las personas participantes en este proceso selectivo. La información recibida se tratará exclusivamente para las finalidades objeto de la convocatoria, y en su caso para la posterior gestión de personal, de conformidad con el que dispone la normativa de protección de datos vigente.

8.2. Las personas que deseen acceder al expediente del proceso selectivo y consultar datos de otras personas aspirantes, deberán solicitarlo previamente a la comisión evaluadora o a la Gerencia del IVIA, comprometiéndose a mantener el deber de confidencialidad de los datos y a guardar la oportuna reserva, y pudiendo hacer uso de esta información exclusivamente a efectos de argumentar o plantear una posible reclamación o alegación.

El uso o divulgación de estos datos en supuestos distintos a los mencionados puede implicar la exigencia de responsabilidades, de conformidad con la legislación vigente.

Novena. Recursos

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse potestativamente recurso de reposición en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de su publicación o notificación, de conformidad con los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, o interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante los órganos de la jurisdicción contencioso-administrativa de la Comunitat Valenciana, en el plazo de dos meses a partir del día siguiente a su notificación o publicación, según disponen los artículos 8.3 y 46.1 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, reguladora de la jurisdicción contencioso-administrativa.

Contra los actos de la comisión evaluadora, se podrá interponer el recurso de alzada previsto en los artículos 121 y 122 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del procedimiento administrativo común de las administraciones públicas.

Així mateix, l'administració pot, si escau, revisar les resolucions del tribunal d'acord amb l'esmentada norma.

Moncada, 17 de novembre de 2023.– El director de l'IVIA: Rodolfo Canet Castelló.

ANNEX I

Projecte 12213 (1): Smart biodiversity for innovative resilient pest control on Mediterranean subtropical Woody crops. (SABIOCONTROL)

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic superior d'investigació (especialista en estudi i gestió d'infraestructures ecològiques per a la conservació d'enemics naturals i pol·linitzadors)

Classificació: A1-20-E024

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Estudi de l'aprofitament que els enemics naturals i pol·linitzadors realitzen dels recursos alimentosos oferits per espècies vegetals amb potencial ús en infraestructures ecològiques.

– Assajos en laboratori i semi-camp de l'efecte que diferents tipus de pol·len tenen en els paràmetres de vida d'enemics naturals clau.

– Avaluacions en camp sobre els efectes de diferents programes de control biològic en la incidència de plagues clau de cítrics i caqui, sota diferents dissenys d'infraestructures ecològiques.

– Organització de dades i anàlisis preliminars d'estos.

5. Objecte: planificar, executar i supervisar experiments entomològics per a entendre els possibles efectes sinèrgics dels programes de control biològic inoculatiu i de conservació.

6. Període: des de la seua formalització fins al 31 d'octubre de 2024

7. Requisits de titulació:

– Grau en Enginyeria Agrònoma (o equivalent) més màster que habilite per a l'exercici de la professió d'Enginyeria Agrònoma

– Grau en Biologia o Ciències Ambientals més màster Universitari en Sanitat Vegetal (o equivalent)

8. Comissió avaluadora

Titulars

President: Francisco Beitia Crespo

Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Alberto Urbaneja García

Suplents

President: Ester Marco Noales

Secretari: Francisco Moreno Parra

Vocal: M.^a Carmen Vives García

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 22106 (2): Identificació i caracterització de les bases moleculars i fisiològiques en la utilització de patrons de pimentó tolerants a temperatures no òptimes (PEPGRAFT)

Oferta pública de lloc de treball d'investigador/a doctor/a

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Investigador/a doctor/a

Classificació: A1-20-E039 (especialista en respostes de les plantes de pimentó empeltades a estressos abiòtics)

2. Jornada de treball: 38 hores i 45 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.860,96 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Dissenyar, supervisar i dirigir experiments relatius a este efecte dels estressos abiòtics en plantes de pimentó empeltades.

Así mismo, la administración puede, si procede, revisar las resoluciones del tribunal de acuerdo con la mencionada norma.

Moncada, 17 de noviembre de 2023.– El director del IVIA: Rodolfo Canet Castelló.

ANEXO I

Proyecto 12213 (1): Smart biodiversity for innovative resilient pest control on Mediterranean subtropical woody crops. (SABIOCONTROL)

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico superior de investigación (especialista en estudio y gestión de infraestructuras ecológicas para la conservación de enemigos naturales y polinizadores)

Clasificación: A1-20-E024

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Estudio del aprovechamiento que los enemigos naturales y polinizadores realizan de los recursos alimenticios ofrecidos por especies vegetales con potencial uso en infraestructuras ecológicas.

– Ensayos en laboratorio y semi-campo del efecto que distintos tipos de polen tienen en los parámetros de vida de enemigos naturales clave.

– Evaluaciones en campo sobre los efectos de distintos programas de control biológico en la incidencia de plagas clave de cítricos y caqui, bajo distintos diseños de infraestructuras ecológicas.

– Organización de datos y análisis preliminares de estos.

5. Objeto: planificar, ejecutar y supervisar experimentos entomológicos para entender los posibles efectos sinérgicos de los programas de control biológico inoculativo y de conservación.

6. Periodo: desde su formalización hasta el 31 de octubre de 2024

7. Requisitos de titulación:

– Grado en Ingeniería Agrónoma (o equivalente) más máster que habilite para el ejercicio de la profesión de Ingeniería Agrónoma

– Grado en Biología o Ciencias Ambientales más máster Universitario en Sanidad Vegetal (o equivalente)

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidente: Francisco Beitia Crespo

Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Alberto Urbaneja García

Suplentes

Presidente: Ester Marco Noales

Secretari: Francisco Moreno Parra

Vocal: M.^a Carmen Vives García

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 22106 (2): Identificación y caracterización de las bases moleculares y fisiológicas en la utilización de patrones de pimiento tolerantes a temperaturas no óptimas (PEPGRAFT)

Oferta pública de puesto de trabajo de investigador/a doctor/a

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Investigador/a doctor/a

Clasificación: A1-20-E039 (especialista en respuestas de las plantas de pimiento injertadas a estreses abiòtics)

2. Jornada de trabajo: 38 horas y 45 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.860,96 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Diseñar, supervisar y dirigir experimentos relativos al efecto de los estreses abiòtics en plantas de pimiento injertadas.



– Anàlisi i procés de paràmetres fisiològics relacionats amb l'estrés abiòtic en plantes hortícoles empeltades (intercanvi de gasos, fluorescència, potencial osmòtic, sistemes antioxidants).

– Anàlisi i procés de tècniques «òmiques» (transcriptòmiques i metabolòmiques) per a l'estudi dels mecanismes de tolerància a l'estrés abiòtic en plantes de pimentó empeltades.

– Redacció i supervisió d'articles científics.

5. Objecte. Estudiar i analitzar els mecanismes de tolerància de les plantes de pimentó empeltades enfront dels estressos abiòtics.

6. Període: des de la seua formalització fins al 31 d'agost de 2024. Prorrogable)

7. Requisits de titulació:

– Doctor/a en Recursos i Tecnologies Agrícoles

– Doctor/a en Biotecnologia

8. Comissió avaluadora

Titulars

Presidenta: Ángeles Calatayud Chover

Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Juan Gabriel Pérez Pérez

Suplents

Presidenta: Cristina Besada Ferreiro

Secretari: Francisco Moreno Parra

Vocal: José Blasco Ivars

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 12203 (3): «Gomositat» de la polpa en caqui com a desordre provocat per les baixes temperatures d'emmagatzematge. Mecanisme bioquímic implicat i estratègies per a mitigar la seua incidència (KAKIRUB).

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior d'investigació

Classificació: A1-20-E024

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Disseny i execució d'experiments per a identificar els factors que provoquen canvis en la fermesa del caqui durant la conservació prolongada.

– Avaluació i selecció de tractaments pre i postcollita que permeten prolongar l'emmagatzematge frigorífic de caqui.

– Determinació de paràmetres fisicoquímics i nutricionals durant la conservació de caqui.

– Avaluació microestructural de la polpa de caqui mitjançant les tècniques de microscòpia òptica, TEM i Cryo FESEM.

– Determinació de les concentracions dels macro i microelements en material vegetal de caqui i la seua implicació en el manteniment de la fermesa durant la conservació.

5. Objecte. Donar suport a la investigació de la determinació dels principals factors que intervenen en la incidència dels símptomes de gomositat de polpa que apareixen durant la frigoconservació prolongada de caqui, així com dilucidar els mecanismes bioquímics implicats en el desenvolupament d'esta alteració. També s'avaluarà l'estudi de tractaments pre i postcollita que permeten preservar la textura del fruit permetent prolongar l'emmagatzematge frigorífic.

6. Període: des de la seua formalització fins al 31 de desembre de 2024. Prorrogable.

7. Requisits de titulació:

– Grau en Biologia (o equivalent)

8. Comissió avaluadora

Titulars

Presidenta: Alejandra Salvador Pérez

Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Ana Quiñones Oliver

Suplents

President: José Blasco Ivars

Secretari: Francisco Moreno Parra

– Análisis y proceso de parámetros fisiológicos relacionados con el estrés abiótico en plantas hortícolas injertadas (intercambio de gases, fluorescencia, potencial osmótico, sistemas antioxidantes).

– Análisis y proceso de técnicas «ómicas» (transcriptómica y metabolómica) para el estudio de los mecanismos de tolerancia al estrés abiótico en plantas de pimiento injertadas.

– Redacción y supervisión de artículos científicos.

5. Objeto. Estudiar y analizar los mecanismos de tolerancia de las plantas de pimiento injertadas frente a los estreses abióticos.

6. Periodo: desde su formalización hasta el 31 de agosto de 2024. Prorrogable.

7. Requisitos de titulación:

– Doctor/a en recursos y tecnologías agrícolas

– Doctor/a en biotecnología

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidenta: Ángeles Calatayud Chover

Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Juan Gabriel Pérez Pérez

Suplentes

Presidenta: Cristina Besada Ferreiro

Secretario: Francisco Moreno Parra

Vocal: José Blasco Ivars

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 12203 (3): «Gomosidad» de la pulpa en caqui como desorden provocado por las bajas temperaturas de almacenamiento. Mecanismo bioquímico implicado y estrategias para mitigar su incidencia (KAKIRUB).

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de investigación

Clasificación: A1-20-E024

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Diseño y ejecución de experimentos para identificar los factores que provocan cambios en la firmeza del caqui durante la conservación prolongada.

– Evaluación y selección de tratamientos pre y postcosecha que permitan prolongar el almacenamiento frigorífico de caqui.

– Determinación de parámetros fisicoquímicos y nutricionales durante la conservación de caqui.

– Evaluación microestructural de la pulpa de caqui mediante las técnicas de microscopía óptica, TEM y Cryo-FESEM.

– Determinación de las concentraciones de los macro y microelementos en material vegetal de caqui y su implicación en el mantenimiento de la firmeza durante la conservación.

5. Objeto. Apoyar la investigación de la determinación de los principales factores que intervenen en la incidencia de los síntomas de gomosidad de pulpa que aparecen durante la frigoconservación prolongada de caqui, así como dilucidar los mecanismos bioquímicos implicados en el desarrollo de esta alteración. También se evaluará el estudio de tratamientos pre y postcosecha que permitan preservar la textura del fruto permitiendo prolongar el almacenamiento frigorífico.

6. Periodo: desde su formalización hasta el 31 de diciembre de 2024. Prorrogable

7. Requisitos de titulación:

– Grado en Biología (o equivalente)

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidenta: Alejandra Salvador Pérez

Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Ana Quiñones Oliver

Suplentes

Presidente: José Blasco Ivars

Secretario: Francisco Moreno Parra



Vocal: Lluís Palou

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 82206 (4). Agricultura de precisió en el cultiu de l'arròs: detecció precoç de símptomes de Pyricularia oryzae i determinació de la dosi òptima de fertilitzants mitjançant imatges de satèl·lits i drons (DETECTORYZA)

Oferta pública de lloc de treball de tècnic mitjà de suport a la investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic mitjà de suport a la investigació (Enginyer/a Tècnic/a Col·laborador/a en investigació en millora i producció vegetal)

Classificació: A2-16-E013

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.005,76 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Mostreig de sòl, supervisió del pla d'abonament, valoració d'incidència de males herbes

– Determinació de l'estat fenològic de plantes, valoració de la incidència del fong *Pyricularia oryzae*, mostreig de fulles infectades, anàlisi de mostres i verificació de la infecció en laboratori

– Quantificació d'espores

– Seguiment de variables meteorològiques

5. Objecte. Realitzar un seguiment de la dinàmica del fong *Pyricularia oryzae* i de l'afecció en les plantes de parcel·les d'arròs

6. Període: des de la seua formalització fins al 31 d'agost de 2024

7. Requisits de titulació:

– Enginyeria Tècnica Agrícola o Grau en Enginyera Agrònoma

8. Comissió avaluadora

Titulars

Presidenta: Concha Domingo Carrasco

Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Francisco Tadeo Serrano

Suplents

President: Gabino Ríos García

Secretari: Francisco Moreno Parra

Vocal: Elena Zuriaga García

9. Lloc de prestació del treball: Sueca

Projecte 12215C (5). «Starting a kiwifruit breeding program for climatic adaptation and water use sustainability (KIWIMPROVE)»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior d'investigació (Especialista col·laborador/a en investigació en millora i producció vegetal)

Classificació: A1-20-24

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Anàlisi genètica mitjançant PCR convencional i PCR quantitativa

– Desenvolupament de marcadors moleculars en kiwi

– Ús d'eines bioinformàtiques per a l'estudi del genoma del kiwi

– Anàlisi detranscriptoma de material vegetal

– Anàlisi de resultats, escriptura d'articles científics i divulgació

5. Objecte. Estudi de l'expressió gènica relacionada amb la fenologia i anàlisi genòmica en arbres fruiters

6. Període: Des de la seua formalització fins al 30.11.2024. Prorrogable

7. Requisits de Titulació:

– Grau en Biotecnologia

8. Comissió Avaluadora

Vocal: Lluís Palou

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 82206 (4). Agricultura de precisión en el cultivo del arroz: detección precoz de síntomas de Pyricularia oryzae y determinación de la dosis óptima de fertilizantes mediante imágenes de satélites y drones (DETECTORYZA)

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico medio de apoyo a la investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico medio de apoyo a la investigación (Ingeniero/a Técnico/a Colaborador/a en investigación en mejora y producción vegetal)

Clasificación: A2-16-E013

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.005,76 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Muestreo de suelo, supervisión del plan de abonado, valoración de incidencia de malas hierbas

– Determinación del estado fenológico de plantas, valoración de la incidencia del hongo *Pyricularia oryzae*, muestreo de hojas infectadas, análisis de muestras y verificación de la infección en laboratorio

– Cuantificación de esporas

– Seguimiento de variables meteorológicas

5. Objeto. Realizar un seguimiento de la dinámica del hongo *Pyricularia oryzae* y de la afección en las plantas de parcelas de arroz

6. Periodo: desde su formalización hasta el 31 de agosto de 2024

7. Requisitos de titulación:

– Ingeniería Técnica Agrícola o Grado en Ingeniería Agrónoma

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidenta: Concha Domingo Carrasco

Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Francisco Tadeo Serrano

Suplentes

Presidente: Gabino Ríos García

Secretario: Francisco Moreno Parra

Vocal: Elena Zuriaga García

9. Lugar de prestación del trabajo: Sueca

Proyecto 12215C (5). «Starting a kiwifruit breeding program for climatic adaptation and water use sustainability (KIWIMPROVE)»

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de investigación (Especialista colaborador/a en investigación en mejora y producción vegetal)

Clasificación: A1-20-24

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Análisis genético mediante PCR convencional y PCR cuantitativa

– Desarrollo de marcadores moleculares en kiwi

– Uso de herramientas bioinformáticas para el estudio del genoma del kiwi

– Análisis de transcriptoma de material vegetal

– Análisis de resultados, escritura de artículos científicos y divulgación

5. Objeto. Estudio de la expresión gènica relacionada con la fenología y anàlisi genòmica en arbres fruitals

6. Periodo: desde su formalización hasta el 30.11.2024. Prorrogable.

7. Requisitos de titulación:

– Grado en biotecnología

8. Comisión evaluadora



Titulars

President: Gabino Ríos García
Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues
Vocal: Gema Ancillo Antón
Suplents
President: Pablo Aleza Gil
Secretari: Francisco Moreno Parra
Vocal: Àngeles Calatayud Chover
9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 82204 (6). «Creació de sistemes automàtics i no destructius d'inspecció en postcollita per a determinar les propietats i qualitat interna de fruites d'especial interès per a la Comunitat Valenciana»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:
Tècnic/a superior d'investigació (especialista en ciència i tecnologia d'aliments)

Classificació: A1-20-24

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Disseny i execució d'experiments per a identificar els factors que provoquen canvis fisicoquímics d'alvocat durant la maduració i la conservació.

– Avaluació de tractaments post collita de maduració.

– Realització d'assajos destructius de referència per a analitzar propietats fisicoquímiques d'alvocat durant la maduració i la conservació.

– Col·laboració en assajos de determinació de qualitat d'alvocat mitjançant sensors òptics.

– Tractament estadístic de dades.

– Preparació d'informes i redacció d'articles per a la divulgació de resultats.

5. Objecte. Disseny i execució d'experiments per a identificar els canvis fisicoquímics determinants en el moment de collita, maduració i conservació de l'alvocat i relacionar-los amb sistemes no destructius d'anàlisis.

6. Període: des de la seua formalització fins al 31 de desembre de 2025

7. Requisits de titulació:

– Grau en Ciència i Tecnologia dels Aliments (o equivalent)

8. Comissió avaluadora

Titulars

President: José Blasco Ivars

Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Alejandra Salvador Pérez

Suplents

President: Sergio Cubero García

Secretari: Francisco Moreno Parra

Vocal: Àngeles Calatayud Chover

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 82204 (7). «Creació de sistemes automàtics i no destructius d'inspecció en postcollita per a determinar les propietats i qualitat interna de fruites d'especial interès per a la Comunitat Valenciana»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:
Tècnic/a superior d'investigació (especialista en electrònica i/o ciència de dades)

Classificació: A1-20-24

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

Titulares

Presidente: Gabino Ríos García
Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues
Vocal: Gema Ancillo Antón
Suplentes
Presidente: Pablo Aleza Gil
Secretario: Francisco Moreno Parra
Vocal: Àngeles Calatayud Chover
9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 82204 (6). «Creación de sistemas automáticos y no destructivos de inspección en postcosecha para determinar las propiedades y calidad interna de frutas de especial interés para la Comunitat Valenciana»

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:
Técnico/a superior de investigación (especialista en ciencia y tecnología de alimentos)

Clasificación: A1-20-24

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Diseño y ejecución de experimentos para identificar los factores que provocan cambios fisicoquímicos de aguacate durante la maduración y la conservación.

– Evaluación de tratamientos postcosecha de maduración.

– Realización de ensayos destructivos de referencia para analizar propiedades fisicoquímicas de aguacate durante la maduración y la conservación.

– Colaboración en ensayos de determinación de calidad de aguacate mediante sensores ópticos.

– Tratamiento estadístico de datos.

– Preparación de informes y redacción de artículos para la divulgación de resultados.

5. Objeto. Diseño y ejecución de experimentos para identificar los cambios fisicoquímicos determinantes en el momento de cosecha, maduración y conservación del aguacate y relacionarlos con sistemas no destructivos de análisis.

6. Periodo: desde su formalización hasta el 31 de diciembre de 2025

7. Requisitos de titulación:

– Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos (o equivalente)

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidente: José Blasco Ivars

Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Alejandra Salvador Pérez

Suplentes

Presidente: Sergio Cubero García

Secretario: Francisco Moreno Parra

Vocal: Àngeles Calatayud Chover

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 82204 (7). «Creación de sistemas automáticos y no destructivos de inspección en postcosecha para determinar las propiedades y calidad interna de frutas de especial interés para la Comunitat Valenciana»

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:
Técnico/a superior de investigación (especialista en electrónica y/o ciencia de datos)

Clasificación: A1-20-24

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales



3. Retribució bruta mensual: 2.451,71 €
4. Funcions i tasques a desenvolupar:
- Connexió, configuració i posada a punt de sensors òptics
 - Desenvolupament de programari per a sensors d'imatge
 - Integració de sensors òptics
 - Col·laboració en assajos de determinació de qualitat de fruita mitjançant sensors òptics
 - Tractament estadístic de dades.
 - Preparació d'informes i redacció d'articles per a la divulgació de resultats.
5. Objecte. Planificar, executar, desenvolupar i utilitzar sensors òptics per a experiments relacionats amb el desenvolupament de sistemes automàtics i no destructius d'anàlisi de fruites
6. Període: des de la seua formalització fins al 31 de desembre de 2025
7. Requisits de titulació:
- Grau en enginyeria electrònica industrial i automàtica (o equivalent)
 - Grau en ciència de dades (o equivalent)
 - Grau en informàtica industrial i robòtica (o equivalent)
 - Grau en enginyeria informàtica (o equivalent)
 - Grau en enginyeria telemàtica (o equivalent)
8. Comissió avaluadora
- Titulars
- President: José Blasco Ivars
Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues
Vocal: Alejandra Salvador Pérez
- Suplents
- President: Sergio Cubero García
Secretari: Francisco Moreno Parra
Vocal: Ángeles Calatayud Chover
9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 82204 (8) «Creació de sistemes automàtics i no destructius d'inspecció en postcollita per a determinar les propietats i qualitat interna de fruites d'especial interès per a la Comunitat Valenciana».

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'Investigació

- Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix
1. Denominació i classificació del lloc de treball:
Tècnic/a superior (Formació professional)
Classificació: B -15- E013
2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals
3. Retribució bruta mensual: 1.839,42 €
4. Funcions i tasques a desenvolupar:
- Col·laboració en desenvolupament d'assajos d'evolució de la maduració i simulació de condicions de conservació i comercialització de fruita.
 - Realització de determinacions 7 isicoquímiques associades a la qualitat de fruita.
 - Col·laboració en assajos de determinació de qualitat de fruita mitjançant sensors òptics
5. Objecte. Donar suport a experiments relacionats amb el desenvolupament de sistemes no destructius d'anàlisi de fruites
6. Període: des de la seua formalització fins al 31 de desembre de 2025
7. Requisits de titulació:
- Tècnic Superior en Processos i Qualitat en la Indústria Alimentària.
 - Tècnic Superior en Laboratori d'Anàlisi i de Control de Qualitat.
8. Comissió avaluadora
- Titulars
- President: José Blasco Ivars
Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues
Vocal: Alejandra Salvador Pérez
- Suplents
- President: Sergio Cubero García
Secretari: Francisco Moreno Parra

3. Retribución bruta mensual: 2.451,71 €
4. Funciones y tareas a desarrollar:
- Conexión, configuración y puesta a punto de sensores ópticos
 - Desarrollo de *software* para sensores de imagen
 - Integración de sensores ópticos
 - Colaboración en ensayos de determinación de calidad de fruta mediante sensores ópticos
 - Tratamiento estadístico de datos.
 - Preparación de informes y redacción de artículos para la divulgación de resultados.
5. Objeto. Planificar, ejecutar, desarrollar y utilizar sensores ópticos para experimentos relacionados con el desarrollo de sistemas automáticos y no destructivos de análisis de frutas
6. Periodo: desde su formalización hasta el 31 de diciembre de 2025
7. Requisitos de titulación:
- Grado en ingeniería electrónica industrial y automática (o equivalente)
 - Grado en ciencia de datos (o equivalente)
 - Grado en informática industrial y robótica (o equivalente)
 - Grado en ingeniería informática (o equivalente)
 - Grado en ingeniería telemática (o equivalente)
8. Comisión evaluadora
- Titulares
- Presidente: José Blasco Ivars
Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues
Vocal: Alejandra Salvador Pérez
- Suplentes
- Presidente: Sergio Cubero García
Secretario: Francisco Moreno Parra
Vocal: Ángeles Calatayud Chover
9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 82204 (8) «Creación de sistemas automáticos y no destructivos de inspección en postcosecha para determinar las propiedades y calidad interna de frutas de especial interés para la Comunitat Valenciana».

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

- Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece
1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:
Técnico/a superior (Formación profesional)
Clasificación: B -15- E013
2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales
3. Retribución bruta mensual: 1.839,42 €.
4. Funciones y tareas a desarrollar:
- Colaboración en desarrollo de ensayos de evolución de la maduración y simulación de condiciones de conservación y comercialización de fruta.
 - Realización de determinaciones fisicoquímicas asociadas a la calidad de fruta.
 - Colaboración en ensayos de determinación de calidad de fruta mediante sensores ópticos
5. Objeto. Apoyar experimentos relacionados con el desarrollo de sistemas no destructivos de análisis de frutas
6. Periodo: desde su formalización hasta el 31 de diciembre de 2025
7. Requisitos de titulación:
- Técnico Superior en Procesos y Calidad en la Industria Alimentaria.
 - Técnico Superior en Laboratorio de Análisis y de Control de Calidad.
8. Comisión evaluadora
- Titulares
- Presidente: José Blasco Ivars
Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues
Vocal: Alejandra Salvador Pérez
- Suplentes
- Presidente: Sergio Cubero García
Secretario: Francisco Moreno Parra

Vocal: Àngeles Calatayud Chover

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 12215B (9). «Robot autònom elèctric per a una agricultura digital i sostenible a la Comunitat Valenciana (AgriSmartRobot)»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a mitjà de suport a la investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a mitjà de suport a la investigació (Especialista en nutrició i/o sensors agrícoles)

Classificació: A2 – 16 – E013

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.005,76 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Presa de mesures biomètriques dels arbres de les parcel·les d'assaig

– Recol·lecció de mostres foliars en camp

– Presa de mesures en camp amb sensors foliars

– Pretractament de les mostres vegetals

– Adquisició d'imatges mostres foliars en laboratori

– Realització d'anàlisi de ionòmica foliar

– Obtenció, ordenació i introducció de les dades de referència en una taula per a la seua posterior anàlisi

5. Objecte: planificar, executar i assistir en experiments relacionats amb la presa de mesures biomètriques i mostres foliars de caqui i alvocat per a obtenir sistemes no destructius de diagnòstic i determinació de necessitats nutricionals

6. Període: des de la seua formalització fins al 30 de novembre de 2024

7. Requisits de titulació:

– Enginyeria Tècnica Agrícola

– Grau en Enginyeria Agrònoma (o equivalent)

8. Comissió Avaluadora

Titulars

Presidenta: Ana Quiñones Oliver

Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: José Blasco Ivars

Suplents

President: Sergio Cubero García

Secretari: Francisco Moreno Parra

Vocal: Àngeles Calatayud Chover

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 12215B (10) «Robot autònom elèctric per a una agricultura digital i sostenible a la Comunitat Valenciana (AgriSmartRobot)»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix:

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a en formació professional de grau superior.

Subgrup: B Classificació: 15 – E013

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 1.839,42 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

Col·laboració en desenvolupament d'assajos d'evolució de la maduració i simulació de condicions de conservació i comercialització de fruita.

– Muntatges mecànics, elèctrics i electrònics i posada en marxa dels elements bàsics d'una plataforma robotitzada per al monitoratge de cultius, com a motors, bateries, ordinadors, pantalla, encòders, llums d'emergència, elements de seguretat, etc.

Vocal: Àngeles Calatayud Chover

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 12215B (9). «Robot autónomo eléctrico para una agricultura digital y sostenible en la Comunidad Valenciana (AgriSmartRobot)»

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a Medio de Apoyo a la Investigación (Especialista en nutrición y/o sensores agrícolas)

Clasificación: A2 – 16 – E013

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.005,76 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Toma de medidas biométricas de los árboles de las parcelas de ensayo

– Recolección de muestras foliares en campo

– Toma de medidas en campo con sensores foliares

– Pretratamiento de las muestras vegetales

– Adquisición de imágenes muestras foliares en laboratorio

– Realización de análisis de ionómica foliar

– Obtención, ordenación e introducción de los datos de referencia en una tabla para su posterior análisis

5. Objeto: planificar, ejecutar y asistir en experimentos relacionados con la toma de medidas biométricas y muestras foliares de caqui y aguacate para obtener sistemas no destructivos de diagnóstico y determinación de necesidades nutricionales

6. Periodo: desde su formalización hasta el 30 de noviembre de 2024

7. Requisitos de titulación:

– Ingeniería Técnica Agrícola

– Grado en Ingeniería Agrónoma (o equivalente)

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidenta: Ana Quiñones Oliver

Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: José Blasco Ivars

Suplentes

Presidente: Sergio Cubero García

Secretario: Francisco Moreno Parra

Vocal: Àngeles Calatayud Chover

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 12215B (10) «Robot autónomo eléctrico para una agricultura digital y sostenible en la Comunidad Valenciana (AgriSmartRobot)»

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece:

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a en formación profesional de grado superior.

Subgrupo: B Clasificación: 15 – E013

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 1.839,42 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

Colaboración en desarrollo de ensayos de evolución de la maduración y simulación de condiciones de conservación y comercialización de fruta.

– Montajes mecánicos, eléctricos y electrónicos y puesta en marcha de los elementos básicos de una plataforma robotizada para la monitorización de cultivos, como motores, baterías, ordenadores, pantalla, encòders, luces de emergencia, elementos de seguridad, etc.



– Connexió de sensors de teledetecció (cambres tèrmiques, espectrals, escàners làser, etc.), a una plataforma robotitzada per al monitoratge de cultius.

– Programació de dispositius electrònics.

– Assistència en els assajos de camp de navegació autònoma i monitoratge amb la plataforma robotitzada en cultius d'alvocat i caqui.

5. Objecte: donar suport a la investigació en el desenvolupament de solucions de robòtica agrícola i sensors òptics per al monitoratge de cultius en la Comunitat Valenciana.

6. Període: des de la seua formalització fins al 30 de novembre de 2024

7. Requisits de titulació:

– Tècnic Superior en Automatització i Robòtica Industrial

– Tècnic Superior en Manteniment Electrònic

– Tècnic Superior en Sistemes Electrotècnics i Automatitzats

– Tècnic Superior en Sistemes de Telecomunicacions i Informàtics

8. Comissió avaluadora

Titulars

President: José Blasco Ivars

Secretària: Eva Pilar Sanchis Bargues

Vocal: Ana Quiñones Oliver

Suplents

President: Sergio Cubero García

Secretari: Francisco Moreno Parra

Vocal: Alejandra Salvador Pérez

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 22110 (11). «Handy tools for sustainable irrigation management in Mediterranean crops (HANDYWATER)»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior d'investigació (especialista en el maneig del reg i en l'estudi de les relacions hidriques dels cultius)

Classificació: A1-20-24

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Programació de la fertirrigació i el seguiment dels assajos de camp.

– Manteniment d'equips de camp per al monitoratge de la humitat del sòl.

– Mesures fisiològiques amb equipament específic (cambra de pressió, intercanvi de gasos ALCE, fluorescència de clorofil·les, etc.).

– Presa de mostres de sòls i material vegetal, i processament en laboratori.

– Anàlisi de resultats i elaboració d'informes científics.

– Transferència de resultats.

5. Objecte. Planificar, executar i supervisar experiments de camp per a estudiar la resposta del cultiu de cítrics i olivar al reg amb diverses estratègies de maneig i tecnologies de reg. Desenvolupament d'un model de programació del reg basat en l'ús de sensors d'humitat del sòl. Validació de l'eina de suport a la decisió (HANDYWATER app) en parcel·les comercials.

6. Període: des de la seua formalització fins al 31 de maig de 2024. Prorrogable

7. Requisits de titulació:

– Enginyeria agrònoma.

– Grau en Enginyeria Agrònoma (o equivalent) més màster que habilite per a l'exercici de la professió d'Enginyeria Agrònoma.

8. Comissió avaluadora

Titulars

President: Juan Gabriel Pérez Pérez

Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Ángeles Calatayud Chover

Suplents

– Conexión de sensores de teledetección (cámaras térmicas, espectrales, escáneres láser, etc), a una plataforma robotizada para la monitorización de cultivos.

– Programación de dispositivos electrónicos.

– Asistencia en los ensayos de campo de navegación autónoma y monitorización con la plataforma robotizada en cultivos de aguacate y caqui.

5. Objeto: apoyar la investigación en el desarrollo de soluciones de robótica agrícola y sensores ópticos para la monitorización de cultivos en la Comunitat Valenciana.

6. Periodo: desde su formalización hasta el 30 de noviembre de 2024

7. Requisitos de titulación:

– Técnico Superior en Automatización y Robótica Industrial

– Técnico Superior en Mantenimiento Electrónico

– Técnico Superior en Sistemas Electrotécnicos y Automatizados

– Técnico Superior en Sistemas de Telecomunicaciones e Informáticos

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidente: José Blasco Ivars

Secretaria: Eva Pilar Sanchis Bargues

Vocal: Ana Quiñones Oliver

Suplentes

Presidente: Sergio Cubero García

Secretario: Francisco Moreno Parra

Vocal: Alejandra Salvador Pérez

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 22110 (11). «Handy tools for sustainable irrigation management in Mediterranean crops (HANDYWATER)»

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de investigación (especialista en el manejo del riego y en el estudio de las relaciones hídricas de los cultivos)

Clasificación: A1-20-24

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Programación de la fertirrigación y el seguimiento de los ensayos de campo.

– Mantenimiento de equipos de campo para el monitoreo de la humedad del suelo.

– Medidas fisiológicas con equipamiento específico (cámara de presión, intercambio de gases IRGA, fluorescencia de clorofilas, etc.).

– Toma de muestras de suelos y material vegetal, y procesamiento en laboratorio.

– Análisis de resultados y elaboración de informes científicos.

– Transferencia de resultados.

5. Objeto. Planificar, ejecutar y supervisar experimentos de campo para estudiar la respuesta del cultivo de cítricos y olivar al riego con diversas estrategias de manejo y tecnologías de riego. Desarrollo de un modelo de programación del riego basado en el uso de sensores de humedad del suelo. Validación de la herramienta de apoyo a la decisión (HANDYWATER app) en parcelas comerciales.

6. Periodo: desde su formalización hasta el 31 de mayo de 2024. Prorrogable

7. Requisitos de titulación:

– Ingeniería agrónoma.

– Grado en Ingeniería Agrónoma (o equivalente) más máster que habilite para el ejercicio de la profesión de Ingeniería Agrónoma.

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidente: Juan Gabriel Pérez Pérez

Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Ángeles Calatayud Chover

Suplentes



President: Ana Quiñones Oliver
Secretari: Francisco Moreno Parra
Vocal: José Blasco Ivars
9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 22002 (12). «Maneig sostenible de l'aigua marina dessalinitzada amb alt contingut en bor per al reg en cítrics (DESALICitrus)»

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a mitjà de suport a la investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

- Denominació i classificació del lloc de treball:
Tècnic/a mitjà de suport a la investigació (especialista en el maneig del reg i en l'estudi de les relacions hídriques dels cultius)
Classificació: A2-16-E013
- Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals
- Retribució bruta mensual: 2.005,76 €
- Funcions i tasques a desenvolupar:
 - Programació de la fertirrigació i el seguiment dels assajos de camp i hivernacle en cítrics.
 - Manteniment d'equips de camp i capçal avançat de reg.
 - Mesures fisiològiques amb equipament específic (càmbra de pressió, intercanvi de gasos ALCE, fluorescència de clorofil·les, etc.).
 - Presca de mostres de sòls i material vegetal, i processament en laboratori.
 - Transferència de resultats.
- Objecte. Planificar, executar i supervisar experiments de camp i hivernacle per a estudiar el risc i els problemes que pot generar en el cultiu de cítrics el reg amb aigua marina dessalinitzada, i proposar solucions de maneig agronòmic per a minimitzar el seu efecte.
- Període: des de la seua formalització fins al 31 de maig de 2024.
Prorrogable
- Requisits de Titulació:
 - Ingenyeria Tècnica Agrícola.
 - Grau en Enginyeria Agrònoma (o equivalent).
- Comissió avaluadora
Titulars
President: Juan Gabriel Pérez
Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues
Vocal: Àngeles Calatayud Chover
Suplents
President: José Miguel de Pau Becares
Secretari: Francisco Moreno Parra
Vocal: Cristina Besada Ferreiro
9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 71901 (13): Tecnologies i tractaments post collita per a millorar la qualitat i la sanitat de productes hortofrutícoles

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

- Denominació i classificació del lloc de treball:
Tècnic/a superior d'investigació
Classificació: A1-20-E024
- Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals
- Retribució bruta mensual: 2.451,71 €
- Funcions i tasques a desenvolupar:
 - Planificar, supervisar i controlar tasques de nivell superior relacionades amb les activitats d'anàlítica agrícola en l'àmbit de la patologia, fisiologia i tecnologies de post collita
 - Preparació de suspensions d'inòcul fúngic i inoculació artificial de fruita fresca.
 - Tractament de fruits amb sistemes de control de malalties de post collita alternatius als fungicides sintètics.
 - Presca de dades per a la determinació de la incidència i la severitat de malalties en fruits tractats.

Presidente: Ana Quiñones Oliver
Secretario: Francisco Moreno Parra
Vocal: José Blasco Ivars
9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 22002 (12). «Manejo sostenible del agua marina desalinizada con alto contenido en boro para el riego en cítricos (DESALICitrus)»

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a medio de apoyo a la investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

- Denominación y clasificación del puesto de trabajo:
Técnico/a medio de apoyo a la investigación (especialista en el manejo del riego y en el estudio de las relaciones hídricas de los cultivos)
Clasificación: A2-16-E013
- Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales
- Retribución bruta mensual: 2.005,76 €
- Funciones y tareas a desarrollar:
 - Programación de la fertirrigación y el seguimiento de los ensayos de campo e invernadero en cítricos.
 - Mantenimiento de equipos de campo y cabezal avanzado de riego.
 - Medidas fisiológicas con equipamiento específico (cámara de presión, intercambio de gases IRGA, fluorescencia de clorofilas, etc.).
 - Toma de muestras de suelos y material vegetal, y procesamiento en laboratorio.
 - Transferencia de resultados.
- Objeto. Planificar, ejecutar y supervisar experimentos de campo e invernadero para estudiar el riesgo y los problemas que puede generar en el cultivo de cítricos el riego con agua marina desalinizada, y proponer soluciones de manejo agronómico para minimizar su efecto.
- Periodo: desde su formalización hasta el 31 de mayo de 2024.
Prorrogable
- Requisitos de titulación:
 - Ingeniería Técnica Agrícola.
 - Grado en Ingeniería Agrónoma (o equivalente).
- Comisión evaluadora
Titulares
Presidente: Juan Gabriel Pérez
Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues
Vocal: Àngeles Calatayud Chover
Suplentes
Presidente: José Miguel de Paz Becares
Secretario: Francisco Moreno Parra
Vocal: Cristina Besada Ferreiro
9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 71901 (13): Tecnologías y tratamientos postcosecha para mejorar la calidad y la sanidad de productos hortofrutícolas

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

- Denominación y clasificación del puesto de trabajo:
Técnico/a superior de investigación
Clasificación: A1-20-E024
- Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales
- Retribución bruta mensual: 2.451,71 €
- Funciones y tareas a desarrollar:
 - Planificar, supervisar y controlar tareas de nivel superior relacionadas con las actividades de analítica agrícola en el ámbito de la patologia, fisiologia y tecnologías de postcosecha
 - Preparación de suspensiones de inóculo fúngico e inoculación artificial de fruta fresca.
 - Tratamiento de frutos con sistemas de control de enfermedades de postcosecha alternativos a los fungicidas sintéticos.
 - Toma de datos para la determinación de la incidencia y la severidad de enfermedades en frutos tratados.



– Manteniment i maneig del material i xicotet equip de laboratori relacionat amb anàlisi de qualitat fisicoquímica i microbiològica de fruita.

– Recollida i preparació de mostres per a anàlisis.

– Avaluació fisicoquímica i sensorial de la qualitat de fruita fresca en laboratori (acidesa, pH, contingut en sòlids solubles, compostos volàtils, contingut en fenols, etc.).

– Suport per al maneig de cambres frigorífiques convencionals i d'instal·lacions de la planta pilot de post collita (línia de confecció de cítrics, cabines d'atmosfera controlada, etc.).

– Disseny d'experiments i tractament estadístic de dades.

– Elaboració d'informes.

5. Objecte. Col·laboració en investigació en patologia post collita.

6. Període: des de formalització fins al 31 de juliol de 2024. Prorrogable

7. Requisits de titulació:

– Grau en Farmàcia, Grau en Ciència i Tecnologia dels Aliments o titulació equivalent.

– Màster en Bioseguretat i Qualitat dels Aliments o equivalent

8. Comissió avaluadora

Titulars

President: Lluís Palou Vall

Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Bernardita Pérez Gago

Suplents

President: Antonio Vicent Civera

Secretari: Francisco Moreno Parra

Vocal: José Blasco Ivars

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

Projecte 71522 (14): Optimització de mètodes de control de plagues i malalties

Oferta pública de lloc de treball de tècnic/a superior d'investigació

Condicions generals del lloc de treball que s'ofereix

1. Denominació i classificació del lloc de treball:

Tècnic/a superior d'investigació (especialista en optimització de l'aplicació de fitosanitaris per al control de plagues i malalties)

Classificació: A1-20-E024

2. Jornada de treball: 36 hores i 15 minuts setmanals

3. Retribució bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funcions i tasques a desenvolupar:

– Calibratge i ajust dels equips d'aplicació de fitosanitaris.

– Avaluació de la distribució de la pulverització en les parcel·les de cultiu: deposició sobre objectiu i estimació de pèrdues al sòl i per deriva

– Avaluació de l'eficàcia de diferents tècniques d'aplicació.

– Anàlisi d'imatge de col·lectors i anàlisis de mostres per colorimetria.

– Anàlisi estadística de dades i redacció d'informes.

5. Objecte: planificar, executar i supervisar experiències per a l'optimització de l'aplicació amb fitosanitaris.

6. Període: des de l'1 de gener de 2024 al 31 d'agost de 2024. Prorrogable

7. Requisits de titulació:

– Enginyeria agrònoma

– Grau en enginyeria agrònoma (o equivalent) + màster que habilita per a l'exercici de la professió d'enginyeria agrònoma.

8. Comissió avaluadora

Titulars

Presidenta: Patricia Chueca Adell

Secretària: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Enrique Moltó García

Suplents

President: José Blasco Ivars

Secretari: Francisco Moreno Parra

Vocal: Antonio Vicent Civera

9. Lloc de prestació del treball: Moncada

– Mantenimiento y manejo del material y pequeño equipo de laboratorio relacionado con análisis de calidad fisicoquímica y microbiológica de fruta.

– Recogida y preparación de muestras para análisis.

– Evaluación fisicoquímica y sensorial de la calidad de fruta fresca en laboratorio (acidez, pH, contenido en sólidos solubles, compuestos volátiles, contenido en fenoles, etc.).

– Apoyo para el manejo de cámaras frigoríficas convencionales y de instalaciones de la planta piloto de postcosecha (línea de confección de cítricos, cabinas de atmósfera controlada, etc.).

– Diseño de experimentos y tratamiento estadístico de datos.

– Elaboración de informes.

5. Objeto. Colaboración en investigación en patología postcosecha.

6. Período: desde formalización hasta el 31 de julio de 2024. Prorrogable

7. Requisitos de titulación:

– Grado en Farmacia, Grado en Ciencia y Tecnología de los Alimentos o titulación equivalente.

– Máster en Bioseguridad y Calidad de los Alimentos o equivalente

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidente: Lluís Palou Vall

Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Bernardita Pérez Gago

Suplentes

Presidente: Antonio Vicent Civera

Secretario: Francisco Moreno Parra

Vocal: José Blasco Ivars

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada

Proyecto 71522 (14): Optimización de métodos de control de plagas y enfermedades

Oferta pública de puesto de trabajo de técnico/a superior de investigación

Condiciones generales del puesto de trabajo que se ofrece

1. Denominación y clasificación del puesto de trabajo:

Técnico/a superior de investigación (especialista en optimización de la aplicación de fitosanitarios para el control de plagas y enfermedades)

Clasificación: A1-20-E024

2. Jornada de trabajo: 36 horas y 15 minutos semanales

3. Retribución bruta mensual: 2.451,71 €

4. Funciones y tareas a desarrollar:

– Calibración y ajuste de los equipos de aplicación de fitosanitarios.

– Evaluación de la distribución de la pulverización en las parcelas de cultivo: deposición sobre objetivo y estimación de pérdidas al suelo y por deriva

– Evaluación de la eficacia de diferentes técnicas de aplicación.

– Análisis de imagen de colectores y análisis de muestras por colorimetría.

– Análisis estadístico de datos y redacción de informes.

5. Objeto: planificar, ejecutar y supervisar experiencias para la optimización de la aplicación con fitosanitarios.

6. Período: desde el 1 de enero de 2024 al 31 de agosto de 2024. Prorrogable

7. Requisitos de titulación:

– Ingeniería agrónoma

– Grado en ingeniería agrónoma (o equivalente) + máster que habilita para el ejercicio de la profesión de ingeniería agrónoma.

8. Comisión evaluadora

Titulares

Presidenta: Patricia Chueca Adell

Secretaria: Eva Pilar Sanchis i Bargues

Vocal: Enrique Moltó García

Suplentes

Presidente: José Blasco Ivars

Secretario: Francisco Moreno Parra

Vocal: Antonio Vicent Civera

9. Lugar de prestación del trabajo: Moncada



ANNEX II
Barem

Mèrits generals (màxim 60 punts)

Experiència professional:

Es valorarà fins a un màxim de 35 punts l'experiència professional en les administracions públiques, universitats o organismes públics d'investigació en llocs de treball corresponents a la mateixa categoria o similar, d'acord amb les funcions exercides i el subgrup de pertinença en la present convocatòria.

Es prorratejaran proporcionalment els mesos complets i no es consideren els períodes inferiors en un mes, d'acord amb l'escala següent:

- 0,1 punts per mes complet de treball
- 1,2 punts per any complet de treball

Cursos de formació i perfeccionament:

Es valoraran fins a un màxim de 10 punts els cursos de formació i perfeccionament rebuts o impartits, que estiguen relacionats directament amb les funcions dels llocs de treball objecte d'esta convocatòria.

Només es valoraran estos cursos si estan homologats per un organisme públic competent; la persona aspirant ha d'acreditar este aspecte.

La valoració s'efectua d'acord amb el barem següent, sense que es consideren els cursos inferiors a 15 hores i, en cas que hi haja dues o més cursos amb el mateix contingut, només es considerarà el de major duració:

- De 100 o més hores: 5 punts
- De 50 o més hores: 2,50 punts
- De 25 o més hores: 1,25 punts
- De 15 o més hores: 0,75 punts

Titulacions acadèmiques: fins a un màxim de 5 punts

Es valorarà estar en possessió de qualsevol títol oficial relacionat amb el treball a realitzar i que no siga requisit d'este amb 2,5 punts per títol amb un màxim de 5 punts.

Quant als màsters, només es valoraran els títols oficials de màster universitari. Els títols propis de màster seran valorats en l'apartat de cursos de formació

Coneixement del valencià: fins a un màxim de 5 punts

El coneixement del valencià es valorarà fins a un màxim de 5 punts, prèvia acreditació d'estar en possessió del corresponent certificat expedid o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià, conformement a l'escala següent:

- Coneixement oral o A2: 1 punt
- Grau elemental o B1: 2 punts
- Nivell B2: 3 punts
- Grau mitjà o C1: 4 punts
- Grau superior o C2: 5 punts

La valoració del coneixement del valencià s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

Coneixement d'idiomes comunitaris: fins a un màxim de 5 punts

Es valorarà el coneixement d'idiomes comunitaris fins a 5 punts, a raó de:

- 1 punt per acreditació de l'A2 d'anglès
- 2 punt per acreditació del B1 d'anglès
- 3 punt per acreditació del B2 d'anglès
- 4 punt per acreditació del C1 d'anglès
- 5 punt per acreditació del C2 d'anglès
- 0,5 punts per acreditació B2 d'un altre idioma comunitari
- 1 punt per acreditació C1 d'un altre idioma comunitari
- 2 punts per acreditació C2 d'un altre idioma comunitari

La valoració s'efectuarà puntuant exclusivament el nivell més alt obtingut.

Mèrits específics (màxim 40 punts)

En este apartat es puntuaran els mèrits específics relacionats amb l'objecte del projecte i que no hagen sigut puntuats en l'apartat anterior.

ANEXO II
Baremo

Méritos generales (máximo 60 puntos)

Experiencia profesional:

Se valorará hasta un máximo de 35 puntos la experiencia profesional en las administraciones públicas, universidades u organismos públicos de investigación en puestos de trabajo correspondientes a la misma categoría o similar, de acuerdo con las funciones ejercidas y el subgrupo de pertenencia en la presente convocatoria.

Se prorratearán proporcionalmente los meses completos y no se consideran los periodos inferiores en un mes, de acuerdo con la escala siguiente:

- 0,1 puntos por mes completo de trabajo
- 1,2 puntos por año completo de trabajo

Cursos de formación y perfeccionamiento:

Se valorarán hasta un máximo de 10 puntos los cursos de formación y perfeccionamiento recibidos o impartidos, que estén relacionados directamente con las funciones de los puestos de trabajo objeto de esta convocatoria.

Solo se valorarán estos cursos si están homologados por un organismo público competente; la persona aspirante tiene que acreditar este aspecto.

La valoración se efectúa de acuerdo con el baremo siguiente, sin que se consideren los cursos inferiores a 15 horas y, en caso de que haya dos o más cursos con el mismo contenido, solo se considerará el de mayor duración:

- De 100 o más horas: 5 puntos
- De 50 o más horas: 2,50 puntos
- De 25 o más horas: 1,25 puntos
- De 15 o más horas: 0,75 puntos

Titulaciones académicas: hasta un máximo de 5 puntos

Se valorará estar en posesión de cualquier título oficial relacionado con el trabajo a realizar y que no sea requisito de este con 2,5 puntos por título con un máximo de 5 puntos.

En cuanto a los másteres, solo se valorarán los títulos oficiales de máster universitario. Los títulos propios de máster serán valorados en el apartado de cursos de formación

Conocimiento del valenciano: hasta un máximo de 5 puntos

El conocimiento del valenciano se valorará hasta un máximo de 5 puntos, previa acreditación de estar en posesión del correspondiente certificado expedido u homologado por la Junta Calificadora de Conocimientos del Valenciano, con arreglo a la escala siguiente:

- Conocimiento oral o A2: 1 punto
- Grado elemental o B1: 2 puntos
- Nivel B2: 3 puntos
- Grado medio o C1: 4 puntos
- Grado superior o C2: 5 puntos

La valoración del conocimiento del valenciano se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

Conocimiento de idiomas comunitarios: hasta un máximo de 5 puntos

Se valorará el conocimiento de idiomas comunitarios hasta 5 puntos, a razón de:

- 1 punto por acreditación de la A2 de inglés
- 2 punto por acreditación del B1 de inglés
- 3 punto por acreditación del B2 de inglés
- 4 punto por acreditación del C1 de inglés
- 5 punto por acreditación del C2 de inglés
- 0,5 puntos por acreditación B2 de otro idioma comunitario
- 1 punto por acreditación C1 de otro idioma comunitario
- 2 puntos por acreditación C2 de otro idioma comunitario

La valoración se efectuará puntuando exclusivamente el nivel más alto obtenido.

Méritos específicos (máximo 40 puntos)

En este apartado se puntuarán los méritos específicos relacionados con el objeto del proyecto y que no hayan sido puntuados en el apartado anterior.

Llocs de treball per a investigador/doctor

Experiència laboral

Es puntuarà amb un màxim de 9 punts l'experiència laboral en el mateix grup de cotització o superior en contractes relacionats amb l'objecte del projecte que justifica la contractació, a raó de 0,75 punts per mes treballat.

Publicació d'articles científics inclosos en el SCI

Es puntuaran els articles científics publicats relacionats amb l'objecte del projecte amb un màxim de 10 punts, valorant cada article en 2 punts.

Publicació d'articles de divulgació

Es puntuaran els articles de divulgació publicats relacionats amb l'objecte del projecte amb un màxim de 2 punts, valorant cada article en 0,40 punts.

Participació en congressos i reunions científiques

Es puntuaran amb un màxim de 2 punts, valorant-se amb 0,40 punts cada participació.

Participació en projectes competitiu

Es valorarà amb un màxim de 4 punts la participació en projectes competitiu relacionats amb l'objecte del projecte, a raó d'1 punt per projecte

Estades predoctorals en altres universitats o centres d'investigació

Es valoraran amb un màxim de 4 punts, a raó d'1 punt per cada mes d'estada

Estades postdoctorals en altres universitats o centres d'investigació

Es valoraran amb un màxim de 5 punts, a raó d'1 punt per cada mes d'estada

Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb l'objecte del programa

Es valoraran amb un màxim de 4 punts, a raó de 0,10 punts per cada hora.

Lloc de treball per a tècnic/a superior d'investigació i tècnic/a mitjà de suport a la investigació

Experiència laboral

Es puntuarà amb un màxim de 9 punts l'experiència laboral en el mateix grup de cotització o superior en contractes relacionats amb l'objecte del projecte que justifica la contractació, a raó de 0,75 punts per mes treballat.

Publicació d'articles científics inclosos en el SCI

Es puntuaran els articles científics publicats relacionats amb l'objecte del projecte amb un màxim de 10 punts, valorant cada article en 2 punts.

Publicació d'articles de divulgació

Es puntuaran els articles de divulgació publicats relacionats amb l'objecte del projecte amb un màxim de 3 punts, valorant cada article en 0,50 punts.

Participació en congressos i reunions científiques

Es puntuaran amb un màxim de 2 punts, valorant-se amb 0,40 punts cada participació.

Participació en projectes competitiu

Es valorarà amb un màxim de 4 punts la participació en projectes competitiu relacionats amb l'objecte del projecte, a raó d'1 punt per projecte

Estades predoctorals en altres universitats o centres d'investigació

Es valoraran amb un màxim de 4 punts, a raó d'1 punt per cada mes d'estada

Estades en altres universitats o centres d'investigació

Es valoraran amb un màxim de 3 punts, a raó d'1 punt per cada mes d'estada

Cursos de formació i perfeccionament relacionats amb l'objecte del programa

Es valoraran amb un màxim de 5 punts, a raó de 0,10 punts per cada hora.

Puestos de trabajo para investigador/doctor

Experiencia laboral

Se puntuará con un máximo de 9 puntos la experiencia laboral en el mismo grupo de cotización o superior en contratos relacionados con el objeto del proyecto que justifica la contratación, a razón de 0,75 puntos por mes trabajado.

Publicación de artículos científicos incluidos en el SCI

Se puntuarán los artículos científicos publicados relacionados con el objeto del proyecto con un máximo de 10 puntos, valorando cada artículo en 2 puntos.

Publicación de artículos de divulgación

Se puntuarán los artículos de divulgación publicados relacionados con el objeto del proyecto con un máximo de 2 puntos, valorando cada artículo en 0,40 puntos.

Participación en congresos y reuniones científicas

Se puntuarán con un máximo de 2 puntos, valorándose con 0,40 puntos cada participación.

Participación en proyectos competitivos

Se valorará con un máximo de 4 puntos la participación en proyectos competitivos relacionados con el objeto del proyecto, a razón de 1 punto por proyecto

Estancias predoctorales en otras universidades o centros de investigación

Se valorarán con un máximo de 4 puntos, a razón de 1 punto por cada mes de estancia

Estancias postdoctorales en otras universidades o centros de investigación

Se valorarán con un máximo de 5 puntos, a razón de 1 punto por cada mes de estancia

Cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el objeto del programa

Se valorarán con un máximo de 4 puntos, a razón de 0,10 puntos por cada hora.

Puesto de trabajo para técnico/a superior de investigación y técnico/a medio de apoyo a la investigación

Experiencia laboral

Se puntuará con un máximo de 9 puntos la experiencia laboral en el mismo grupo de cotización o superior en contratos relacionados con el objeto del proyecto que justifica la contratación, a razón de 0,75 puntos por mes trabajado.

Publicación de artículos científicos incluidos en el SCI

Se puntuarán los artículos científicos publicados relacionados con el objeto del proyecto con un máximo de 10 puntos, valorando cada artículo en 2 puntos.

Publicación de artículos de divulgación

Se puntuarán los artículos de divulgación publicados relacionados con el objeto del proyecto con un máximo de 3 puntos, valorando cada artículo en 0,50 puntos.

Participación en congresos y reuniones científicas

Se puntuarán con un máximo de 2 puntos, valorándose con 0,40 puntos cada participación.

Participación en proyectos competitivos

Se valorará con un máximo de 4 puntos la participación en proyectos competitivos relacionados con el objeto del proyecto, a razón de 1 punto por proyecto

Estancias predoctorales en otras universidades o centros de investigación

Se valorarán con un máximo de 4 puntos, a razón de 1 punto por cada mes de estancia

Estancias en otras universidades o centros de investigación

Se valorarán con un máximo de 3 puntos, a razón de 1 punto por cada mes de estancia

Cursos de formación y perfeccionamiento relacionados con el objeto del programa

Se valorarán con un máximo de 5 puntos, a razón de 0,10 puntos por cada hora.



Llocs de treball classificats per a tècnic/a formació professional grau superior

Experiència laboral

– Es valorarà amb un màxim de 25 punts l'experiència laboral en empreses en llocs de treball del mateix grup de cotització o superior en contractes relacionats amb l'objecte del projecte que justifica la contractació, a raó d'1,2 punts per mes treballat

Contractes amb empreses

– Es valorarà la participació en contractes amb empreses per part d'Universitats o de Centres públics d'investigació amb un màxim de 5 punts a raó d'1 punt per participació

Cursos de formació

– Es valorarà amb un màxim de 10 punts els cursos de formació relacionats amb l'objecte del projecte, a raó de 0,5 punts per hora de formació.

Puestos de trabajo clasificados para técnico/a formación profesional grado superior

Experiencia laboral

– Se valorará con un máximo de 25 puntos la experiencia laboral en empresas en puestos de trabajo del mismo grupo de cotización o superior en contratos relacionados con el objeto del proyecto que justifica la contratación, a razón de 1,2 puntos por mes trabajado

Contratos con empresas

– Se valorará la participación en contratos con empresas por parte de Universidades o de Centros públicos de investigación con un máximo de 5 puntos a razón de 1 punto por participación

Cursos de formación

– Se valorará con un máximo de 10 puntos los cursos de formación relacionados con el objeto del proyecto, a razón de 0,5 puntos por hora de formación.

ANNEX III / ANEXO III

Dades d'identificació / Datos de identificación

COGNOMS / APELLIDOS	NOM / NOMBRE	DNI/PASSAPORT/NIE	NACIONALITAT / NACIONALIDAD
DOMICILI (CARRER/PLAÇA, NÚMERO, PORTA) / DOMICILIO (CALLE/PLAZA, NÚMERO, PUERTA)		CODI POSTAL / CÓDIGO POSTAL	
LOCALITAT / LOCALIDAD	PROVÍNCIA / PROVINCIA	DATA DE NAIXEMENT / FECHA DE NACIMIENTO	
CORREU ELECTRÒNIC / CORREO ELECTRÓNICO	TELÈFON / TELÉFONO	PERMÍS DE RESIDÈNCIA I DATA FINALITZACIÓ / PERMISO DE RESIDENCIA Y FECHA DE FINALIZACIÓN	
		SÍ <input type="checkbox"/>	NO <input type="checkbox"/>

Documentació que s'hi adjunta / Documentación que se adjunta

DNI/Passaport/NIE DNI/Pasaporte/NIE	REQUISITS / REQUISITOS	HOMOLOGACIÓ TÍTOL (SI ESCAU) HOMOLOGACIÓN TÍTULO (SI PROCEDE)	VIDA LABORAL / VIDA LABORAL
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Declaració responsable / Declaración responsable

<input type="checkbox"/>	<p>No patir malaltia ni estar afectada per limitació física o psíquica que siga incompatible amb l'exercici de les corresponents funcions.</p> <p>No sufrir enfermedad ni estar afectada por limitación física o psíquica que sea incompatible con el ejercicio de las correspondientes funciones.</p>
<input type="checkbox"/>	<p>No estar inhabilitada per a l'exercici de funcions públiques, o no haver estat separada mitjançant expedient disciplinari de qualsevol administració o treball públic. En el cas d'aspirants de nacionalitat no espanyola, han d'acreditar igualment que no estan sotmeses a sanció disciplinària o condemna penal que els impedisca l'accés a la funció pública. Si no tenen aquesta acreditació, han de presentar una còpia de la sol·licitud d'emissió, sense perjudici de la declaració jurada per part de les persones interessades.</p> <p>No estar inhabilitada para el ejercicio de funciones públicas, o no haber sido separada mediante expediente disciplinario de cualquier administración o trabajo público. En el caso de aspirantes de nacionalidad no española, tienen que acreditar igualmente que no están sometidas a sanción disciplinaria o condena penal que los impida el acceso a la función pública. Si no tienen esta acreditación, tienen que presentar una copia de la solicitud de emisión, sin perjuicio de la declaración jurada por parte de las personas interesadas.</p>
<input type="checkbox"/>	<p>La persona sol·licitant manifesta sota la seua responsabilitat que totes les dades recollides en aquesta sol·licitud i en la documentació que s'acompanya són verídics, trobant-se en possessió dels documents que així ho acrediten i quedant a la disposició de la Generalitat per a la comprovació, control i inspecció posterior que s'estimen oportuns.</p> <p>La persona solicitante manifiesta bajo su responsabilidad que todos los datos recogidos en esta solicitud y en la documentación que se acompaña son verídicos, encontrándose en posesión de los documentos que así lo acreditan y quedando a disposición de la Generalitat para la comprobación, control e inspección posterior que se estimen oportunos.</p>

Tret de la primera pàgina (Dades d'identificació i declaracions responsables) s'hi poden afegir tantes files com siga necessari per consignar la informació del Currículum.

Excepto la primera pàgina (Datos de identificación y declaraciones responsables) se pueden añadir tantas files como siga necesario para consignar la información del Currículum.

Titulacions / Titulaciones

REQUISIT / REQUISITO		
DENOMINACIÓ / DENOMINACIÓN	CENTRE / CENTRO	HOMOLOGACIÓ (SI ESCAU) / HOMOLOGACIÓN (SI PROCEDE)
		SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SOL·LICITADA <input type="checkbox"/>
ADDITIONALS / ADICIONALES		
DENOMINACIÓ / DENOMINACIÓN	CENTRE / CENTRO	HOMOLOGACIÓ (SI ESCAU) / HOMOLOGACIÓN (SI PROCEDE)
		SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SOL·LICITADA <input type="checkbox"/>
		SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SOL·LICITADA <input type="checkbox"/>
		SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SOL·LICITADA <input type="checkbox"/>
		SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/> SOL·LICITADA <input type="checkbox"/>

Experiència / Experiencia

EXPERIÈNCIA ADMINISTRACIÓ PÚBLICA, UNIVERSITATS O ORGANISMES PÚBLICS D'INVESTIGACIÓ			
EXPERIENCIA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA, UNIVERSIDADES U ORGANISMOS PÚBLICOS DE INVESTIGACIÓN			
DURADA (MESOS) DURACIÓN (MESES)	ENTITAT / ENTIDAD	CATEGORIA / CATEGORIA	GRUP DE COTITZACIÓ GRUPO DE COTIZACIÓN
EXPERIÈNCIA ENTITATS PRIVADES			
EXPERIENCIA ENTIDADES PRIVADAS			
DURADA (MESOS) DURACIÓN (MESES)	ENTITAT / ENTIDAD	CATEGORIA / CATEGORIA	GRUP DE COTITZACIÓ GRUPO DE COTIZACIÓN

Formació complementària / Formación complementaria

DURADA (HORES) DURACIÓN (HORAS)	DENOMINACIÓ / DENOMINACIÓN	ENTITAT / ENTIDAD	HOMOLOGACIÓ HOMOLOGACIÓN

Coneixements de valencià / Conocimientos de valenciano

NIVELL / NIVEL	ENTITAT CERTIFICADORA/ ENTIDAD CERTIFICADORA

Idiomes comunitaris / Idiomas comunitarios

IDIOMA / IDIOMA	NIVELL / NIVEL	ENTITAT CERTIFICADORA/ ENTIDAD CERTIFICADORA

Experiència científica / Experiencia científica

ARTICLES CIENTÍFICS PUBLICATS INCLOSOS EN EL SCI (Llistar-los com es faria amb una bibliografia)			
ARTÍCULOS CIENTÍFICOS PUBLICADOS INCLUIDOS EN EL SCI (Listarlos según se haría con una bibliografía)			
ARTICLES DIVULGATIUS (Llistar-los com es faria amb una bibliografia)			
ARTÍCULOS DIVULGATIVOS (Listarlos según se haría con una bibliografía)			
PARTICIPACIÓ EN CONGRESSOS I REUNIONS CIENTÍFIQUES (Llistar-los com es faria amb una bibliografia)			
PARTICIPACIÓN EN CONGRESOS Y REUNIONES CIENTÍFICAS (Listarlos según se haría con una bibliografía)			
PARTICIPACIÓ EN PROJECTES COMPETITIUS			
PARTICIPACIÓN EN PROYECTOS COMPETITIVOS			
DATES / FECHAS	TÍTOL - DENOMINACIÓ TÍTULO - DENOMINACIÓN	DURADA DURACIÓN	CONVOCATÒRIA – REFERÈNCIA CONVOCATORIA - REFERENCIA

PARTICIPACIÓ EN CONTRACTES DE RECERCA AMB EMPRESES			
PARTICIPACIÓN EN CONTRATOS DE INVESTIGACIÓN CON EMPRESAS			
DATES / FECHAS	TÍTOL - DENOMINACIÓ TÍTULO - DENOMINACIÓN	DURADA DURACIÓN	ENTITAT I EMPRESA ENTIDAD Y EMPRESA
ESTADES PREDOCTORALS EN ALTRES UNIVERSITATS O CENTRES DE RECERCA			
ESTANCIAS PREDOCTORALES EN OTRAS UNIVERSIDADES O CENTROS DE INVESTIGACIÓN			
DATES / FECHAS	TÍTOL - DENOMINACIÓ TÍTULO - DENOMINACIÓN	DURADA DURACIÓN	ENTITAT / ENTIDAD
ALTRES ESTADES EN ALTRES UNIVERSITATS O CENTRES DE RECERCA			
OTRAS ESTANCIAS EN OTRAS UNIVERSIDADES O CENTROS DE INVESTIGACIÓN			
DATES / FECHAS	TÍTOL - DENOMINACIÓ TÍTULO - DENOMINACIÓN	DURADA DURACIÓN	ENTITAT / ENTIDAD